

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 04 | december 2025



IN DIT NUMMER

PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE	1
Sluitingsdatum mutaties (17.00 uur) Betaaldatum salaris	1
PO/VO - Nieuwe cao PO en VO 2025 – 2027	1
Wat is een cafetarieregeling?	2
Hoe controleer ik de cafetarieregeling?	2
PO/VO - Uitrui in december mogelijk lager – en daarmee ook de netto eindejaarsuitkering	3
Toegang Visma bij ontslag en als invaller	3
PO/VO - Pensioen ABP	3
KO - Cao	3
KO - Tegemoetkoming zorgverzekering	3
KO - Pensioen PFZW	3
KO - bijdragepercentage PAWW blijft 0,10% in 2026	4
ONDERWIJS & ORGANISATIE	4
PO/VO - De vernieuwde kerndoelen zijn gepresenteerd	4
PO/VO - Handreiking: spanningen op school de baas	4
PO - Scholen onderschatten meisjes in adviezen: te vaak naar vmbo, te weinig naar vwo	5
PO - Verkenning naar een stelsel met één doorstroomtoets	5
PO/VO - Kennisnet publiceert Wegwijzer digitale geletterdheid	5
PO/VO - ABP verhoogt de pensioenen per 1 januari 2026	6
KO - Gemeenten zien goed toe op kinderopvang en VE, maar kansengelijkheid moet beter	6
ALGEMEEN	6
Scholingsaanbod ObM 2025-2026	6
Inschrijven nieuwsbrief medewerkers	7
Sluiting kerstviering en kerstvakantie	7
Onze ObMuziek kerst playlist!	7
Colofon	7

PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE

Sluitingsdatum mutaties (17.00 uur) Betaaldatum salaris

t/m 11 december 2025	23 december 2025
t/m 9 januari 2026	23 januari 2026
t/m 13 februari 2026	25 februari 2026

PO/VO - Nieuwe cao PO en VO 2025 – 2027

De salarissen in het PO en in het VO gaan per 1 november 2025 met 4,6% omhoog. Een jaar later krijgen de medewerkers dan nog eens 1,2% erbij. Dat is afgesproken in de nieuwe cao's voor het primair en voorgezet onderwijs. Ook zijn er afspraken gemaakt over onder meer het verbeteren van de reiskostenvergoeding en over de oktobertoelage.

De cao's lopen van 1 november 2025 tot 1 maart 2027. De cao PO is inmiddels gepubliceerd:

- [Cao primair onderwijs 2025-2027](#)
- Van de cao VO zijn nog geen cao-teksten beschikbaar, maar wel is er het onderhandelaarsakkoord:
- [Leden VO-raad stemmen in met nieuwe cao VO - VO-raad](#)

Met de salarisbetaling van december wordt ook de salarisverhoging van november met terugwerkende kracht uitbetaald.

CONTACT

0522 - 25 22 99
info@obmeppel.nl
www.onderwijsbureau-meppel.nl

POSTADRES

Postbus 91, 7940 AB Meppel

BEZOEKADRES

Industrieweg 15-20, 7944 HT Meppel

BANK

NL93 INGB 0667 8946 59
KVK 41018876
BTW NL009330641B01

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 04 | december 2025



Wat is een cafetariaregeling?

De cafetariaregeling is een systeem, waarbij je een deel van je brutoloon ruilt voor bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden. In het onderwijs en in de kinderopvang zijn diverse cafetariaregelingen (uitruilregelingen) mogelijk. In de cao PO/VO en kinderopvang staat een standaardregeling voor vakbondscontributie opgenomen. Daarnaast is het mogelijk een fietsplanregeling aan te bieden (op basis van eigen beleid). De cafetariaregeling woon-werkverkeer wordt door de meeste schoolbesturen aan het personeel beschikbaar gesteld. In de kinderopvang is er geen uitruil van reiskosten woon-werk mogelijk, omdat de maximale fiscale vergoeding al wordt toegepast.

Let op: wil je uitruilen, regel dit op tijd! Na 10 januari 2026 is het fiscaal niet meer mogelijk om nog te corrigeren of na te betalen over 2025!

Hoe controleer ik de cafetariaregeling?

Kijk de salarisstroom van december direct goed na of de door jou aangevraagde cafetariaregeling(en) zijn verwerkt. Hieronder kun je lezen hoe je dat doet. Zie je dat je een regeling hebt aangevraagd, maar dat deze niet is verwerkt? Meld dit dan zo snel mogelijk aan onze afdeling Personeel & Salarisadministratie met [het contactformulier op de website](#).

- **Vakbondscontributie**

Heb je bij ons de declaratie vakbondscontributie gedaan via Visma? Dan zie je het bedrag van de vakbondscontributie op je salarisspecificatie als volgt terug: een inhouding met omschrijving 'Bron EJU t.b.v. vakbondscontributie'. Hierdoor wordt het loon voor de loonheffing verlaagd, waardoor er minder loonheffing wordt berekend. Vervolgens wordt deze inhouding met omschrijving 'Uitbetaling vakbondscontributie' weer uitbetaald, om het tegen elkaar te laten wegvallen.

- **Toelichting fietsplan**

Op je salarisspecificatie zie je een inhouding met omschrijving 'Bron EJU t.b.v. fiets'. Hierdoor wordt het loon voor de loonheffing verlaagd, waardoor er minder loonheffing wordt berekend. Vervolgens wordt deze inhouding met omschrijving 'Uitbetaling fiets' netto weer uitbetaald, zodat het tegen elkaar wegvalt. Voor deelnemers die gebruik maken van FiscFree geldt een andere regeling. Neem hiervoor contact op met jouw schoolbestuur.

- **Woon-werkverkeer (PO/VO)**

Een groot aantal besturen biedt aan hun personeel jaarlijks de 'cafetariaregeling woon-werkverkeer' aan. De bedoeling is om reiskosten te vergoeden volgens de maximale fiscale mogelijkheden van € 0,23 per kilometer. Hierop wordt het bedrag waarop je volgens de cao recht hebt in mindering gebracht. Deze aanvulling op de cao wordt alleen betaald als je hetzelfde bedrag inlevert van de EJU. Als je ook een vergoeding voor vakbond en/of fiets ontvangt, dan zullen de vergoedingen samen niet meer kunnen zijn dan aan EJU is opgebouwd. De inhouding op de EJU heeft als omschrijving op de salaris-specificatie: 'Bron EJU t.b.v. aanvullende reiskostenvergoeding'. Hierdoor wordt het loon voor de loonheffing verlaagd, waardoor er minder loonheffing wordt berekend. Vervolgens wordt die inhouding met omschrijving 'Uitbetaling aanvullende reiskostenvergoeding' netto weer uitbetaald. Zodat het tegen elkaar wegvalt.

Let op: de uitruil geeft een fiscaal voordeel. En dat is fijn. Maar het verlaagt ook jouw fiscale loon. Door uitruilen wordt het loon voor de sociale verzekeringswetten verlaagd.

- Dit kan consequenties hebben voor een eventuele werkloosheids-, ziekte-, WAZO-, of arbeidsongeschiktheidsuitkering.
- Het heeft een (gunstig) gevolg op de inkomensafhankelijke regelingen zoals huur- en zorgtoeslag en/of tegemoetkoming studiekosten. Maar als je het jaar erop minder uitruilt, kan dat weer betekenen dat de hoogte van de toeslagen moet worden aangepast.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 04 | december 2025



PO/VO - Uitrust in december mogelijk lager – en daarmee ook de netto eindejaarsuitkering

Heb je in oktober de reiskostenvergoeding uitgeruild tegen de oktobertoelage? Dan wordt in december het restant uitgeruild. Dit bestaat uit de uitrust voor de maanden november en december. En eventueel het restant van januari tot en met oktober dat uitsteeg boven de waarde van de oktobertoelage. Omdat je al een deel van de uitrust in oktober hebt ontvangen, betekent dit dat de totale netto uitbetaling van de eindejaarsuitkering minder kan zijn. En dat kan tegenvallen. Let op: de oktobertoelage is in de plaats gekomen van onder meer de nominale eindejaarsuitkering OOP (t/m schaal 9). Dus als je voorheen deze eindejaarsuitkering kreeg, zal je in december een lagere netto eindejaarsuitkering – en lagere uitrust hebben.

Toegang Visma bij ontslag en als invaller

Zolang er een actief contract is heb je toegang tot de Visma-app en volledige toegang tot Mijn Talent via MijnOnderwijsbureau. En zie je alle tegels.

Wanneer alle contracten zijn beëindigd, heb je alleen nog toegang via MijnOnderwijsbureau en Mijn Talent tot de 'Taken', het 'E-dossier' en de 'declaraties'. De andere tegels werken dan niet meer. Deze toegang houdt je tot en met 31 mei van het volgend jaar zodat je jouw jaaropgave (en andere stukken) nog kan raadplegen en downloaden.

PO/VO - Pensioen ABP

De pensioenpremie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen bij het ABP stijgt in 2026 naar 27.1%. Hiervan betaalt de werkgever 70% (18,97%). De werknemersbijdrage is 30% (8,13%). Zie voor meer informatie: [Pensioenpremie en pensioenopbouw | ABP](#).

KO - Cao

Zoals in de cao Kinderopvang is afgesproken wordt de eindejaarsuitkering verhoogd van 5,5% naar 8% per 1 januari 2026. Daarnaast zullen de salarisbedragen van schaal 1 tot en met 4, trede 1 tot en met 7, gelijkgesteld worden aan het verhoogde minimum-uur salaris.

KO - Tegemoetkoming zorgverzekering

Werk je in de kinderopvang? Dan betaalt je werkgever mee aan je zorgverzekering. Je ontvangt een tegemoetkoming van € 8,- per maand. Dit gaat automatisch en ongeacht de schaal waarin je bent ingedeeld. Heb je een aanvullende zorgverzekering? Dan betaalt je werkgever hier ook bruto € 8,- per maand aan mee. Dit geldt voor alle medewerkers met een aanvullende zorgverzekering, ongeacht je inschaling.

Wil je in 2026 in aanmerking komen voor deze tegemoetkoming? Dan ontvangen we graag een kopie van je nieuwe polisblad, waaruit blijkt dat je in 2026 aanvullend verzekerd bent. Let op: dit dien je jaarlijks opnieuw aan te leveren. Het polisblad kun je aanleveren in Visma via de tegel 'Polisblad zorgverzekering'.

KO - Pensioen PFZW

Per 1 januari 2026 gaat PFZW over naar het nieuwe pensioenstelsel. In 2026 blijft de premie voor de meeste medewerkers ongeveer gelijk. Deze premie wordt 25,9% en was 25,8%. Alleen voor medewerkers boven de WIA-grens kan de premie stijgen. Voor meer informatie zie: [PFZW](#).

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 04 | december 2025



KO - bijdragepercentage PAWW blijft 0,10% in 2026

De Stichting PAWW regelt voor onder andere de kinderopvang alles rondom een aanvullende uitkering bij werkloosheid of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Als medewerker in de kinderopvang betaal je daar premie voor. In 2026 is deze premie 0,10%. Dit is gelijk aan de premie van 2025. Meer informatie over de Stichting PAWW vind je op hun [website](#).

ONDERWIJS & ORGANISATIE

PO/VO - De vernieuwde kerndoelen zijn gepresenteerd

De definitieve conceptkerndoelen zijn opgeleverd door SLO. Op 9 december is het wetsvoorstel 'grondslagen kerndoelen' aangenomen door de Tweede Kamer. Wettelijke verankering is noodzakelijk, zodat scholen zonder verder oponthoud aan de slag kunnen met een geactualiseerd curriculum. Vanaf volgend schooljaar worden ze stap voor stap ingevoerd in het primair onderwijs. In 2032 moeten alle scholen volledig werken met de nieuwe kerndoelen.

Een kerndoel is een wettelijk vastgelegd doel dat aangeeft welke kennis, vaardigheden en ervaringen leerlingen in het primair onderwijs en de onderbouw van het voortgezet onderwijs moeten opdoen. De nieuwe kerndoelen zijn geformuleerd voor negen leergebieden in het primair onderwijs en de onderbouw van het voortgezet onderwijs. Het gaat om Nederlands, rekenen en wiskunde, burgerschap, digitale geletterdheid, mens en maatschappij, mens en natuur, moderne vreemde talen, kunst en cultuur, en bewegen en sport. Ze zijn concreter geformuleerd en geven onderwijsprofessionals meer houvast voor toekomstbestendig onderwijs. De actualisatie kwam tot stand met input van leraren, leerlingen, experts en maatschappelijke partners.

[Bekijk de geactualiseerde kerndoelen](#)

Bron: [AVS](#)

PO/VO - Handreiking: spanningen op school de baas

Schoolleiders weten dat de wereld niet stopt bij het hek van de school. Maatschappelijke spanningen – of het nu gaat om conflicten in de wereld of felle politieke tegenstellingen – komen de school binnen. Via gesprekken op het plein, vragen in de klas en zorgen van leerlingen, ouders of collega's. Stichting School & Veiligheid ontwikkelde een gratis [handreiking](#) die je helpt stevig te blijven staan in dit soort situaties én de verbinding te houden. De handreiking biedt herkenbare praktijkvoorbeelden en dilemma's, inzicht in hoe polarisatie werkt en concrete stappen voor een veilig en inclusief schoolklimaat. Er wordt benadrukt dat schoolleiders een sleutelrol vervullen in het creëren van een veilig en inclusief schoolklimaat. Onder andere door het:

- Signaleren van maatschappelijke onrust binnen de school.
- Faciliteren van gesprekken over gevoelige onderwerpen.
- Voorleven van kernwaarden zoals respect, openheid en verbondenheid.
- Ondersteunen van het team bij morele dilemma's en verdeeldheid.
- Samenwerken met ouders en externe partners bij spanningen.
- Ontwikkelen van visie en beleid rondom sociale veiligheid en burgerschap.

Bron: [School en veiligheid](#)

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 04 | december 2025



PO - Scholen onderschatten meisjes in adviezen: te vaak naar vmbo, te weinig naar vwo

Meisjes krijgen vaker een te laag schooladvies dan jongens. Uit onderzoek van het agentschap DUO van het ministerie van Onderwijs blijkt dat ze allebei even goed scoren op de eindtoets, maar toch uitstromen naar andere richtingen in het voortgezet onderwijs. Ze blijken die valse start in leerjaar drie vaak zelf te hebben goedge maakt, terwijl jongens in dat jaar juist vaker lager terecht zijn gekomen dan hun leraar verwachtte.

Het DUO-onderzoek keek naar drie ijkmomenten voor leerlingen in het laatste schooljaar: het voorlopig advies dat een leraar opstelt, de prestaties op de eindtoets en het definitieve advies dat de leraar nog kan aanpassen naar aanleiding van dat toetsresultaat. Daarnaast werd gekeken of die adviezen overeenkomen met de daadwerkelijke schoolkeuze van de kinderen in het derde jaar. Het blijkt dat jongens en meisjes ongeveer gelijk scoren op de eindtoets, maar leraren meisjes gemiddeld genomen lager inschatten. De kloof is ook de afgelopen jaren toegenomen: in het schooljaar dat eindigde in 2018 gingen evenveel jongens als meisjes naar de havo of het vwo, zes jaar later is er 3 procent verschil. Dat betekent dat circa 2500 meisjes dat jaar een lager advies ontvingen. In elk van de onderzochte jaren bleken er meer jongens een vwo-advies te hebben gekregen dan meisjes, terwijl die vaker dan jongens de eindtoets op vwo-niveau afsloten.

Er is niet onderzocht wat de oorzaak is van de discrepantie, maar [het DUO-rapport](#) geeft wel enkele hypothesen. Zo zou de intelligentie van meisjes minder snel worden erkend door ouders en leraren, treden jongens vaker op de voorgrond en werkt de nadruk op rekenen ten koste van taal in het nadeel van meisjes.

Bron: [NOS](#)

PO - Verkenning naar een stelsel met één doorstroomtoets

Het ministerie van OCW onderzoekt samen met CvTE en Cito de invoering van één landelijke doorstroomtoets ter vervanging van meerdere toetsen. Drie scenario's zijn bekeken: een papieren toets, een digitale toets, of een toets die beide vormen aanbiedt via één aanbieder. Het doel is gelijke kansen voor leerlingen en een eenvoudiger, transparanter systeem. Voordelen van één toets zijn onder andere betere vergelijkbaarheid en uitlegbaarheid van resultaten. Belangrijke aandachtspunten zijn toegankelijkheid voor alle leerlingen, inclusief de leerlingen met ondersteuningsbehoeften. Voor de zomer van 2026 moet een besluit vallen over de vorm van de toets. Bij akkoord start een traject van minimaal drie jaar voor wetwijziging, toetsontwikkeling en implementatie, met invoering in schooljaar 2029/2030. Demissionair staatssecretaris Koen Becking gaf in het debat van 11 december jl. aan dat hij niet zou weten hoe het eerder kan. Dit op vragen vanuit de Tweede Kamer om dit sneller in te voeren. In 2026 volgt een peiling onder scholen en advies van de Onderwijsraad. Ook worden juridische, financiële en inhoudelijke aspecten verder uitgewerkt. Het uiteindelijke doel is een eerlijker overgang naar het voortgezet onderwijs.

Bron: [Rijksoverheid](#)

PO/VO - Kennisnet publiceert Wegwijzer digitale geletterdheid

Deze [publicatie](#) biedt scholen in het PO, VO en GO een pedagogisch handvat om koers te houden in elke fase van de ontwikkeling van digitale geletterdheid binnen hun school. De Wegwijzer digitale geletterdheid bestaat uit drie delen:

- Direct toepasbare stappen die scholen nu kunnen zetten.
- Tips en adviezen voor de lange termijn, gericht op duurzame implementatie.
- Verdieping en achtergrondinformatie voor wie zich verder wil ontwikkelen.

Al naar gelang in welk stadium van het proces scholen zich bevinden, kun je instappen in de wegwijzer. Deze helpt bij onder meer het creëren van beeldvorming, een visie en draagvlak en het opstellen van een plan van aanpak. Daarbij wordt aandacht besteed aan ethische overwegingen, rol- en taakverdeling en duurzame ontwikkeling.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 04 | december 2025



De wegwijzer helpt bij het integreren van digitale geletterdheid. De (nieuwe) conceptkerndoelen voor digitale geletterdheid vormen het ankerpunt voor scholen. Kennisnet pleit voor een pedagogische benadering die richting geeft en scholen helpt om leerlingen te begeleiden tot volwassenheid in een wereld vol digitale technologie.

Bron: [Kennisnet](#)

PO/VO - ABP verhoogt de pensioenen per 1 januari 2026

Voor het verhogen gebruikt het ABP soepelere regels van de overheid. Dat mag omdat het ABP op 1 januari 2027 overgaat naar de vernieuwde pensioenregeling. De verhoging geldt voor iedereen die pensioen opbouwt bij het ABP of dat in het verleden heeft gedaan. Om te bepalen hoeveel het ABP de pensioenen kan verhogen, kijkt het ABP elk jaar naar de financiële positie op 31 oktober en naar de prijsstijging van het afgelopen jaar.

Op 1 januari 2027 worden de pensioenen van 3,1 miljoen mensen overgezet naar de vernieuwde pensioenregeling. In de tweede helft van 2026 ontvang je informatie over wat de nieuwe regels betekenen voor jouw pensioen en wat er geregeld wordt voor je nabestaanden. Dit zie je in een eerste voorlopig overzicht met je (verwachte) pensioen. In 2027 krijg je een definitief pensioenoverzicht. Meer informatie en een tijdlijn is te vinden op de website van het [ABP](#).

KO - Gemeenten zien goed toe op kinderopvang en VE, maar kansengelijkheid moet beter

In het eerste [Landelijk Rapport Gemeentelijke Taakuitvoering](#) concludeert de Inspectie van het Onderwijs (IvO) dat gemeenten en houders van kinderopvangvoorzieningen elkaar steeds beter weten te vinden in de samenwerking. Toch is in vier regio's de uitvoering van het toezicht achtergebleven als gevolg van personeelstekorten bij de GGD.

De Inspectie ziet een dilemma ontstaan bij de verlenging voor de formatieve inzet van beroepskracht in opleiding. In 2024 zijn de mogelijkheden verruimd om beroepskrachten in opleiding meer in te zetten. Maar door het structurele arbeidstekort is het volgens de Inspectie de vraag of houders na deze verlenging de capaciteit wél op orde kunnen krijgen en houden. De maatregel brengt bovendien niet alleen verlichting, maar verzwakt ook het werk van pedagogische professionals. Zij staan immers met een collega in opleiding op de groep. Daarnaast dragen deze beroepskrachten in opleiding – ondanks hun minder grote kennis en vaardigheden – wel een vergelijkbare verantwoordelijkheid op de groep. Dat heeft mogelijk invloed op de kwaliteit van de opvang die geleverd kan worden.

Opvallend in het rapport is het fragment waarin de Inspectie aandacht vraagt voor kinderen van ouders uit de laagste inkomensgroepen, met het oog op de herziening van het kinderopvangstelsel. Omdat de kinderopvang juist voor de meest kwetsbare kinderen een positief verschil kan maken, vraagt de inspectie aandacht voor het vergroten van de toegankelijkheid voor de kinderen van ouders uit de laagste inkomensgroepen.

Bron: [Onderwijsinspectie](#)

ALGEMEEN

Scholingsaanbod ObM 2025-2026

In dit schooljaar bieden we nog twee scholingen aan, speciaal voor (G)MR-leden. De groepsgrootte is maximaal 15 personen. Als de bijeenkomst is overschreven, word je automatisch op een wachtlijst geplaatst. Bij ruime overschrijving wordt mogelijk een tweede moment gepland.

De volgende scholingen organiseren wij:

- Medezeggenschap (G)MR – in de praktijk – 20 januari 2026: 19.30 – 21.30 uur (wachtlijst)
Uitwisseling over het functioneren van de (G)MR, van binnen naar buiten. Hoe optimaliseer je de werking van de (G)MR en betrek je de achterban?
- Medezeggenschap - formatie & taakbeleid (G)MR – 24 maart 2026: 19.30 – 21.30 uur

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 04 | december 2025



Inzicht in de samenhang van formatie, taakbeleid en financiën en handvaten om -in het proces van medezeggenschap- de juiste vragen te kunnen stellen.

Je kunt inschrijven voor één of meerdere van deze scholingen via dit [inschrijfformulier](#).

Ongeveer één week voordat de scholing plaatsvindt, versturen we de definitieve bevestiging van deelname en verdere informatie over de betreffende scholing. Tip: zet de scholing na aanmelding als 'voorlopig' in jouw agenda.

Scholingen kunnen ook op locatie en op maat worden gegeven. Voor meer informatie hierover kun je mailen met het [secretariaat](#).

Inschrijven nieuwsbrief medewerkers

Ken je collega's die deze nieuwsbrief nog niet ontvangen? Attendeer jouw collega's er dan op dat ze zich kunnen inschrijven door [hier](#) te klikken.

Sluiting kerstviering en kerstvakantie

Op maandagmiddag 22 december 2025 zijn we vanaf **13.00** uur telefonisch niet bereikbaar in verband met onze kerstviering. Dinsdag 23 december zijn we weer bereikbaar vanaf 08.00 uur.

We zijn van 25 december 2025 tot en met 1 januari 2026 gesloten in verband met de kerstvakantie. Vrijdag 2 januari staan we graag weer voor je klaar.

Onze ObMuziek kerst playlist!

Luister je in de periode voor kerst graag naar kerstmuziek? Luister dan zeker even naar onze **ObMuziek** kerst playlist. De medewerkers van Onderwijsbureau Meppel hebben deze lijst een aantal jaren geleden samengesteld. En hij wordt elk jaar verder aangevuld met nieuwe nummers die passen in deze bijzondere tijd van het jaar.

Je vindt onze **ObMuziek** kerst playlist op Spotify. Heb jij ook nog een mooi nummer dat erop móet? Laat het weten via secretariaat@onderwijsbureau-meppel.nl.



Zo scan je de code (Spotify heeft hiervoor toegang tot je camera nodig):

- open Spotify en klik op het vergrootglas om naar het zoekscherm te gaan;
- tik een keer in het zoekscherm;
- druk op het camera-icoontje rechts in het zoekscherm;
- scan de code in de afbeelding hiernaast.
- veel luisterplezier!

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Onderwijsbureau Meppel en verschijnt vier keer per jaar.

Vormgeving en opmaak door het [secretariaat](#).

We wensen je fijne feestdagen en een voorspoedig & vooral gezond 2026!

