

Spelregels voor de online ontmoeting



Wij nemen de Teams op. Niet in beeld? Zet je camera uit.



Vragen stellen kan via de chat of door de hand op te steken



Microfoon deelnemers graag dempen, tenzij...



Deel geen gevoelige info in de chat.

Wij starten om 10.00 uur

CAO PO 2025-2027

CAO VO 2025-2027

Nico Marinus
Femke Boschma

Onderwijsbureau Meppel – december 2025



De link naar deze presentatie én dit webinar zijn terug te vinden op onze website onder het kopje “Webinars”

CAO PO 2025-2027 – CAO VO 2025-2027

Op 5 november 2025 zijn de onderhandelaarsakkoorden gesloten
Op 25 november 2025 is de cao officieel

Looptijd: 1 november 2025 – 28 februari 2027

Op dit moment zijn de teksten nog niet gepubliceerd

Onderhandelaarsakkoorden zijn de basis

Let op: alle bedragen in deze presentatie zijn bruto en bij een volledige betrekking

CAO PO 2025-2027 en CAO VO 2025-2027

standaard / minimum cao

salarismaatregel – oktobertoelage - aanpassing salarishuis
reiskosten

aflossen studieschuld DUO

En verder in de CAO VO....

CAO PO 2025-2027

waarneming door OOP

stagevergoeding

vakbondscontributie

PDI-budget

arbeidsmarkttoelage directie en NPO

flexibel vakantieverlof

ketenregeling – zij-instroom in het beroep

En verder in de CAO PO....

Standaard cao en minimum cao

De CAO PO en CAO VO zijn een minimum cao met standaard bepalingen

Standaardbepalingen:

➡ mag je niet van afwijken, ook niet in het voordeel van de werknemer

Doel: voorkomen van concurrentie in de sector

Minimumbepalingen:

➡ mag je van afwijken in het voordeel van de werknemer.

Let op, je kan dan een precedent scheppen én zorg ervoor dat het niet situatief is

Doel: ruimte voor maatwerk

Salarismaatregel

Generieke loonsverhoging van 4,6% per 1 november 2025

Generieke loonsverhoging van 1,2% per 1 november 2026

Oktoberloelage – per 1 november 2025 (nieuw)

PO - “lage” oktoberloelage € 302,50 ook voor OP en directeuren die nog niet in hun eindtrede van de schaal zitten

VO – “lage” € 302,50 oktoberloelage ook voor OP die nog niet in hun eindschaal zitten

Aanpassing salarishuis

Schaal 10 generiek met schaal LB – per 1 juli 2026

Gelijkstellen treden schaal 10 en LB – generiek

❖ beloning van functiecategorieën met dezelfde functiezwaarte harmoniseren

Trede	Oude schaal 10 1-11-2025	Trede	Nieuwe schaal 10 1-7-2026
1	3.326	2	3.710
2	3.659	3	3.821
3	3.835	4	3.933
4	4.030	5	4.046
5	4.201	6	4.185
6	4.371	7	4.348
7	4.534	8	4.533
8	4.695	9	4.742
9	4.870	10	4.975
10	5.025	10	4.975
11	5.185	11	5.234
12	5.341	12	5.520
13	5.520	12	5.520

- Werknemers die op 30 juni 2026 in trede 3 of 4 zitten, krijgen met ingang van 1 juli 2026 gedurende 24 maanden een toelage van € 25 per maand naar rato van de werktijdfactor
- Werknemers die op 30 juni 2026 in trede 5 of 6 zitten, krijgen met ingang van 1 juli 2026 gedurende 12 maanden een toelage van € 25 per maand naar rato van de werktijdfactor
- Werknemers die op 30 juni 2026 in trede 10 zitten, krijgen in de maand juli 2026 eenmalig een toelage van € 50 naar rato van de werktijdfactor

Reiskosten

PO:

- ❖ Vergoeding van € 0,17 naar € 0,18 per km (enkele reis)
- ❖ Ondergrens vergoeding van 7 km naar 5 km

Let op:

mogelijk lagere uitruil reiskosten
meer medewerkers krijgen een reiskostenvergoeding

VO:

- ❖ Bovengrens vergoeding van 25 naar 35 km enkele reis (blijft € 0,19)

Let op:

mogelijk lagere uitruil reiskosten

- ❖ Wijzigingen worden per 1 januari 2026 automatisch door ObM doorgevoerd in Visma

Aflossen studieschuld

Fiscaal aantrekkelijk maken om de wettelijke DUO-studieschuld af te lossen

PO: geen kaders aangegeven. PO raad komt met informatiesessies

VO: 50 uren uit het basisbudget van art. 7.2
Let op: keer het actuele uurloon

Fiscale consequenties en doorwerking naar de werkkostenregeling: daarover zijn wij over in overleg met de sector en de belastingdienst.

Tot hier trekken de CAO PO en CAO VO samen op.

Verder in de CAO VO:

- ❖ Werkdrukverlichting en taakbeleid aanpakken door het professionele gesprek
- ❖ Bepalingen over werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt
- ❖ Sociale zekerheid
- ❖ Vakbondsverlof en GOVAK

Voor deze onderwerpen verwijzen we je naar het onderhandelaarsakkoord en de cao teksten.

Wij gaan verder met bepalingen die alleen in CAO PO komen te staan en financiële of arbeidsrechtelijke consequenties hebben.

PO – waarneming door OOP

Bindende cao-afspraken – mag niet van worden afgeweken

- ❖ uitgezonderd zijn vervangingen korter dan een halve dag (situatieve vervangingen)
- ❖ de vergoeding is hoger voor de lagere schalen dan voor de hogere schalen
- ❖ de vergoeding is hoger voor hogere treden - waardering kennis en ervaring
- ❖ voor iedere schaal-trede-combinatie is een bedrag vastgesteld
(van € 14,- tot € 45,- per dag)
- ❖ af te lezen uit tabel
- ❖ aanbod opleiding bij structurele waarneming

Ingangsdatum: 1 februari 2026

Voor organisaties die al (gunstiger) beleid overeengekomen zijn met PGMR:
1 augustus 2026

PO – waarneming door OOP

Toelage waarneming OOP (bedrag per dag) per 1-2-2026					
	4	5	6	7	8
1	25	25	22	19	14
2	26	25	22	19	13
3	27	25	22	19	12
4	27	26	23	19	12
5	28	27	23	19	12
6	30	28	24	20	12
7	32	30	26	21	13
8	34	32	28	23	14
9	37	35	30	26	16
10	41	38	34	29	18
11	45	42	37	32	21
12				37	25

We zijn in overleg met Visma hoe zij dit gaan ondersteunen.

PO - stagevergoeding

- ❖ op basis van de regeling in het VO
- ❖ voor studenten MBO, HBO en universiteit.
- ❖ bedrag voor alle opleidingsniveaus gelijk (onderscheid maken is niet mogelijk)
- ❖ minimumbedrag is 50% van VO-bedrag, maximum 100% VO-bedrag
 - 2e jaars: minimaal € 50,- en max € 100,- per maand bij 2 dagen stage/week
 - 3e jaars: minimaal € 125,- en max € 250,- per maand bij 2 dagen stage/week
 - 4e jaars: minimaal € 200,- en max € 400,- per maand bij 2 dagen stage/week
 - Meer / minder dagen per rato

Ingangsdatum: 1 augustus 2026

Tot 1 augustus 2027: overgangsrecht voor werkgevers met een bestaande regeling met hogere bedragen

PO – vakbondscontributie

In het eerste jaar van het lidmaatschap vergoedt de werkgever 50% van de kosten van het lidmaatschap (de vakbondscontributie).

❖ overige 50% kan worden uitgeruild

PO raad overlegt met de bonden hoe dit vanuit de bonden wordt aangeleverd aan de medewerker.

PO – budget Professionalisering & duurzame inzetbaarheid (PDI)

Individuele PDI-budget wordt verhoogd:

- ❖ € 555,- per jaar voor OP en OOP
- ❖ € 3.330,- per jaar voor directiepersoneel

Ingangsdatum: 1 augustus 2026

PO – arbeidsmarkttoelage directie en NPO

❖ **Arbeidsmarkttoelage directie:**

Loopt af op 31 december 2026

➡ is verlengd tot 28 februari 2027 (gelijk met de looptijd van de cao)

❖ **Arbeidsmarkttoelage NPO:**

Loopt af op 31 december 2025

➡ is verlengd tot 31 december 2026 (nog geen inhoudelijke bedragen bekend)

PO – flexibel vakantieverlof

- ❖ Alleen voor medewerkers die in de kinderopvang én in het PO werken
- ❖ Kan zowel op verzoek van de werknemer alsook op verzoek van de werkgever
- ❖ Werknemer én werkgever mogen een verzoek zonder opgaaf van redenen weigeren

 verlofkaart bijhouden!

PO – ketenregeling “zij-instroom in het beroep”

Huidige situatie:

Contract voor 2 jaar

➡ **nieuw:** 2x een verlenging van 1 jaar mogelijk bij het niet behalen van de bevoegdheid

En verder in het onderhandelaarsakkoord:

- ❖ Directeuren: evaluatie herwaardering, evaluatie arbeidsmarkttoelage, ondersteuning directie en team
- ❖ Omgaan met tekorten
- ❖ Diversiteit en inclusie
- ❖ Devices
- ❖ Inleen en inhuur
- ❖ Regie-arbeidsovereenkomst (studie afspraak)
- ❖ Werkingssfeer (studie afspraak voor verduidelijking)

En in de CAO:

- ❖ Werkverdelingsplan
- ❖ Sociale veiligheid
- ❖ Tijdig DGO
- ❖ Voorbeeldfunctie kwaliteitsfunctionaris

Bedankt voor je aandacht!



Contact met Onderwijsbureau Meppel

Contact

0522 – 25 22 99
info@obmeppel.nl

Postadres

Postbus 91
7940 AB Meppel

Bezoekadres

Industrieweg 15-20
7944 HT Meppel

www.onderwijsbureau-meppel.nl