

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 02 | juni 2026



IN DIT NUMMER

PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE	1
Sluitingsdatums mutaties (17.00 uur) Betaaldatums salaris	1
PO/VO - Reiskosten opstarten bij gedeeltelijke werkhervatting na periode van ziekte	1
KO - Reiskosten opstarten bij gedeeltelijke werkhervatting na periode van ziekte	2
PO/VO - Aanvragen cafetariaregeling reiskosten woon-werkverkeer	2
Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	2
Pro forma salarisberekening in Visma	2
PO - Tool berekening netto salaris cao PO	3
PO - Fietsplan	3
Werkgeversverklaring	3
PO/VO - Reiskostenvergoeding in de zomermaanden	3
Taken in Visma	3
Loonheffing bijzonder tarief	4
ONDERWIJS & ORGANISATIE	4
PO - Goed onderwijs met minder leerkrachten: praktische handvatten uit de praktijk	4
PO/VO - Subsidie voor scholing voeren 'Schurende Gesprekken'	5
PO/VO - Voor iedere leerling een veilige vakantieperiode: wees alert op signalen	5
PO/VO - Jaarverslag 2025 Stichting Onderwijsgeschieden	5
PO/KO - Landelijke IKC-dag Als je breder kijkt, zie je meer	6
PO/VO - Stichting Leerplan Ontwikkeling (SLO) doet curriculumonderhoud	6
PO/VO - Latere selectie voor alle leerlingen	6
KO - Update herziening hygiëncode	7
KO - Wijzigingen in branche-erkende scholingen	7
ALGEMEEN	8
Onze Vraagbaak wordt 'Onderwijs' en 'Opvang'	8
Kleur brengen - ideeën genoeg in een Padlet	8
Volg ons op LinkedIn	8
Inschrijven nieuwsbrief medewerkers	8
Ons volleybaltoernooi was weer een topavond!	9
Colofon	9



PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE

Sluitingsdatums mutaties (17.00 uur) Betaaldatums salaris

t/m 12 juni 2026	25 juni 2026
t/m 13 juli 2026	24 juli 2026
t/m 12 augustus 2026	25 augustus 2026

PO/VO - Reiskosten opstarten bij gedeeltelijke werkhervatting na periode van ziekte

Ben je meer dan 2 weken (PO) of 1 week (VO) ziek? Dan worden de reiskosten woon-werkverkeer gestopt. Dit gebeurt automatisch. Ben je weer volledig hersteld, dan worden de reiskosten ook automatisch weer opgestart.

Let op: bij gedeeltelijke werkhervatting of werken op arbeidstherapeutische basis moet je zelf de reiskosten weer opstarten. Hoe? Dat staat beschreven in de [handleiding](#). Deze kan je raadplegen in je eigen omgeving Mijn Talent.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 02 | juni 2026



KO - Reiskosten opstarten bij gedeeltelijke werkhervatting na periode van ziekte

Ontvang je maandelijkse reiskosten en ben je langdurig ziek? Dan worden de reiskosten gestopt conform [artikel 23.1.2 'vaste vergoeding'](#) in het Handboek loonheffingen (blz. 379). Dit stopzetten gebeurt automatisch. Ben je weer volledig hersteld, dan worden de reiskosten ook automatisch weer opgestart.

Let op: bij gedeeltelijke werkhervatting of werken op arbeidstherapeutische basis moet je zélf de reiskosten weer opstarten. Hoe? Dat staat beschreven in de [handleiding](#). Deze staat in je eigen omgeving Mijn Talent.

PO/VO - Aanvragen cafetariaregeling reiskosten woon-werkverkeer

Wil je gebruik maken van de cafetariaregeling? Klik in Visma op de tegel 'Mijn gegevens'. Ga vervolgens naar de tegel 'Cafetariaregeling woon-werk aanvragen/wijzigen'.

Controleer ook of de gegevens voor de reiskostenvergoeding correct in het systeem staan. Deze vind je per contract in het tabblad 'Salaris overig'. Een eventuele wijziging geef je door via de tegel 'Reiskosten woon-werk aanvragen/wijzigen'. Na het indienen van de mutatie word je deelname aan de cafetariaregeling vermeld op de eerstvolgende salarisstrook ('Fiscale ruimte toepassen' → Ja).

Datum in dienst	1-1-2021	Uurloon	14,69	Tabel	Wit
Schaal	0008	Minimumloon	1.995,00	Tijdvak tabel	Maand
Trede	1	Minimum uurloon	12,50	Loonheffingskorting	Nee
Voltijd salaris	2.439,00	Jaarinkomen	17.350,00	Onbepaalde tijd	Ja
		%Bijz. tarief	36,93	Fiscale ruimte toepassen	Ja
		Jaarinkomen pensioen	38.527,00		

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Zowel in de kinderopvang als in het onderwijs is het verplicht om bij indiensttreding in het bezit te zijn van een geldige VOG. Dit staat in de wet. Zonder geldige VOG kun je niet (blijven) werken, en bovendien kan dit financiële gevolgen hebben voor de werkgever.

In de kinderopvang wordt de VOG ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK). Na inschrijving blijf je automatisch onder doorlopend toezicht staan via [Justis Continue Screening](#).

In het onderwijs is een VOG 6 maanden geldig vanaf het moment van de aanvraag. Heb je een doorlopend dienstverband bij het schoolbestuur? Dan houdt de VOG haar geldigheid. Ga je bij een andere werkgever aan de slag? Dan moet je opnieuw een actuele, geldige VOG overleggen als jouw VOG op de datum van indiensttreding ouder is dan 6 maanden. Ben je invaller? Dan zul je in de regel ieder half jaar een nieuwe VOG moeten aanvragen. Met een geldige VOG mag je voor iedere onderwijswerkgever werken.

De onkosten van de aangevraagde VOG kan je via de tegel 'Declaraties indienen' in Visma declareren bij je werkgever.

Proforma salarisberekening in Visma

Voor het PO, VO en de kinderopvang kun je in Visma met de tegel 'Proefloonstrook' een proforma berekening maken. Maar, deze houdt geen rekening met kortingen door verlof. Wil je hier meer over weten, ga dan naar de [handleiding](#) in Visma, Mijn Talent.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 02 | juni 2026



PO - Tool berekening netto salaris cao PO

Met de tool 'berekening netto salaris' kan je zelf uitrekenen wat jouw salaris wordt als je jouw werktijdsfactor (wtf) wijzigt. Maar ook wat je salaris wordt als je onbetaald verlof of ouderschapsverlof opneemt. Je neemt van een recente salarisspecificatie alle gegevens exact over in de tool totdat de uitkomst van de tool gelijk is aan de salarisspecificatie. Vervolgens pas je de wtf aan. Of je voert de wtf van de korting in. Hierna berekent het programma je nieuwe salaris. Wil je het salaris per 1 augustus berekenen? Houd dan rekening met je eventuele salarisperiodiek. Dit laatste is alleen van toepassing zolang je nog niet op het maximum van je schaal zit.

Je vindt de tool op de website van Onderwijsbureau Meppel onder: Vraagbaak/Personele zaken/netto salaris ([Netto salaris - Onderwijsbureau Meppel](#)). Let op, de tool geeft een indicatie; je kan hier geen rechten aan ontleen.

PO - Fietsplan

Heb je via het Fietsplan in Visma gemeld dat je een nieuwe fiets hebt gekocht? Dan is dit in mei met het vakantiegeld verrekend. Je krijgt een deel van de (bruto) vakantietoeslag netto uitbetaald. Je ziet dat terug op je salarisspecificatie van de maand mei. Het loon voor de loonheffing is verlaagd waardoor er minder loonheffing wordt berekend (belastingvoordeel). Is het bedrag van de vakantietoeslag niet toereikend om de volledige fietsvergoeding uit te kunnen betalen? Dan wordt het restant in december met de eindejaarsuitkering verrekend.

Ter verduidelijking: je krijgt niet de kosten van de fiets vergoed, maar een fiscaal voordeel over dat bedrag. Informeer voor de aankoop van je fiets bij je schoolbestuur naar de voorwaarden van de regeling.

Werkgeversverklaring

In Visma vind je de tegel 'werkgeversverklaring'. Met deze tegel kan je de werkgeversverklaring digitaal aanvragen (AVG-proof). Als je een tijdelijke aanstelling en/of uitbreiding hebt, vragen we een intentieverklaring op bij jouw bestuur/school. Zodra we deze intentieverklaring hebben ontvangen handelen we de werkgeversverklaring verder af. Heb je naast een vast contract een tijdelijke uitbreiding, dan maken we voor dat deel van je benoeming een aparte werkgeversverklaring. Je ontvangt via de mail bericht wanneer de werkgeversverklaring voor je klaarstaat in jouw account. Bij de werkgeversverklaring wordt standaard een formulier aanvullende voorzieningen verstrekt (over een eventuele verzekering bij verlies van inkomsten). Deze staat op pagina 2 van het bestand van de werkgeversverklaring.

PO/VO - Reiskostenvergoeding in de zomermaanden

In de cao PO is vastgelegd dat de reiskostenvergoeding over 11 maanden wordt uitbetaald. Dit geldt tegenwoordig voor alle medewerkers, zowel onderwijzend personeel (OP) als onderwijsondersteunend personeel (OOP). In de maand augustus wordt geen reiskostenvergoeding uitgekeerd.

De reiskostenvergoeding in het VO wordt maandelijks uitbetaald. Dit betekent dat medewerkers in het VO ook in de zomermaanden een vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer ontvangen. In de berekening van de hoogte van de maandelijkse vergoeding wordt rekening gehouden met 10 maanden reizen (onderwijzend personeel) en 11 maanden reizen (onderwijsondersteunend personeel).

Taken in Visma

In Visma zien we dat er nog behoorlijk wat openstaande taken staan. Vaak wordt bij het afronden van de taak vergeten om op 'genereren' te klikken waardoor de taak niet wordt verzonden. Hierbij moet je denken aan: werkgeversverklaring, reiskosten woon-werk, loonheffingskorting, fietsplan en cafetariaregeling woon-werk.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 02 | juni 2026



Klik daarna op de knop **Genereren**.

Daarna wordt een formulier geopend. Controleer de gegevens en vul eventueel aan.



Graag je takenlijst controleren op openstaande taken. Alvast bedankt!

Loonheffing bijzonder tarief

De loonheffing bijzonder tarief wordt ingehouden over bijzondere beloningen, zoals het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering en de oktobertoelage (PO/VO). En ook op ander eenmalige uitkeringen. Je ziet dit terug op je salarisspecificatie: '% Bijz. tarief'. Het percentage is afhankelijk van het op jaarbasis herleide loon. Dit staat op je salarisspecificatie als 'Jaarinkomen.' Medewerkers met een laag percentage bijzonder tarief hebben van ons hier inmiddels een mail over ontvangen.

Verwacht je dit jaar een hoger jaarinkomen dan vorig jaar? Dan kan het zijn dat je te weinig loonheffing betaalt. En dat je volgend jaar een naheffing krijgt. Want loonheffing is niets anders dan een voorheffing op de inkomstenbelasting.

De loonheffing wordt door ons volgens de regels van de Belastingdienst ingehouden. Maar het kan dus zijn dat je meer inkomstenbelasting verschuldigd bent dan er nu aan loonheffing wordt ingehouden. Daarom kan het verstandig zijn om de bijzondere beloningen te laten belasten met een hoger loonheffingstarief. Als je het loonheffingstarief voor uitbetaling van de oktobertoelage en eindejaarsuitkering wil laten wijzigen, stuur ons dan een verzoek met opdracht tot wijziging naar psa-werkgevers@onderwijsbureau-meppel.nl.

Let op: als het percentage bijzonder tarief wijzigt, dan gaat dat in per 1 januari 2026. Dit betekent dat er ook een herrekening van het vakantiegeld plaatsvindt. Je betaalt hier dan alsnog ook meer loonheffing over en er kan dus een netto vordering ontstaan.

ONDERWIJS & ORGANISATIE

PO - Goed onderwijs met minder leerkrachten: praktische handvatten uit de praktijk

Hoe organiseer je goed onderwijs als het aantal beschikbare leerkrachten afneemt? Die vraag stond centraal in het onderzoeksproject Goed onderwijs met minder leerkrachten. Zes basisscholen uit de Onderwijsregio Haaglanden onderzochten dit samen met onderzoeker Karlijn de Jong van Hogeschool Leiden.

Met het onderzoek '[Goed onderwijs met minder leerkrachten](#)' is in kaart gebracht hoe basisscholen kwalitatief goed onderwijs kunnen blijven bieden binnen de realiteit van een afnemend aantal bevoegde leerkrachten. Het doel is om onderwijsprofessionals concrete handvatten te geven om onderwijs anders te organiseren, passend bij hun leerlingen, team, context en onderwijsvisie. Zonder dat de onderwijskwaliteit of de werkbaarheid onder druk komt te staan. Daarbij

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 02 | juni 2026



zijn praktijkervaringen en de vindingrijkheid van schoolteams gecombineerd met wetenschappelijke inzichten. Samen bieden de opbrengsten van het onderzoek praktische handvatten, zonder een blauwdruk te willen zijn.

Het onderzoek levert naast zes praktische casussen een overkoepelende analyse op van manieren waarop scholen hun onderwijs anders organiseren. Daarbij zijn twee onderscheidbare manieren van werken beschreven. In de casussen is te zien dat scholen soms duidelijk voor één benadering kiezen en soms elementen combineren.

Het verslag beschrijft wat belangrijk is om het onderwijs werkbaar en kwalitatief goed te houden. Uit de zes casussen zijn bovendien vier factoren gedistilleerd die opvallend consistent ondersteunend blijken wanneer scholen met minder leerkrachten toch goed onderwijs willen blijven bieden. Deze factoren zijn onderbouwd met zowel wetenschappelijke inzichten als concrete ervaringen uit de praktijk.

Bron: [VOS-ABB](#)

PO/VO - Subsidie voor scholing voeren 'Schurende Gesprekken'

Gesprekken over gevoelige maatschappelijke thema's zijn belangrijk binnen het burgerschapsonderwijs, maar niet altijd eenvoudig te voeren. Voor scholen is nu opnieuw subsidie beschikbaar om leraren hierin te scholen via het scholingsaanbod 'Schurende Gesprekken'.

Het project Schurende Gesprekken wordt uitgevoerd door het Expertisepunt Burgerschap en ondersteunt leraren in het (speciaal) primair en (speciaal) voortgezet onderwijs bij het voeren van gesprekken over gevoelige of controversiële thema's in de klas. Zoals polarisatie, maatschappelijke spanningen en (online) desinformatie. Voor deelname aan de scholing is een financiële vergoeding voor leraren en docenten beschikbaar.

De subsidie staat open. Het is mogelijk subsidie aan te vragen tot het plafond van 1,5 miljoen euro is bereikt. De scholing kan worden gevolgd in 2026 of 2027 maar moet uiterlijk zijn afgerond op 21 mei 2027.

Bron: [Expertisepunt Burgerschap](#)

PO/VO - Voor iedere leerling een veilige vakantieperiode: wees alert op signalen

De vakantieperiode nadert. In een langere periode zonder school lopen sommige leerlingen meer risico op huiselijk geweld en kindermishandeling. Daaronder vallen ook schadelijke praktijken zoals meisjesbesnijdenis en huwelijksdwang. Door nu al alert te zijn op mogelijke signalen, kunnen leraren helpen om dit te voorkomen.

Waar let je dan op? Het kan een algemeen signaal zijn, zoals een leerling die de laatste tijd stil en teruggetrokken is. Of specifieker, bijvoorbeeld een meisje uit een cultuur waar meisjesbesnijdenis voorkomt dat vertelt dat ze op familiebezoek gaat in het land van herkomst. Wees alert op signalen en gebruik de Meldcode. Of loop langs bij de IB'er, zorgcoördinator of aandachtsfunctionaris op jouw school. Heb jij zelf deze rol of ben je schoolleider? Deel dit bericht dan met het team zodat hier extra aandacht voor is.

Wil je weten wat je kunt betekenen voor een leerling? Bekijk de verhalen van de campagne [rechtopnee.nl](#) en de portretten van [Project \(M\)eer Zien](#).

Bron: [Nieuwsbrieven Ministerie van OCW](#)

PO/VO - Jaarverslag 2025 Stichting Onderwijsgeschillen

Onderwijsgeschillen heeft landelijke commissies voor de behandeling van geschillen, bezwaren, beroepen en klachten. Als het niet lukt om samen een oplossing te vinden, dan is het mogelijk om een oordeel van een onafhankelijke commissie te krijgen. En jaarlijks publiceren zij een jaarverslag.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 02 | juni 2026



In 2025 ontving Onderwijsgeschillen in totaal 832 zaken, een lichte daling ten opzichte van 2024. Alle scholen zijn aangesloten bij de landelijke commissie voor geschillen medezeggenschap (LCG WMS). In 2025 zijn bij de LCG WMS 17 nieuwe zaken ingediend. Acht geschillen dateerden uit 2024. In dertien geschillen deed de Commissie een uitspraak. Dit is een daling ten opzichte van 2024. De zaken hebben vooral betrekking op advies- of instemmingsgeschillen. Ruim 47% uit het PO en ruim 52% uit het VO.

Er werden zeven zaken ingetrokken en twee zaken werden door de Commissie gesloten. De ingetrokken zaken zijn ofwel geschikt na mediation door Stichting Onderwijsgeschillen, ofwel partijen hebben zelf een minnelijke schikking bereikt.

Meer cijfers en toelichting zijn te vinden in het [jaarverslag](#).

Bron: [Onderwijsgeschillen](#)

PO/KO - Landelijke IKC-dag | Als je breder kijkt, zie je meer

De IKC-dag is een dag waarop professionals, bestuurders, leidinggevendenden, beleidsmakers en beleidsbepalers uit het hele land bij elkaar komen. Om onderling kennis en ideeën uit te wisselen, om zich te informeren én om geïnspireerd te worden door thema's en onderwerpen die spelen in onderwijs, kinderopvang, welzijn, jeugdhulp, gemeenten, kindcentra, lokale teams en interprofessionele samenwerking. Omdat zij over grenzen van domeinen heen kijken en samen bouwen aan een sterke pedagogische omgeving voor kinderen, ouders én buurt.

Dit jaar is de IKC-dag op 9 oktober 2026, van 10:00 - 16:00 uur in het hotel Van der Valk in Utrecht. Tijdens deelsessies en masterclasses word je meegenomen in inspirerende voorbeelden van samenwerking binnen en rondom kindcentra. Laat je inspireren door praktijkverhalen, inzichten en profiteer van concrete handvatten. Inschrijven kan vanaf 29 mei 2026 om 12 uur. Op <http://www.ikcdag.nl> vind je het laatste nieuws.

Bron: [ikc- dag](#)

PO/VO - Stichting Leerplan Ontwikkeling (SLO) doet curriculumonderhoud

De maatschappij blijft veranderen, dus is het belangrijk dat onderwijs mee verandert. Leerlingen hebben recht op goed onderwijs en een up-to-date landelijk curriculum is daarvoor het fundament. Dit curriculum wordt vanaf nu periodiek bijgesteld, om de zoveel jaar, in een doorlopende cyclus. Deze aanpak wordt door de SLO [periodiek curriculumonderhoud](#) genoemd.

De [onderhoudskalender](#) is een belangrijk onderdeel van periodiek curriculumonderhoud. De kalender laat duidelijk zien hoe het onderhoud cyclisch verloopt en welke onderdelen van het landelijk curriculum op welk moment aandacht krijgen. De kalender loopt tot 2040. Dit zorgt voor rust en voorspelbaarheid. Het is duidelijk wanneer het volgende onderhoud is gepland en welk leergebied of vak naar verwachting aan de beurt is.

De kalender wordt gepubliceerd als onderdeel van de pilot loket curriculumsignalen. Binnen deze pilot test de SLO de werkwijze waarbij iedereen suggesties kan doen over het wettelijk curriculum. De volgorde van leergebieden is schetsmatig en kan nog veranderen. De planning wordt de komende jaren aangescherpt als dat nodig blijkt, op basis van monitoring, onderzoek en signalen uit het onderwijsveld.

Bron: [SLO](#)

PO/VO - Latere selectie voor álle leerlingen

Nederlandse kinderen worden heel vroeg geselecteerd voor het vervolgonderwijs. De kansenongelijkheid die hiermee gepaard gaat is iets dat een groeiende groep wetenschappers en onderwijsbetrokkenen grote zorgen baart. Om dit onderwerp hoger op de politieke agenda te krijgen lanceren zij binnenkort de website 'latereselecteren.nu'.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 02 | juni 2026



Nederland behoort tot de weinige landen binnen de OESO (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling) waar kinderen al op elf -of twaalfjarige leeftijd worden geselecteerd voor het voortgezet onderwijs. Het vervolgonderwijs wordt hierna op maar liefst zeven (!) verschillende niveaus aangeboden.

Een groeiende groep leraren en ouders, onderwijsbelangenorganisaties, wetenschappers en schoolbesturen, maakt zich hierover zorgen. Zij stellen dat als je het 'niveau' van kinderen al zo vroeg gaat bepalen, je een grote groep kinderen tekort doet. Je gaat dan voorbij aan het feit dat niet ieder kind zich volgens dezelfde tijdlijn ontwikkelt en/of op het hetzelfde beginniveau instroomt. Onderzoeken laten zien dat het bovendien verre van eenvoudig is om van het ene onderwijsniveau over te stappen naar het andere. Daarmee is het onderwijstype waar je in terechtkomt in Nederland dus ontzettend bepalend voor je uiteindelijke maatschappelijke positie en welzijn.

Tijd voor politiek draagvlak om stappen te zetten. De eerdergenoemde groep onderwijsbetrokkenen hoopt draagvlak te krijgen tijdens het commissiedebat Onderwijskansen op 3 juni 2026.

Bron: [*Nationale Onderwijsgids*](#)

KO - Update herziening hygiënecode

De aandacht voor voedselveiligheid neemt toe, zowel vanuit toezicht als in de maatschappij. Tegelijkertijd wordt er in de kinderopvang steeds vaker en uitgebreider voedsel bereid en zijn er nieuwe eisen en verwachtingen rondom voedselveiligheid. Dit benadrukt het belang van een hygiënecode die aansluit bij de praktijk en organisaties helpt om voedselveiligheid goed en aantoonbaar te borgen.

De huidige hygiënecode voor de kinderopvang stamt uit 2012 en sluit op onderdelen niet meer aan bij de praktijk. Daarom wordt gewerkt aan een herziening van de hygiënecode. Een eerste concept van de vernieuwde hygiënecode is inmiddels opgesteld. Een denktank heeft waardevolle feedback gegeven, onder andere over:

- de balans tussen wettelijke eisen en praktische richtlijnen;
- de toepasbaarheid in de dagelijkse praktijk;
- de behoefte aan duidelijke en werkbare instructies.

Deze input wordt momenteel verwerkt. De komende periode staan de volgende stappen gepland:

- (mei: consultatie van sectorpartijen, zoals GGD GHOR en RIVM);
- juni: behandeling in het Warenwetoverleg met het Ministerie van VWS;
- zomer: uitwerking van praktische hulpmiddelen (zoals werkinstructies en checklists);
- najaar 2026: beoogde invoering van de nieuwe hygiënecode.

Bron: [*Branchevereniging Maatschappelijke kinderopvang*](#)

KO- Wijzigingen in branche-erkende scholingen

Per 1 juli 2026 veranderen de regels rondom branche-erkende scholingen voor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach en de pedagogisch coach. Deze gaan ook gelden voor de nieuwe functie pedagogisch coach gastouderopvang. Zo vervalt de mogelijkheid om alleen met een branche-erkende scholing Pedagogiek 0-13 jaar te voldoen aan de kwalificatie-eis 'pedagogisch beleidsmedewerker/coach' of 'pedagogisch coach'. En hebben gastouders voortaan recht op minstens drie uur coaching per jaar vanuit hun gastouderbureau. Je kunt [hier](#) lezen wat er precies verandert en wat dit voor aanbieders betekent.

Bron: [*Kinderopvang werkt*](#)

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 02 | juni 2026



ALGEMEEN

Onze Vraagbaak wordt 'Onderwijs' en 'Opvang'

Op onze [website](#) verandert binnenkort de indeling van onze rubriek Vraagbaak. De aparte Vraagbaak voor onderwijs en opvang verdwijnt. Uiteraard blijft alle informatie beschikbaar, maar deze wordt voortaan overzichtelijk ondergebracht binnen de onderdelen Onderwijs en Opvang.

Met deze verandering maken we het makkelijker om informatie sneller en gericht terug te vinden.

Kleur brengen - ideeën genoeg in een Padlet

Waar je als school voor staat mag goed neergezet en gezien worden.

In onze vorige Nieuwsbrief schreven we over de Padlet: '[Feesten om te vieren](#)' om je eigen kleur in feesten te brengen.

Ook als het geen feest is kun je je kleur of je identiteit tonen, eigenlijk nog wel meer! Laat zien hoe jullie je leerlingen het leven willen laten ontdekken, het bijzondere van het leven en hun eigen levensvragen. En met welke methode of lesmaterialen.

En bij burgerschap; we zijn verplicht om het te geven, maar je mag het als school op je eigen manier inkleuren. Hoe doe je dat binnen de vastgestelde doelen, in aandacht voor elkaar en de samenleving? Wat mag daarbij over katholiek of over bijzonder onderwijs gezegd worden? Wat daarvan wil je in je eigen school naar voren brengen?

Ideeën hiervoor vind je in de tweede Padlet '[Inspiratie voor betekenisvol onderwijs](#)'. Over hoe je de levensbeschouwelijke identiteit op school breed kunt inkleuren in je methodekeuze, met een kinderbijbel die je past, je aandacht voor religies en voor kinderen in de knel en in bezielde burgerschap. Via deze links en QR-codes krijg je deze Padlet op je scherm.



Padlet - [Inspiratie voor betekenisvol onderwijs](#)



Padlet - [Feesten om te vieren](#)

Zet ze vast in je bookmarks of op je startpagina. Zo heb je de ideeën altijd bij de hand.

Tom Knippers, mede namens Jacqueline Huizinga, Agda Wachter/Inspirators voor betekenisvol onderwijs - Onderwijsbureau Meppel

Volg ons op LinkedIn

Zit je op LinkedIn? Vergeet dan niet om [Onderwijsbureau Meppel](#) te volgen!

We plaatsen op LinkedIn geregeld leuke en/of interessante wetenswaardigheden. Over de vakinhoud, maar ook over ons kantoor. De mensen die er werken en het werk dat we doen. We zien je graag!



Inschrijven nieuwsbrief medewerkers

Ken je collega's die deze nieuwsbrief nog niet ontvangen? Attendeer jouw collega's er dan op dat ze zich kunnen inschrijven door [hier](#) te klikken.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 02 | juni 2026



Ons volleybaltoernooi was weer een topavond!

Het was weer een avond vol sportiviteit en gezelligheid. Met een recreatieve en competitieve poule. En dus ook twee winnende teams. Team Westerblok (odab Westerschool uit Wildervank) en team De Mienskippers (obs de Mienskip uit Buitenpost) mogen een jaar lang gaan genieten van die geweldige, grote en glanzende wisselbekers! Van harte gefeliciteerd!

Met dank aan onze personeelsvereniging en alle vrijwilligers, die ook dit jaar een fantastisch volleybaltoernooi hebben georganiseerd voor 'onze' leerkrachten, schoolleiders, medewerkers van bestuurskantoren én van Onderwijsbureau Meppel.

Lijkt het jou nou ook leuk om een keer, of wéér, mee te doen? Volgend jaar weer nieuwe kansen!

Wil je foto's van het volleybaltoernooi bekijken en/of downloaden? Klik dan op [deze link](#). De foto's staan in een afgeschermd omgeving en zijn via een wachtwoord (Obm2026) te openen. Om ze te kunnen downloaden in een hogere kwaliteit gebruik je de pincode (0313). Je hebt toegang tot de foto's tot 1 augustus 2026.



Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Onderwijsbureau Meppel en verschijnt vier keer per jaar. Vormgeving en opmaak door het [secretariaat](#).