

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 03 | september 2026



IN DIT NUMMER

PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE	1
Sluitingsdatums mutaties (17.00 uur) Betaaldatums salaris	1
KO - Kilometervergoeding per 1 juli 2026 verhoogd naar € 0,25 per kilometer	1
KO - Salarisverhoging per 1 september 2026	1
KO - stagevergoeding verhoogd per 1 september 2026	2
PO/VO - salarisverhoging per 1-11-2026	2
PO/VO - Oktobertoelage	2
Loonheffing bijzonder tarief	2
PO/VO - Controleer je reiskosten	3
PO/VO - Cafetarieregeling reiskosten woon-werkverkeer: check!	3
PO/VO/KO - Uitrusten vakbondscontributie	3
PO/VO - Onbetaald verlof	4
KO - Onbetaald verlof	4
ONDERWIJS & ORGANISATIE	5
PO/VO - PISA: leesvaardigheid Nederlandse jongeren blijft dalen	5
PO/VO - Wat zijn de opbrengsten van vakkenintegratie in het primair en voortgezet onderwijs?	6
PO/VO - AI maakt lezen en schrijven niet overbodig	6
PO/VO - De inschrijving voor het 20ste WMS-congres is geopend!	7
KO - 2 oktober congres t.g.v. 'De dag van de pedagogische coach'	7
KO/PO - Landelijke IKC-dag: samen werken aan betere ontwikkelkansen voor ieder kind	7
ALGEMEEN	8
Wij stoppen met het verzorgen van trainingen medezeggenschap	8
Scholingsaanbod ObM 2026-2027	8
Volg ons op LinkedIn	9
Inschrijven nieuwsbrief medewerkers	9
Colofon	9



PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE

Sluitingsdatums mutaties (17.00 uur) Betaaldatums salaris

t/m 14 september 2026	25 september 2026
t/m 12 oktober 2026	23 oktober 2026
t/m 13 november 2026	25 november 2026

KO - Kilometervergoeding per 1 juli 2026 verhoogd naar € 0,25 per kilometer

De cao-partijen voor de kinderopvang hebben tussentijds afgesproken dat de vergoeding voor woon-werkverkeer per 1 juli 2026 wordt verhoogd naar € 0,25 per kilometer. Dit is een onbelaste vergoeding. De cao-partijen willen de koopkracht van alle professionals die zich dagelijks inzetten voor de ontwikkeling en opvang van kinderen direct ondersteunen. Deze afspraak blijft van kracht gedurende de looptijd van de huidige cao Kinderopvang.

KO - Salarisverhoging per 1 september 2026

In de cao Kinderopvang 2025-2026 is afgesproken dat per 1 september 2026 de salarissen omhooggaan met 1,5%. Deze structurele loonsverhoging volgt op de eerdere stijging van 2,5% in juli 2025 en de verhoging van de laagste schalen in januari 2026.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 03 | september 2026



KO - stagevergoeding verhoogd per 1 september 2026

Per 1 september 2026 zijn de stagevergoedingen in de kinderopvang verhoogd. Voor de nieuwe bedragen verwijzen wij naar de [tabel](#) in de cao Kinderopvang.

PO/VO - salarisverhoging per 1-11-2026

Per 1 november 2026 stijgen de salarissen in het primair onderwijs (PO) en voortgezet onderwijs (VO) met 1,2%. Dit volgt uit de [Cao Primair Onderwijs 2025-2027](#) en [Cao Voortgezet Onderwijs 2025-2027](#). Het is de tweede loonstap van deze cao, na de verhoging van 4,6% op 1 november 2025 (samen goed voor 5,8%).

PO/VO - Oktobertoelage

Sinds 1 januari 2025 kennen de cao PO en cao VO de oktobertoelage. Deze wordt in oktober uitbetaald. Hieronder nog even een overzicht.

OOP-ers	In alle treden van de schalen 1 t/m 8	€ 1.640, -
OOP-ers	Schaal 9 en hoger in de hoogste trede van hun schaal	€ 1.640, -
Leraren (OP)	In de hoogste trede van hun schaal	€ 1.640, -
(Adjunct)directeuren	In de hoogste trede van hun schaal	€ 1.640, -
(Adjunct)directeuren, leraren (OP) en OOP-ers schaal 9 en hoger	Niet in de hoogste trede van hun schaal	€ 302,50

De toelage wordt in 12 maanden opgebouwd van november t/m oktober. De opbouw vindt per maand plaats en naar rato van de omvang van jouw dienstverband in die maand.

Loonheffing bijzonder tarief

De loonheffing bijzonder tarief wordt ingehouden over bijzondere beloningen, zoals het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering en de oktobertoelage (PO/VO). En ook op ander eenmalige uitkeringen. Je ziet dit terug op je salarisspecificatie: '% Bijz. tarief'. Het percentage is afhankelijk van het op jaarbasis herleide loon. Dit staat op je salarisspecificatie als 'Jaarinkomen.'

Verwacht je dit jaar een hoger jaarinkomen dan vorig jaar? Dan kan het zijn dat je te weinig loonheffing betaalt. En dat je volgend jaar een naheffing krijgt. Want loonheffing is niets anders dan een voorheffing op de inkomstenbelasting.

De loonheffing wordt door ons volgens de regels van de Belastingdienst ingehouden. Maar het kan dus zijn dat je meer inkomstenbelasting verschuldigd bent dan er nu aan loonheffing wordt ingehouden. Daarom kan het verstandig zijn om de bijzondere beloningen te laten belasten met een hoger loonheffingstarief. Als je het loonheffingstarief voor uitbetaling van de oktobertoelage en eindejaarsuitkering wil laten wijzigen, stuur ons dan vóór 13 oktober aanstaande (de salarissluiting) een verzoek met opdracht tot wijziging. Dit doe je via het [contactformulier](#) op onze website.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 03 | september 2026



Let op: als het percentage bijzonder tarief wijzigt, dan gaat dat in per 1 januari 2026. Dit betekent dat er ook een herrekening van het vakantiegeld plaatsvindt. Je betaalt hier dan alsnog ook meer loonheffing over en er kan dus een netto vordering ontstaan.

PO/VO - Controleer je reiskosten

In Visma wordt de hoogte van de reiskostenvergoeding vastgesteld op basis van het adres van de school/afdeling en de werkdagen zoals bekend in Visma. Je kan de afstand woon-werkverkeer en de reisdagen zelf controleren in 'Mijn Talent' bij 'Persoonsgegevens - Salaris overig'. Staan hier niet de juiste gegevens, dan kan je een wijziging doorgeven via de tegel 'Reiskosten woon-werk aanvragen/wijzigen'.

PO/VO - Cafetarieregeling reiskosten woon-werkverkeer: check!

Faciliteert jouw bestuur de cafetarieregeling woon-werkverkeer? En maakte je vorig jaar al gebruik van de cafetarieregeling? Dan hoef je dit niet opnieuw aan te vragen. Controleer of bij jou de regeling aanstaat door in Visma op de tegel 'Mijn gegevens' te klikken. Ga vervolgens naar het tabblad 'Contract' en klik op het 'vergroetglas' aan de rechterkant bij 'Contract – Algemeen'.

Cao-code:	1494: PRIMAIR ONDERWIJS
Indicatie contract:	onbepaalde tijd
Fiscale ruimte:	2023 t/m

Wanneer achter 'Fiscale ruimte' een jaartal staat, neem je deel aan de regeling. Staat hier niets, doe dan een aanvraag via de tegel 'Cafetarieregeling woon-werk aanvragen/wijzigen'. Deelname aan de cafetarieregeling staat vermeld op de salarisstrook ('Fiscale ruimte toepassen').

Datum in dienst	1-1-2021	Uurloon	14,69	Tabel	Wit
Schaal	0008	Minimumloon	1.995,00	Tijdvak tabel	Maand
Trede	1	Minimum uurloon	12,50	Loonheffingskorting	Nee
Volgtijd salaris	2.439,00	Jaarinkomen	17.350,00	Onbepaalde tijd	Ja
		%Bijz. tarief	36,93	Fiscale ruimte toepassen	Ja
		Jaarinkomen pensioen	38.527,00		

Wanneer je deelneemt aan de cafetarieregeling woon-werkverkeer dan zal dit in oktober uitgeruild worden met de oktobertoelage. Mocht de oktobertoelage niet toereikend zijn, dan zal het overige in december worden uitgeruild met de eindejaarsuitkering.

PO/VO/KO - Uitrusten vakbondscontributie

In de cao PO (artikel 7.4 en bijlage VIII) en de cao VO (artikel 13.2) wordt de mogelijkheid geboden om voor het voldoen van de vakbondscontributie de eindejaarsuitkering in te zetten. Dit betekent dat voor de hoogte van het bedrag van de vakbondscontributie, de bruto eindejaarsuitkering netto mag worden uitbetaald. Het resterende bedrag van de eindejaarsuitkering wordt vervolgens normaal belast.

In de cao KO (artikel 5.13) wordt gesproken over het uitrusten tegen bruto salaris. Maar, uitrusten tegen de eindejaarsuitkering is over het algemeen financieel voordeliger. Daarom wordt deze mogelijkheid ook geboden voor de kinderopvang.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 03 | september 2026



Door het uitruilen van de eindejaarsuitkering wordt het loon voor de sociale verzekeringswetten verlaagd. Dit kan consequenties hebben voor een eventuele werkloosheids-, ziekte-, WAZO-, of arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het heeft een (gunstig) gevolg op de inkomensafhankelijke regelingen zoals huur- en zorgtoeslag en/of tegemoetkoming studiekosten.

Om tijdige verwerking te garanderen moet de aanvraag vóór 1 december aanstaande bij ons binnen zijn. Voor het PO geldt bovenstaande regeling alleen voor de vakbonden genoemd in bijlage VIII van de cao PO. Jouw vakbond voorziet je van het noodzakelijke formulier dat je kan uploaden. Als op het formulier de betaalde contributie door jezelf wordt ingevuld (dus niet vooraf ingevuld door de vakbond), dient bij de aanvraag ook een betaalbewijs toegevoegd te worden.

Let op: je levert dit niet in bij je werkgever, je kan dit zelf uploaden in jouw eigen omgeving in 'Mijn Talent' via de tegel 'Declaratie indienen'. Wanneer je een nieuwe declaratieregel toevoegt, kun je bij 'itemgroep' kiezen voor 'Uitruil (o.a. vakbond)'.

Datum:	dd-MMM-yyyy	
Itemgroep:	Uitruil (o.a. vakbond)	
Item:	Declaratie vakbondscontributie	

De datum, het bedrag en de omschrijving zijn verplichte velden. Via het 'plusje' voeg je het formulier toe dat je van jouw vakbond hebt ontvangen. Net als andere declaraties gaat de goedkeuring via je leidinggevende. In december wordt een deel van de eindejaarsuitkering uitgeruild voor de vakbondscontributie. Waardoor je geen loonheffing hoeft te betalen over dit bedrag.

PO/VO - Onbetaald verlof

Wil je onbetaald verlof opnemen, dan heeft dit gevolgen voor je salaris. Tijdens het onbetaald verlof loopt de premiebetaling en pensioenopbouw gewoon door. Deze kosten zijn voor eigen rekening en kunnen leiden tot een negatief salaris. Overleg met je HR-adviseur wat dit voor je betekent. Op onze website staat een tool, [netto salaris](#) waarmee je exact kunt berekenen wat het je iedere maand gaat kosten als je onbetaald verlof wilt opnemen.

Let op: dit is niet van toepassing bij onbetaald ouderschapsverlof.

KO - Onbetaald verlof

Over de uren van het onbetaald verlof en onbetaald ouderschapsverlof bouw je geen pensioen op. Ook de risico's bij arbeidsongeschiktheid zijn niet of niet volledig verzekerd. Dat geldt ook voor de risico's bij overlijden: er is geen volledig nabestaandenpensioen geregeld.

Je kunt tijdens het verlof voor de uren waarover je geen pensioen opbouwt op eigen kosten pensioen opbouwen, door zelf de premie te betalen. De vrijwillige voortzetting tijdens verlof kun je bij het PFZW aanvragen. Na de aanvraag ontvang je binnen 4 weken een vrijblijvende offerte.

Als je akkoord gaat met de offerte ontvangen wij graag een kopie, zodat wij kunnen zorgen voor de afdracht van de premie.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 03 | september 2026



Als je tijdens het verlof geen extra pensioen wilt opbouwen, maar wel verzekerd wilt blijven voor risico's bij arbeidsongeschiktheid en overlijden, dan kan je zonder extra kosten 'bescherming bij verlof' aanvragen. Bescherming bij verlof kun je ook bij het PFZW aanvragen. Als je vrijwillige voortzetting van het pensioen aanvraagt hoef je geen aparte aanvraag te doen voor bescherming bij verlof.

De formulieren voor het aanvragen van vrijwillige voortzetting tijdens verlof en bescherming bij verlof kun je [hier](#) vinden onder het kopje 'deels betaald en onbetaald verlof'.

ONDERWIJS & ORGANISATIE

PO/VO - PISA: leesvaardigheid Nederlandse jongeren blijft dalen

De leesvaardigheid van 15-jarigen is opnieuw gedaald, zo blijkt uit het rapport [PISA-2025 in vogelvlucht](#). 39 procent van hen kan door hun zwakke leesvaardigheid waarschijnlijk minder goed functioneren op school en in de maatschappij.

De leesvaardigheidsscore van Nederlandse leerlingen was in 2025 441, 18 punten minder dan drie jaar eerder. De gemiddelde score in de veertien deelnemende EU-landen is 464. Twaalf landen doen het beter, alleen Griekenland scoort lager. Sinds 2015 daalt de score in een min of meer rechte lijn van 503 naar 441 punten.

De onderzoekers stellen dat je op basis van de nieuwste cijfers kunt afvragen of de daling van de prestaties van Nederlandse leerlingen tussen 2018 en 2022 minder aan covid-19 is toe te schrijven dan eerder werd gedaan. Mogelijk is die impact overschat en hadden ook andere ontwikkelingen een negatief effect.

De 39 procent die niet het tweede niveau haalt, lopen volgens de onderzoekers het risico laaggeletterd het onderwijs te verlaten. En dat ze daardoor niet of onvoldoende kunnen deelnemen in de maatschappij.

Anderen benoemen dat naast basisvaardigheden ook de pedagogische aspecten van het onderwijs heel belangrijk zijn. In landen als Engeland en Ierland wordt dwingend gestuurd op leesvaardigheid, terwijl scholen in Nederland er meer zelf invulling aan kunnen geven en meer aandacht hebben voor brede vorming die ook van belang is om goed te kunnen functioneren in de maatschappij. Overigens zijn er ook andere uitkomsten in het PIAAC-onderzoek. Dit is het minder bekende broertje van PISA, uit dezelfde koker. Het meet de alledaagse geletterdheid van volwassenen. Bij lezen doen we het als volwassenen beter dan je op grond van de Pisa-prestaties zou voorspellen, vooral de zwakste lezers.

Staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap Judith Tielen heeft inmiddels gezegd dat ze bij het volgende PISA-onderzoek betere resultaten wil zien op lezen.

PISA staat voor Programme for International Student Assessment en wordt gecoördineerd door de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESE). In totaal namen 760.000 leerlingen uit 91 landen deel, waaronder 14 EU-landen. Voor het [Nederlandse deel van het PISA-onderzoek](#) zijn 6.600 leerlingen van 15 jaar van 177 scholen getoetst. Naast leesvaardigheid werden de prestaties in wiskunde, natuurwetenschappen en leren in de digitale wereld (computational problem solving) onderzocht. Nederland scoort hoog als het gaat om wiskunde, voor leesvaardigheid is dat dus niet het geval. Bekijk deze [infographic](#) voor een overzicht van de belangrijkste resultaten van PISA-2025.

Bron: [pisa-nederland](#)

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 03 | september 2026



PO/VO - Wat zijn de opbrengsten van vakkenintegratie in het primair en voortgezet onderwijs?

Over de volle breedte is er geen overtuigend bewijs dat vakkenintegratie leidt tot betere óf slechtere leerprestaties, motivatie, dieper begrip of zelfstandigheid van leerlingen. Van de andere kant is er ook geen bewijs gevonden voor veelgenoemde nadelen van vakkenintegratie. Bijvoorbeeld dat het te complex zou zijn voor leerlingen en leraren of dat kennis erdoor minder goed beklijft.

Dit gebrek aan bewijs heeft meerdere oorzaken. Allereerst is onderzoek naar vakkenintegratie schaars. Daarbij zijn de meeste beschikbare onderzoeken niet van voldoende kwaliteit. Verder tonen de kwalitatief robuuste studies die er wél zijn, geen positieve of negatieve effecten van vakkenintegratie.

Taalintegratie bij zaakvakken kan in sommige gevallen tot positieve effecten leiden, hoewel het bewijs hiervoor gering is. Wat lijkt te werken is taalsteun: hulp om vaktaal te begrijpen en gebruiken. NT2-leerlingen in het primair onderwijs (PO) en voortgezet onderwijs (VO) hebben baat bij deze taalsteun bij zaakvakken. Dat geldt ook voor reguliere leerlingen die een tweede taal leren en zaakvakken aangeboden krijgen in die taal. Er zijn geen verdere aanwijzingen dat integratie van taal met zaakvakken enig effect heeft. Een recente studie in het PO naar de integratie van leesbegrip in zaakvakken laat bijvoorbeeld geen verschil zien tussen de interventie- en de controlegroep.

Voor rekenonderwijs zijn vergelijkbare resultaten gevonden. Als VO-leerlingen hulp krijgen om rekenproblemen bij een zaakvak op te lossen, dan komt dat hun begrip en prestaties ten goede. Over de integratie van rekenen met zaakvakken in het PO is geen relevant onderzoek beschikbaar.

Bron: Kennisrotonde

PO/VO - AI maakt lezen en schrijven niet overbodig

In Nederland waarschuwen leraren en taalexperts dat kunstmatige intelligentie, lezen en schrijven niet kan vervangen. Scholen zien een snelle opmars van tools als ChatGPT van OpenAI, Gemini van Google en Copilot van Microsoft. De vraag speelt nu: moeten leerlingen nog basisvaardigheden leren als algoritmen teksten kunnen maken? Het debat raakt ook aan de Europese AI-verordening en de gevolgen voor onderwijs en overheid.

Maar lezen en schrijven zijn nodig om AI goed te gebruiken. Wie geen sterke basis heeft, stelt zwakke vragen en ziet fouten niet. Ook het beoordelen van bronnen en redeneringen vraagt taalgevoel en logisch denken. Zonder die vaardigheden groeit de kans op misleiding en ongelijkheid in de klas. AI kan e-mails, samenvattingen en essays produceren. Maar de gebruiker moet de opdracht scherp formuleren en het resultaat controleren. Goed 'prompten' (=instructie geven) vraagt woordenschat, structuur en begrip van het onderwerp.

Voor scholen betekent dit dat aandacht voor spelling, zinsbouw en argumentatie onmisbaar blijft. AI kan oefenen en feedback versnellen, maar niet het leerproces zelf overnemen. Didactiek verschuift daardoor van 'schrijven in stilte' naar 'schrijven met toezicht'. De docent blijft regisseur van het leren.

Kennisnet, SURF en het ministerie van OCW werken aan handreikingen voor verantwoord gebruik van AI in het onderwijs. De Europese AI-verordening ([AI Act](#)) stelt extra regels voor hoog-risico-systemen in het onderwijs. Software die leerlingen rangschikt of toelating bepaalt, valt hieronder. Leveranciers moeten risicobeheer, transparantie en menselijk toezicht borgen. Scholen moeten bij inkoop toetsen of een product aan deze eisen voldoet. De AVG blijft daarnaast leidend voor persoonsgegevens. Wie leerlingdata verwerkt met AI moet dataminimalisatie toepassen en waar mogelijk pseudonimiseren. Een Data Protection Impact Assessment (DPIA) is vaak vereist. Versleuteling en strikte toegang horen bij de basis.

Bron: aiinsider

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 03 | september 2026



PO/VO - De inschrijving voor het 20ste WMS-congres is geopend!

Op woensdag 25 november 2026 wordt het jubileumcongres WMS 'Van klankbord tot gesprek' georganiseerd. Een inspirerende dag vol ontmoeting, verdieping en nieuwe inzichten voor iedereen die actief is in de medezeggenschap én betrokken schoolleiders, bestuurders en onderwijsprofessionals.

Wat kun je verwachten?

- Een feestelijke opening door staatssecretaris van OCW Judith Tielen.
- Het bijzondere optreden "*De kunst van het loslaten*".
- Inspirerende workshops, lezingen en verdiepende gesprekken.
- Een live podcast tijdens de lunch, onder leiding van Philippe Abbing.
- Veel gelegenheid om te netwerken en ervaringen uit te wisselen.
- Een informatiemarkt met verschillende onderwijsorganisaties.

Het congres vindt plaats in het NBC Congrescentrum in Nieuwegein, van 09.30 tot 15.30 uur met aansluitend een drankje. Parkeren is gratis en de locatie is ook goed bereikbaar met het openbaar vervoer. De kosten zijn 'Early bird' € 100,- bij inschrijving vóór 1 oktober. Daarna € 115,-. Leerlingen (GMR/MR-leden) hebben gratis toegang als zij meegaan met een docent, onderwijsondersteunend personeelslid of (con)rector. Zij moeten zich wel aanmelden via de inschrijflink.

Kijk voor meer informatie op [Onderwijsgeschieden](#).

KO - 2 oktober congres t.g.v. 'De dag van de pedagogische coach'

De pedagogisch coach staat centraal op het congres op 2 oktober a.s. Er is door kinderopvangtotaal een inspirerend programma samengesteld van 9.00 – 16.30 uur in Van der Valk in Veenendaal. Ontdek wat coaching écht effectief maakt op basis van de eerste onderzoeksresultaten. Leer hoe jij met stevigheid en vertrouwen werkt aan de kwaliteit binnen de kinderopvang. Wat écht werkt in pedagogische coaching (op basis van onderzoek), hoe je beleid vertaalt naar dagelijks handelen en hoe je professionals zélf in beweging krijgt. Maar ook hoe je zelf stevig blijft bij weerstand en werkdruk en hoe je coacht vanuit kwaliteiten. Je gaat naar huis met nieuwe inspiratie en concrete handvatten om coaching doelgericht in te zetten, samenwerking te versterken en duurzaam bij te dragen aan kwaliteit in de kinderopvang. Kosten zijn standaard € 399,- exclusief BTW. Groepen en abonnees krijgen korting.

Bron: [kinderopvangtotaal](#)

KO/PO - Landelijke IKC-dag: samen werken aan betere ontwikkelkansen voor ieder kind

Op vrijdag 9 oktober 2026 wordt de Landelijke IKC-dag georganiseerd. Het is bedoeld voor iedereen die vanuit onderwijs, kinderopvang, welzijn, jeugdhulp of gemeente werkt aan de ontwikkeling van kinderen en gezinnen. Voor schoolleiders en IKC-directeuren, bestuurders en beleidsadviseurs, maar ook voor professionals die dagelijks de verbinding maken in de praktijk. De dag biedt ruimte om kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en nieuwe verbindingen te leggen. Want de grootste kansen ontstaan vaak daar waar werelden elkaar raken. Als je breder kijkt, zie je meer!

Hoogleraar Paul Iske, wetenschapsjournalist Mark Mieras en talloze andere vooraanstaande professionals inspireren je hoe je de samenwerking rond kinderen en gezinnen direct kan versterken. Hoe verbind je onderwijs en zorg zodat kinderen eerder de juiste ondersteuning krijgen? Hoe maak je van een IKC het sociale hart van de wijk? Hoe geef je ouders een echte stem? En hoe organiseer je inclusief onderwijs en brede ontwikkeling?

De landelijke IKC-dag is op vrijdag 9 oktober a.s. van 10.00 tot 16.00 uur in Van der Valk hotel Utrecht. De kosten bedragen € 200,- p.p. Voor het hele programma [kijk hier](#).

Bron: [Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang](#)

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 03 | september 2026



ALGEMEEN

Wij stoppen met het verzorgen van trainingen medezeggenschap

De lopende afspraken komen we dit schooljaar uiteraard gewoon na. Maar we nemen geen nieuwe trainingsaanvragen meer aan. Na dit schooljaar stoppen we dan helemaal met het geven van trainingen medezeggenschap voor (G)MR-en.

Waarom?

- Omdat je je tijd maar één keer kunt inzetten. Onderwijsbureau Meppel is bezig met de ontwikkeling van een nieuw strategisch beleidskader. We hebben ons mission statement vastgelegd, de belofte die we maken aan onze besturen en we hebben onze ambities en doelen geformuleerd. We hebben er zin in. En we hebben ook kritisch gekeken wat er nodig is in tijd en menskracht. Want daar kan het knellen. Door te stoppen met de trainingen, kan de vrijgekomen tijd anders worden ingezet.
- Omdat we integer willen zijn en blijven. We merken dat we door de trainingen regelmatig vragen krijgen van MR-en over specifieke situaties in de school of in het bestuur. En steeds vaker gaat het over 'gedoe'. We behandelen de vragen zorgvuldig, geven informatie gebaseerd op wet- en regelgeving en kiezen geen positie. Maar het is soms lopen op eieren. En we kunnen beter stoppen, voor het een omelet wordt 😊.
- Omdat we weten dat er andere, capabele partijen zijn die trainingen medezeggenschap geven. Zoals:
 - [CNV-academie](#)
 - [VOO](#) (zij hebben ook de MR-academie: <https://mracademie.nl/cursussen-en-begeleiding/>)
 - [AoB academie](#)
 - [Verus](#)

Zij kunnen je vast verder helpen.

We kijken met veel plezier terug op de trainingen die we de afgelopen jaren hebben mogen verzorgen. Het was altijd verrijkend. Ook voor ons. Wat een betrokken MR-leden, directeuren en bestuurders hebben we ontmoet! Bedankt voor de samenwerking. En we wensen je heel veel succes om medezeggenschap op een goede manier samen vorm te geven. Het bestuur, de scholen, de personeelsleden, de ouders en de kinderen verdienen het!

Scholingsaanbod ObM 2026-2027

Voor de laatste keer bieden we dit schooljaar diverse scholingen aan, speciaal voor (G)MR-leden. De groepsgrootte is maximaal 15 personen. Als de bijeenkomst is overschreven, word je automatisch op een wachtlijst geplaatst. Bij ruime overschrijving wordt mogelijk een tweede moment gepland.

De volgende scholingen organiseren we dit schooljaar nog:

- Medezeggenschap - basis (G)MR – 27 oktober 2026: 19.30 – 21.30 uur
Informatie over wet- en regelgeving, taken en bevoegdheden van de (G)MR.
- Medezeggenschap (G)MR – in de praktijk – 19 januari 2027: 19.30 – 21.30 uur
Uitwisseling over het functioneren van de (G)MR, van binnen naar buiten. Hoe optimaliseer je de werking van de (G)MR en betrek je de achterban?
- Medezeggenschap - formatie & taakbeleid (G)MR – 23 maart 2027: 15.30 – 17.30 uur
Inzicht in de samenhang van formatie, taakbeleid en financiën en handvaten om -in het proces van medezeggenschap- de juiste vragen te kunnen stellen.

Je kunt inschrijven voor één of meerdere van deze scholingen via dit [inschrijfformulier](#).

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 03 | september 2026



Ongeveer één week voordat de scholing plaatsvindt, versturen we de definitieve bevestiging van deelname en verdere informatie over de betreffende scholing. Tip: zet de scholing na aanmelding als 'voorlopig' in jouw agenda. Scholingen kunnen ook op locatie en op maat worden gegeven. Voor meer informatie hierover kun je mailen met het [secretariaat](#).

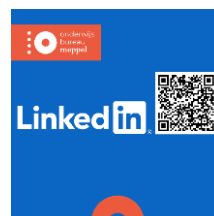
Op onze [website](#) verandert binnenkort de indeling van onze rubriek Vraagbaak. De aparte Vraagbaak voor onderwijs en opvang verdwijnt. Uiteraard blijft alle informatie beschikbaar, maar deze wordt voortaan overzichtelijk ondergebracht binnen de onderdelen Onderwijs en Opvang.

Met deze verandering maken we het makkelijker om informatie sneller en gericht terug te vinden.

Volg ons op LinkedIn

Zit je op LinkedIn? Vergeet dan niet om [Onderwijsbureau Meppel](#) te volgen!

We plaatsen op LinkedIn geregeld leuke en/of interessante wetenswaardigheden. Over de vakinhoud, maar ook over ons kantoor. De mensen die er werken en het werk dat we doen. We zien je graag!



Inschrijven nieuwsbrief medewerkers

Ken je collega's die deze nieuwsbrief nog niet ontvangen? Attendeer jouw collega's er dan op dat ze zich kunnen inschrijven door [hier](#) te klikken.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Onderwijsbureau Meppel en verschijnt vier keer per jaar.

Vormgeving en opmaak door het [secretariaat](#).