

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 01 | februari 2026



IN DIT NUMMER

PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE	1
Sluitingsdatum mutaties (17.00 uur) Betaaldatum salaris	1
Handleiding Visma in onze Vraagbaak	1
Jaaropgave 2025 staat klaar in Visma	1
Toegang Visma bij ontslag en als invaller	2
Medewerkersvragen over rechten, plichten, salaris en meer	2
UWV verlengt tijdelijk de beslistermijn voor WIA-uitkeringen en herbeoordelingen	2
Verwerking zwangerschapsverlof op loonstrook	2
Herberekening beslagvrije voet loonbeslag na verhoging minimumloon	2
KO - Nieuwe regels voor pensioen, wat betekent dat voor jou?	3
KO - Tegemoetkoming zorgverzekering	3
ONDERWIJS & ORGANISATIE	3
PO/VO - Nieuwe aanvraagperiode lerarenbeurs is gestart op 1 februari 2026	3
PO - Handreiking schooladvisering geactualiseerd	3
PO/VO - Dashboard met actuele cijfers over kansengelijkheid	3
PO/VO - Beleidsregel maatwerk onderwijstijd aangepast	4
PO/VO - Lerarendag digitale en AI-geletterdheid – van visie naar klaslokaal	4
PO/VO - Campagne 'Leer over de Holocaust' van start	4
PO/VO - Advies Onderwijsraad: onderwijs kan bijdragen aan verbeterd welzijn van leerlingen	4
PO/VO - Uitnodiging Staat van Medezeggenschap	5
KO - Nieuw infosheet: versterking medezeggenschap	5
ALGEMEEN	6
PO - Zoek je nog inspiratie voor Pasen?	6
Scholingsaanbod ObM 2026	6
Volg ons op LinkedIn	7
Inschrijven nieuwsbrief medewerkers	7
Colofon	7



PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE

Sluitingsdatum mutaties (17.00 uur) Betaaldatum salaris

t/m 13 februari 2026	25 februari 2026
t/m 13 maart 2026	25 maart 2026
t/m 13 april 2026	24 april 2026

Handleiding Visma in onze Vraagbaak

Op onze website staat een [handleiding](#) met allerlei handige tips en wetenswaardigheden over Visma. Je vindt deze in onze Vraagbaak, onder [Visma - Onderwijsbureau Meppel](#). Maar ook in je eigen Visma-omgeving, rechts onderaan in het startscherm.

Jaaropgave 2025 staat klaar in Visma

De aangifte inkomstenbelasting 2025 komt er weer aan. Je hebt hiervoor de jaaropgave over 2025 nodig. Deze staat voor je klaar in Visma, in je 'E-dossier' onder 'Salaris – Jaaropgaven'. In de Visma-app vind je de jaaropgaven onder de tegel 'Loonstroken' (en dan even naar beneden scrollen).

CONTACT

0522 - 25 22 99
info@obmeppel.nl
www.onderwijsbureau-meppel.nl

POSTADRES

Postbus 91, 7940 AB Meppel

BEZOEKADRES

Industrieweg 15-20, 7944 HT Meppel

BANK

NL93 INGB 0667 8946 59
KVK 41018876
BTW NL009330641B01

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 01 | februari 2026



Toegang Visma bij ontslag en als invaller

Zolang er een actief contract is, heb je toegang tot de Visma-app. En volledige toegang tot 'Mijn Talent' via 'MijnObM' en zie je alle tegels.

Wanneer alle contracten zijn beëindigd, heb je alleen nog toegang via 'MijnObM' en 'Mijn Talent' tot de 'Taken', het 'E-dossier' en de 'Declaraties'. De andere tegels werken dan niet meer. Deze toegang houdt je tot en met **31 mei van het volgend jaar** zodat je jouw jaaropgave (en andere stukken) nog kan raadplegen en downloaden.

Heb je geen toegang tot 'Mijn Talent' in Visma? Gelukkig zijn jouw gegevens goed en veilig bewaard. Je voormalige werkgever kan nog altijd bij jouw dossier, jouw salarisstroken en bij jouw jaaropgaven. Dat geldt ook voor ons. Mocht je dus toch niet bij je jaaropgave kunnen (terwijl je die juist zo hard nodig hebt), neem dan contact met ons op via het [contactformulier](#) op onze website.

Medewerkersvragen over rechten, plichten, salaris en meer

Wij krijgen regelmatig vragen van medewerkers van onze schoolbesturen en kinderopvangorganisaties over bijvoorbeeld rechten en plichten vanuit de cao en/of het salaris. Wij hebben met onze besturen afgesproken, dat wij hier niet het eerste aanspreekpunt voor zijn. Je kan met deze vragen contact opnemen met jouw schoolleider/manager of met het bestuur/werkgever. Weet je leidinggevende het antwoord niet? Dan kan hij/zij uiteraard ons vragen om aanvullende informatie.

Vragen over bijvoorbeeld inloggen, of een werkgeversverklaring, kan je bij ons stellen via het [contactformulier](#) op onze website. We hebben dan alle gegevens op een rij om jou antwoord te kunnen geven.

UWV verlengt tijdelijk de beslistermijn voor WIA-uitkeringen en herbeoordelingen

Het lukt het UWV al langere tijd niet om binnen de gestelde termijn van acht weken een WIA-beoordeling of herbeoordeling te doen en mensen duidelijkheid te geven. Daarom verlengt het UWV per 1 januari 2026 tijdelijk de beslistermijn voor WIA-beoordelingen en herbeoordelingen van acht naar zestien weken. Dit in samenspraak met het ministerie van SZW. Het UWV streeft ernaar om mensen binnen zestien weken een beoordeling en duidelijkheid te geven.

Bron: [UWV nieuwsbrief](#)

Verwerking zwangerschapsverlof op loonstrook

Als je zwangerschaps- en bevallingsverlof (WAZO) opneemt, ontvangt jouw werkgever een UWV-uitkering die volledig aan jou moet worden doorbetaald. Werkgevers zijn verplicht vanaf 2026 deze uitkering gespecificeerd op de loonstrook te vermelden. Zodat duidelijk is welk deel van het brutoloon afkomstig is uit een UWV-uitkering. Dit volgt uit de wet- en regelgeving rondom de loonadministratie. Daarom zie je tegenwoordig altijd een aparte regel op de salarisstrook met de ontvangen UWV-uitkering. Dit zorgt voor transparantie én een juiste verwerking in de loonaangifte.

Let op, dit is van toepassing voor medewerkers waarbij het zwangerschaps- en bevallingsverlof (WAZO) in 2026 start.

Herberekening beslagvrije voet loonbeslag na verhoging minimumloon

Vanaf 1 januari 2026 is het wettelijk minimumloon omhoog gegaan. Het kan zijn dat wanneer je schulden hebt, je het extra inkomen niet in jouw portemonnee krijgt. Dit komt doordat het deel dat je er extra bij krijgt - door de stijging van het minimumloon - naar de schuldeiser gaat. Door een herberekening van de beslagvrije voet aan te vragen kan dit voorkomen worden. Het is belangrijk dat je hiervoor **zelf** een nieuwe berekening aanvraagt bij de beslaglegger. Voor meer informatie klik je [hier](#).

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 01 | februari 2026



KO - Nieuwe regels voor pensioen, wat betekent dat voor jou?

Op 1 januari 2026 is PFZW overgestapt op de nieuwe pensioenregeling. Wat merk jij daarvan? Welke afspraken zijn vastgelegd? Meer informatie vind je [hier](#).

KO - Tegemoetkoming zorgverzekering

Werk je in de kinderopvang? Dan betaalt je werkgever mee aan je zorgverzekering. Je ontvangt een tegemoetkoming van € 8,- per maand. Dit gaat automatisch en ongeacht de schaal waarin je bent ingedeeld. Heb je een aanvullende zorgverzekering? Dan betaalt je werkgever hier ook bruto € 8,- per maand aan mee. Dit geldt voor alle medewerkers met een aanvullende zorgverzekering, ongeacht je inschaling.

Wil je in 2026 in aanmerking komen voor deze tegemoetkoming? Dan ontvangen we graag een kopie van je nieuwe polisblad, waaruit blijkt dat je in 2026 aanvullend verzekerd bent. Let op: dit dien je jaarlijks opnieuw aan te leveren. Het polisblad kun je aanleveren door met een laptop of computer in te loggen in Visma. Je kunt het polisblad uploaden via de tegel 'Polisblad zorgverzekering'. Het aanvragen van de tegemoetkoming is niet mogelijk via de Visma-app.

ONDERWIJS & ORGANISATIE

PO/VO - Nieuwe aanvraagperiode lerarenbeurs is gestart op 1 februari 2026

Ben jij leraar en wil je je verder ontwikkelen? Met een lerarenbeurs kun je een opleiding volgen aan het hbo of de universiteit. Leraren ontvangen een vergoeding voor collegegeld, studiemiddelen en reiskosten. Werkgevers kunnen subsidie ontvangen om de leraar studieverlof te verlenen. Je kunt de beurs aanvragen van 1 februari tot en met 15 maart 23:59 uur. [Lees hier meer over de voorwaarden](#). DUO kent de beurs toe per onderwijssector. Voor studiejaar 2026-2027 gebeurt dat in deze volgorde:

- eerst de herhaalaanvragen voor het 2e en 3e studiejaar;
- daarna de nieuwe 1e aanvragen.

De toekenningen worden uiterlijk eind juni 2026 bekendgemaakt.

Bron: [Rijksoverheid](#)

PO - Handreiking schooladvisering geactualiseerd

De [handreiking schooladvisering](#) is geactualiseerd. De handreiking ondersteunt leerkrachten, internbegeleiders en schoolleiders bij het bepalen van het schooladvies van leerlingen in groep 8. De handreiking is uitgebreid met tips en informatie.

Bron: [Rijksoverheid](#)

PO/VO - Dashboard met actuele cijfers over kansengelijkheid

Het regionale [Dashboard Kansengelijkheid](#) is vernieuwd. Met dit dashboard worden professionals in de regio beter ondersteund met actuele en relevante informatie over kansengelijkheid. Dit dashboard is speciaal ontwikkeld voor o.a. beleidsmakers, gemeenteambtenaren, onderzoekers en schoolbesturen die grip willen krijgen op de ontwikkeling van kansengelijkheid – zowel landelijk als regionaal. Je kunt de schoolloopbanen volgen van leerlingen van het primair, voortgezet en vervolgonderwijs. En inzoomen op je wijk, gemeente of school. Of een vergelijking maken op achtergrondkenmerken zoals opleidingsniveau ouders en vo-advies in diploma's. Cijfers vertellen nooit het hele verhaal. Maar ze helpen wel om patronen zichtbaar te maken, vragen te stellen en de juiste context te schetsen. [Je kunt hier feedback geven op het dashboard](#).

Bron: [Gelijke kansen](#)

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 01 | februari 2026



PO/VO - Beleidsregel maatwerk onderwijstijd aangepast

Soms kunnen kinderen vanwege psychische of lichamelijke beperkingen tijdelijk niet of niet volledig naar school. De school kan dan een op maat gemaakt onderwijsprogramma aanbieden door af te wijken van het minimum aantal uren onderwijstijd. Per 1 januari 2026 is de beleidsregel veranderd rond het afwijken van de onderwijstijd.

Voor afwijking van onderwijstijd moet het bestuur instemming vragen van de inspectie. De school moet dan in een ontwikkelingsperspectief (OPP) vastleggen waarom afgeweken wordt van de onderwijstijd. Maar ook hoe het onderwijs op school vormgegeven wordt en welke ondersteuning en begeleiding de leerling krijgt als de leerling niet op school is. En tenslotte hoe de school concreet en planmatig toewerkt naar uitbreiding van het aantal uren dat de leerling onderwijs op school volgt

De inspectie houdt toezicht op afwijking van de onderwijstijd. De inspecteur bekijkt de maatwerktrajecten en de OPP's wanneer passend onderwijs onderdeel is van een onderzoek of gesprek op een school of bij een bestuur. De school blijft aanspreekbaar op de inhoud, vorm en uitvoering van de onderwijsactiviteiten die onder de verantwoordelijkheid van de school vallen. Ook als sprake is van inkoop en/of inhuur bij een particuliere aanbieder of samenwerking met een derde partij. Een school mag een leerling niet uitbesteden aan een niet-bekostigde onderwijsinstelling.

Bron: Onderwijsinspectie

PO/VO - Lerarendag digitale en AI-geletterdheid – van visie naar klaslokaal

Op 26 maart is de landelijke Lerarendag digitale en AI-geletterdheid in Beeld & Geluid in Hilversum. Een inspirerende dag voor iedereen die de digitale geletterdheid van leerlingen wil versterken. Het programma sluit aan bij actuele ontwikkelingen zoals de nieuwe conceptkerndoelen digitale geletterdheid. De lerarendag wordt georganiseerd door het Expertisepunt digitale geletterdheid en het Platform VVVO.

Meer lezen en tickets aanschaffen

PO/VO - Campagne 'Leer over de Holocaust' van start

Begin januari is de jaarlijkse campagne 'Leer over de Holocaust' gestart. Dit is een initiatief van de Nationaal Coördinator Antisemitismebestrijding. De campagne nodigt uit om stil te staan bij de Holocaust, de historische context en de betekenis ervan voor de samenleving van nu. Door hierover te blijven leren, wordt er samen voor gezorgd dat kennis niet verloren gaat. Het thema van dit jaar is 'Vertel me meer'. Op de website staat een aanbod met lesmateriaal, tips, gastlessen en meer.

PO/VO - Advies Onderwijsraad: onderwijs kan bijdragen aan verbeterd welzijn van leerlingen

Scholen zien steeds vaker leerlingen met mentale problemen zoals depressie, angst, stress, somberheid of onzekerheid. De Onderwijsraad bepleit om de bijdrage die het onderwijs aan het welzijn van jongeren kan leveren te erkennen en te benutten.

Nu wordt afnemend welzijn onder kinderen en jongeren in onderzoek en beleid vooral benaderd als een individueel mentaal gezondheidsprobleem, dat individuele zorg vereist. Om aanvullende zorg en begeleiding binnen de school te kunnen realiseren, is individuele diagnostiek meestal een voorwaarde. Deze benadering vraagt inzet van scholen op (vroeg) signalering van mentale problemen en inrichting van een passende zorgstructuur. Dit vergt veel van scholen, leraren en mentoren - die vaak het eerste aanspreekpunt zijn voor leerlingen en ouders - en van de zorgketen, boven op de reguliere taken.

De oorzaak van mentale problemen onder jongeren is vaak maatschappelijk van aard. En komt voort uit de geïndividualiseerde prestatiesamenleving, die een grote druk legt op mensen. Zonder daarbij kaders of houvast te bieden. Scholen kunnen een belangrijke rol spelen om het tij te keren, waarbij gebruik kan worden gemaakt van de kracht van onderwijs en de schoolomgeving.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 01 | februari 2026



Onderwijs kan bij uitstek leerlingen de ruimte bieden om zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen te leren kennen en begrijpen en zicht ertoe te verhouden. Het kan tegengas geven als van leerlingen steeds maar weer prestaties worden gevraagd door middel van toetsing. Onderwijs kan voor leerlingen een veilige plek en structuur bieden, alsook de kans om gezien te worden, succeservaringen op te doen en gemeenschappelijkheid en waardevolle verbindingen met andere mensen aan te gaan. Zo biedt onderwijs leerlingen mogelijkheden voor zingeving (zingevingsduiding) en kan het een beschermende rol spelen in de omgang met maatschappelijke druk (maatschappelijke duiding).

Bron: Onderwijsraad

PO/VO - Uitnodiging Staat van Medezeggenschap

Eens in de twee jaar wordt de Staat van Medezeggenschap gepubliceerd. Hierin staan de ontwikkelingen binnen de medezeggenschap in het funderend onderwijs in kaart. Het geeft inzicht in sterke punten en verbeterpunten. Heb je zin om mee te doen aan het onderzoek? Alle personeelsleden, ouders en leerlingen die lid zijn van een (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad (MR of (G)MR), én bestuurders of schoolleiders die gesprekspartner van de (G)MR zijn, worden uitgenodigd om de vragenlijst in te vullen. Het invullen van de vragenlijst duurt 10 tot 20 minuten. De vragen worden afgestemd op je functie en situatie. [Klik hier voor de vragenlijst](#). De uitkomsten van het onderzoek zullen niet naar individuele personen herleidbaar zijn. De resultaten worden gepubliceerd op www.infowms.nl.

De Staat van de Medezeggenschap wordt uitgevoerd door onderzoeksbureau Oberon voor het project Versterking Medezeggenschap. Daarin werken de volgende organisaties samen: AOOb, AVS, CNV, FvOv, LAKS, Ouders & Onderwijs, PO-Raad, VO-Raad, VOO en VTOI-NVTK.

KO - Nieuw infosheet: versterking medezeggenschap

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) roept op om medezeggenschap binnen de kinderopvang verder te versterken. Een goed functionerende oudercommissie draagt bij aan:

- een hogere kwaliteit van de opvang;
- meer vertrouwen van ouders;
- een gezonde, open en transparante organisatiecultuur.

Om kinderopvangorganisaties actief te ondersteunen op dit thema, heeft de Belangenvereniging van Ouders in de Kinderopvang (BOinK) haar kennis en ervaring gebundeld in een overzichtelijk en toegankelijk [infosheet](#). Dit document biedt handvatten om de oudercommissie te ontwikkelen tot een betrokken en waardevolle gesprekspartner.

KO - Internetconsultatie voor de regeling 'Structurele verruiming inzet beroepskrachten in opleiding'

Sinds 2022 mogen kinderopvanglocaties meer medewerkers inzetten die nog in opleiding zijn. Het percentage is toen verhoogd van 33% naar 50% van het totale team op een kindercentrum. Deze verruiming was tijdelijk en bedoeld om het personeelstekort in de kinderopvang op te vangen. De maatregel is twee keer verlengd en geldt nu tot 1 juli 2026.

De overheid wil deze verruiming blijvend maken. Daarom is een internetconsultatie uitgezet. [Reageren kan tot 24 februari 2026](#). De insteek is dat kinderopvangorganisaties ook na 1 juli 2026 tot 50% van hun formatie mogen vullen met beroepskrachten in opleiding. Het inzetten van beroepskrachten in opleiding mag alleen als er duidelijke afspraken zijn. Voordat zij mogen beginnen, moet er een begeleidingsplan zijn. De beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider moeten dit plan allemaal goedkeuren. Goede begeleiding is belangrijk om beroepskrachten in opleiding veilig en verantwoord in te zetten en om de kwaliteit van de kinderopvang te behouden.

NIEUWSBRIEF MEDEWERKERS 2026 – 01 | februari 2026

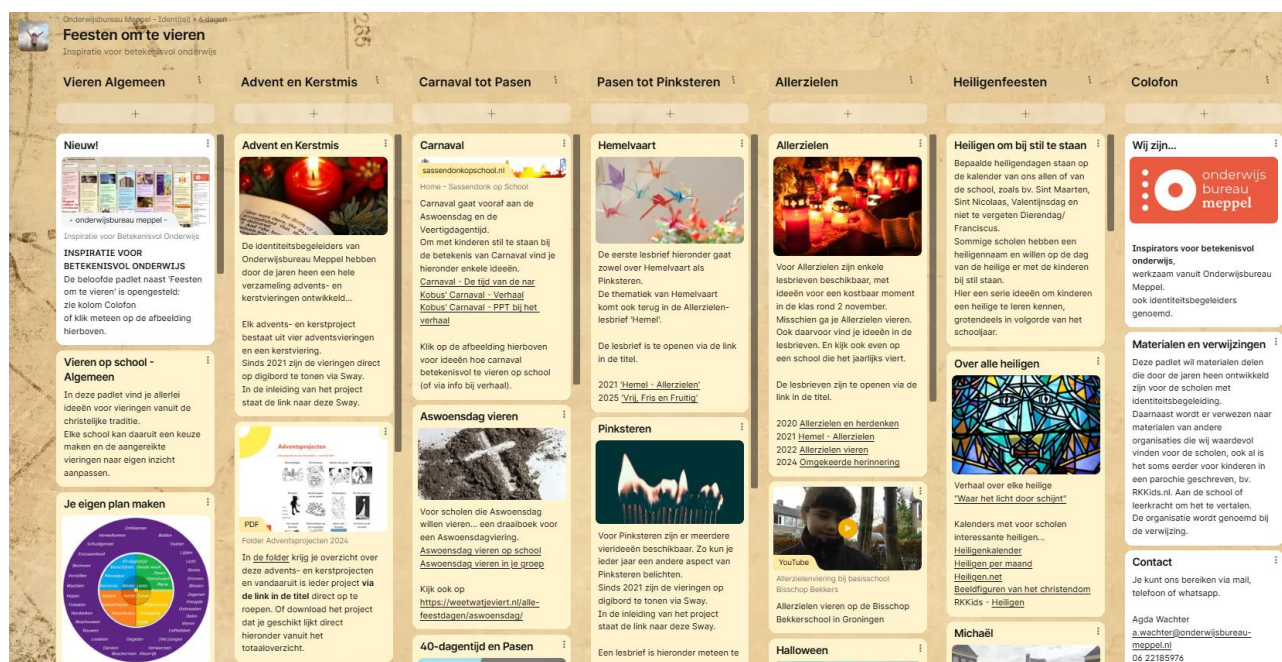


ALGEMEEN

PO - Zoek je nog inspiratie voor Pasen?

Carnaval staat voor de deur! En daarna begint de Veertigdagentijd op weg naar Pasen.

Zoek je ideeën en/of materialen om daar met kinderen bij stil te staan? Kijk dan eens bij 'Feesten om te vieren'. Dit is een digitale bibliotheek boordevol materialen van de inspirators voor betekenisvol onderwijs van Onderwijsbureau Meppel. Het is voor iedereen kosteloos beschikbaar in een 'padlet'.



En naast dit thema is er meer:

- 'Inspiratie voor betekenisvol onderwijs' gaat over hoe je breder de levensbeschouwelijke identiteit op school kunt invullen. Over methodes, kinderbijbels, andere religies. Maar er zijn ook lesbrieven. Over de herdenking van 4-5 mei, beziel burgerschap, zorg voor kinderen in de knel. En meer.
- 'Feesten om te vieren' gaat overigens niet alleen over Pasen. Maar er staan nog veel meer projecten en materialen voor verschillende feesten. Hemelvaart, Pinksteren, Kerst en Allerzielen. Om maar een paar te noemen.

Bewaar de linkjes bij je favorieten. Altijd handig als je nét even dat stukje inspiratie zoekt!

Scholingsaanbod ObM 2026

In dit schooljaar bieden we nog een scholing aan, speciaal voor (G)MR-leden. De groepsgrootte is maximaal 15 personen. Als de bijeenkomst is overschreven, word je automatisch op een wachtlijst geplaatst. Bij ruime overschrijving wordt mogelijk een tweede moment gepland.

Dit schooljaar organiseren wij nog:

- Medezeggenschap - formatie & taakbeleid (G)MR – 24 maart 2026: 19.30 – 21.30 uur
Inzicht in de samenhang van formatie, taakbeleid en financiën en handvaten om -in het proces van medezeggenschap- de juiste vragen te kunnen stellen.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2026 – 01 | februari 2026



Je kunt inschrijven voor deze scholing via dit [inschrijfformulier](#).

Ongeveer één week voordat de scholing plaatsvindt, versturen we de definitieve bevestiging van deelname en verdere informatie over de betreffende scholing. Tip: zet de scholing na aanmelding als 'voorlopig' in jouw agenda. Scholingen kunnen ook op locatie en op maat worden gegeven. Voor meer informatie hierover kun je mailen met het [secretariaat](#).

Volg ons op LinkedIn

Zit je op LinkedIn? Vergeet dan niet om [Onderwijsbureau Meppel](#) te volgen!

We plaatsen op LinkedIn geregeld leuke en/of interessante wetenswaardigheden. Over de vakinhoud, maar ook over ons kantoor. De mensen die er werken en het werk dat we doen. We zien je graag!



Inschrijven nieuwsbrief medewerkers

Ken je collega's die deze nieuwsbrief nog niet ontvangen? Attendeer jouw collega's er dan op dat ze zich kunnen inschrijven door [hier](#) te klikken.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Onderwijsbureau Meppel en verschijnt vier keer per jaar. Vormgeving en opmaak door het [secretariaat](#).