

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 03 | september 2025



IN DIT NUMMER

PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE	1
Sluitingsdatums mutaties (17.00 uur) Betaaldata salaris	1
PO/VO - Oktobertoelage	1
Loonheffing bijzonder tarief	2
PO/VO - Controleer je reiskosten	2
PO/VO - Cafetarieregeling reiskosten woon-werkverkeer: check!	3
PO/VO/KO - Uitrusten vakbondscontributie	3
PO/VO - Onbetaald verlof	4
KO - Onbetaald verlof	4
ONDERWIJS & ORGANISATIE	4
PO/VO - Maak schoolafspraken over het gebruik van generatieve AI	4
VO - Gespreksleidraad 'Moeilijke gesprekken in de klas' gelanceerd	5
PO - Basisscholen verwelkomen extra lichting kleuters	5
PO/VO - Veranderingen in toezicht inspectie vanaf 2025-2026	5
VO - Miljoenenbezuiniging op Onderwijskansenregeling definitief van de baan	6
PO/VO - Cao-onderhandelingen weer opgestart	6
PO/VO/KO - Wisselingen door het vertrek van NSC uit het kabinet	6
KO - Sterke afname zzp'ers in kinderopvang na handhaving schijnzelfstandigheid	6
KO - Kwaliteitsmonitor kinderopvang	7
ALGEMEEN	7
Scholingsaanbod ObM 2025-2026	7
Inschrijven nieuwsbrief medewerkers	8
Colofon	8



PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE

Sluitingsdatums mutaties (17.00 uur)

t/m 15 september 2025
t/m 15 oktober 2025
t/m 13 november 2025

Betaaldata salaris

25 september 2025
24 oktober 2025
25 november 2025

PO/VO - Oktobertoelage

Sinds 1 januari 2025 kennen de cao PO en cao VO de oktobertoelage. Deze is in de plaats gekomen van de nominale eindejaarsuitkering OOP, de bindingstoelage en de dag van de leraar. De hoogte van de toelage is afhankelijk van je functie en positie in de salarisschaal:

OOP-ers	in alle treden van de schalen 1 t/m 8	€ 1.640, -
OOP-ers	schaal 9 en hoger in de hoogste trede van hun schaal	€ 1.640, -
Leraren (OP)	in de hoogste trede van hun schaal	€ 1.640, -
(Adjunct)directeuren	in de hoogste trede van hun schaal	€ 1.640, -
OOP-ers	schaal 9 en hoger die niet in de hoogste trede van hun schaal zitten	€ 302,50

CONTACT

0522 - 25 22 99
info@obmeppel.nl
www.onderwijsbureau-meppel.nl

POSTADRES

Postbus 91, 7940 AB Meppel

BEZOEKADRES

Industrieweg 15-20, 7944 HT Meppel

BANK

NL93 INGB 0667 8946 59
KVK 41018876
BTW NL009330641B01

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 03 | september 2025



Uitbetaling in oktober

De toelage wordt in 12 maanden opgebouwd van november t/m oktober. De toelage wordt in de maand oktober 2025 voor het eerst uitbetaald. In 2025 is de opbouw gestart in januari, waardoor dit jaar 10 maanden meetellen. Je ontvangt 10/12e deel van het bruto jaarbedrag. De opbouw vindt per maand plaats, en naar rato van de omvang van jouw dienstverband in die maand.

Overgangsregeling 2025 cao PO (art. 6.9a lid 8)

In 2025 is er in de cao PO een overgangsregeling van toepassing voor leraren, directie en OOP in schaal 9 en hoger, ter compensatie van de peil-bindingstoelage. Zij ontvangen in augustus, september en oktober een verhoogde opbouw, zodat zij alsnog het volledige bedrag ontvangen. De voorwaarden zijn:

- op 1 augustus 2025 voor het *eerst* in het maximum van de schaal én
- op 1 oktober 2025 in dienst.

Overgangsregeling 2025 cao VO (art. 3.10 lid 7)

In 2025 is er in de cao VO een overgangsregeling van toepassing voor leraren, directie, OOP schaal 9 en Onderwijskundig team-en afdelingsleiders tot en met schaal 12, ter compensatie van de peil-bindingstoelage. Zij ontvangen in augustus, september en oktober een verhoogde opbouw, zodat zij alsnog het volledige bedrag ontvangen. De voorwaarden zijn:

- op 1 augustus 2025 voor het *eerst* in het maximum van de schaal én
- op 1 oktober 2025 in dienst.

Loonheffing bijzonder tarief

De loonheffing bijzonder tarief wordt ingehouden over bijzondere beloningen, zoals het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering en de oktobertoelage (PO/VO). En ook op ander eenmalige uitkeringen. Je ziet dit terug op je salarisspecificatie: '% Bijz. tarief'. Het percentage is afhankelijk van het op jaarbasis herleide loon. Dit staat op je salarisspecificatie als 'Jaarinkomen.'

Verwacht je dit jaar een hoger jaarinkomen dan vorig jaar? Dan kan het zijn dat je te weinig loonheffing betaalt. En dat je volgend jaar een naheffing krijgt. Want loonheffing is niets anders dan een voorheffing op de inkomstenbelasting.

De loonheffing wordt door ons volgens de regels van de Belastingdienst ingehouden. Maar het kan dus zijn dat je meer inkomstenbelasting verschuldigd bent dan er nu aan loonheffing wordt ingehouden. Daarom kan het verstandig zijn om de bijzondere beloningen te laten belasten met een hoger loonheffingstarief. Als je het loonheffingstarief voor uitbetaling van de oktobertoelage en eindejaarsuitkering wil laten wijzigen, stuur ons dan voor 10 oktober a.s. een verzoek met opdracht tot wijziging. Dit doe je via het [contactformulier](#) van onze website.

Let op: als het percentage bijzonder tarief wijzigt, dan gaat dat in per 1 januari 2025. Dit betekent dat er ook een herrekening van het vakantiegeld plaatsvindt. Je betaalt hier dan alsnog ook meer loonheffing over en er kan dus een netto vordering ontstaan.

PO/VO - Controleer je reiskosten

In Visma wordt de hoogte van de reiskostenvergoeding vastgesteld op basis van het adres van de school/ afdeling en de werkdagen zoals bekend in Visma. Je kan de afstand woon-werkverkeer en de reisdagen zelf controleren in Mijn Talent bij 'Persoonsgegevens -Salaris overig'. Staan hier niet de juiste gegevens, dan kan je een wijziging doorgeven via de tegel 'Reiskosten woon-werk aanvragen/wijzigen'.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 03 | september 2025



PO/VO - Cafetarieregeling reiskosten woon-werkverkeer: check!

Maakte je vorig jaar al gebruik van de cafetarieregeling, dan hoef je dit niet opnieuw aan te vragen. Controleer of bij jou de regeling aanstaat door in Visma op de tegel 'Mijn gegevens' te klikken. Ga vervolgens naar het tabblad 'Contract' en klik op het 'vergrootglas' aan de rechterkant bij 'Contract – Algemeen'.

Cao-code:	1494: PRIMAIR ONDERWIJS
Indicatie contract:	onbepaalde tijd
Fiscale ruimte:	2023 t/m

Wanneer achter 'Fiscale ruimte' een jaartal staat, neem je deel aan de regeling. Staat hier niets, doe dan een aanvraag via de tegel 'Cafetarieregeling woon-werk aanvragen/wijzigen'. Deelname aan de cafetarieregeling staat vermeld op de salarisstrook (fiscale ruimte toepassen).

Datum in dienst	1-1-2021	Uurloon	14,69	Tabel	Wit
Schaal	0008	Minimumloon	1.995,00	Tijdvak tabel	Maand
Trede	1	Minimum uurloon	12,50	Loonheffingskorting	Nee
Volgtijd salaris	2.439,00	Jaarinkomen	17.350,00	Onbepaalde tijd	Ja
		%Bijz. tarief	36,93	Fiscale ruimte toepassen	Ja
		Jaarinkomen pensioen	38.527,00		

PO/VO/KO - Uitrusten vakbondscontributie

In de cao PO (artikel 7.4 en bijlage VIII) en de cao VO (artikel 13.2) wordt de mogelijkheid geboden om voor het voldoen van de vakbondscontributie de eindejaarsuitkering in te zetten. Dit betekent dat voor de hoogte van het bedrag van de vakbondscontributie, de bruto eindejaarsuitkering netto mag worden uitbetaald. Het resterende bedrag van de eindejaarsuitkering wordt vervolgens normaal belast.

In de cao KO (artikel 5.13) wordt gesproken over het uitrusten tegen bruto salaris. Maar, uitrusten tegen de eindejaarsuitkering is over het algemeen financieel voordeliger. Daarom wordt deze mogelijkheid ook geboden voor de kinderopvang.

Door het uitrusten van de eindejaarsuitkering wordt het loon voor de sociale verzekeringswetten verlaagd. Dit kan consequenties hebben voor een eventuele werkloosheids-, ziekte-, WAZO-, of arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het heeft een (gunstig) gevolg op de inkomensafhankelijke regelingen zoals huur- en zorgtoeslag en/of tegemoetkoming studiekosten.

Om tijdige verwerking te garanderen moet de aanvraag vóór 1 december aanstaande bij ons binnen zijn. Voor het PO geldt bovenstaande regeling alleen voor de vakbonden genoemd in bijlage VIII van de cao PO. Jouw vakbond voorziet je van het noodzakelijke formulier dat je kan uploaden. Indien op het formulier de betaalde contributie door jezelf wordt ingevuld (dus niet vooraf ingevuld door de vakbond), dient bij de aanvraag ook een betaalbewijs toegevoegd te worden.

Let op: je levert dit niet in bij je werkgever, je kan dit zelf uploaden in jouw eigen omgeving in 'MijnTalent' via de tegel 'Declaratie indienen'. Wanneer je een nieuwe declaratieregel toevoegt, kun je bij 'itemgroep' kiezen voor 'Uitruil (o.a. vakbond)'.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 03 | september 2025



Datum:	dd-MMM-yyyy		✖
Itemgroep:	Uitruil (o.a. vakbond)		
Item:	Declaratie vakbondscontributie		

De datum, het bedrag en de omschrijving zijn verplichte velden. Via het 'plusje' voeg je het formulier toe dat je van jouw vakbond hebt ontvangen. Net als andere declaraties gaat de goedkeuring via je leidinggevende. In december wordt een deel van de eindejaarsuitkering uitgeruild voor de vakbondscontributie. Waardoor je geen loonheffing hoeft te betalen over dit bedrag.

PO/VO - Onbetaald verlof

Wil je onbetaald verlof opnemen, dan heeft dit gevolgen voor je salaris. Tijdens het onbetaald verlof loopt de premiebetaling en pensioenopbouw gewoon door. Deze kosten zijn voor eigen rekening en kunnen leiden tot een negatief salaris. Overleg met je HR-adviseur wat dit voor je betekent. Op onze website staat een tool, [netto salaris](#) waarmee je exact kunt berekenen wat het je iedere maand gaat kosten als je onbetaald verlof wilt opnemen.

Let op: dit is niet van toepassing bij onbetaald ouderschapsverlof.

KO - Onbetaald verlof

Over de uren van het onbetaald verlof en onbetaald ouderschapsverlof bouw je geen pensioen op. Ook de risico's bij arbeidsongeschiktheid zijn niet of niet volledig verzekerd. Dat geldt ook voor de risico's bij overlijden: er is geen volledig nabestaandenpensioen geregeld.

Je kunt tijdens het verlof voor de uren waarover je geen pensioen opbouwt op eigen kosten pensioen opbouwen, door zelf de premie te betalen. De vrijwillige voortzetting tijdens verlof kun je bij het PFZW aanvragen. Na de aanvraag ontvang je binnen 4 weken een vrijblijvende offerte.

Indien je akkoord gaat met de offerte ontvangen wij graag een kopie, zodat wij kunnen zorgen voor de afdracht van de premie.

Als je tijdens het verlof geen extra pensioen wilt opbouwen, maar wel verzekerd wilt blijven voor risico's bij arbeidsongeschiktheid en overlijden, dan kan je zonder extra kosten bescherming bij verlof aanvragen. Bescherming bij verlof kun je ook bij het PFZW aanvragen. Als je vrijwillige voortzetting van het pensioen aanvraagt hoeft je geen aparte aanvraag te doen voor bescherming bij verlof.

De formulieren voor het aanvragen van vrijwillige voortzetting tijdens verlof en bescherming bij verlof kun je [hier](#) vinden onder het kopje 'deels betaald en onbetaald verlof'.

ONDERWIJS & ORGANISATIE

PO/VO - Maak schoolafspraken over het gebruik van generatieve AI

Generatieve AI is overal. Ook op school. Maar zorg wel dat je als school leerlingen en medewerkers goed begeleidt, zodat ze AI veilig en verantwoord gebruiken. De toolkit [Schoolafspraken generatieve AI](#) helpt je daarbij. Je kunt meteen aan de slag met de verschillende onderdelen van de toolkit.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 03 | september 2025



De schoolafspraken zijn een praktische afgeleide van zeven principes voor veilig en verantwoord gebruik van AI. Samen helpen ze leerlingen en medewerkers om in de praktijk op een doordachte manier met generatieve AI om te gaan. Wil je aan de slag met het maken van schoolafspraken? Gebruik dan deze [toolkit](#). Hierin vind je:

- een handleiding voor het maken van schoolafspraken;
- een poster met zeven principes voor verantwoord gebruik;
- werkbladen en een voorbeeldpresentatie voor teamsessies;
- een voorbeeldbrief om ouders te informeren.

De toolkit is ontwikkeld door Kennisnet in samenwerking met de PO-Raad, VO-raad, AOb, NOLAI, SIVON en het ministerie van OCW.

VO - Gespreksleidraad 'Moeilijke gesprekken in de klas' gelanceerd

De verharding en polarisatie die we herkennen uit de samenleving zien we ook steeds meer terug in het klaslokaal. Voor docenten kan het daardoor complex zijn om actuele, gevoelige gebeurtenissen en thema's in de klas te bespreken en dit gesprek in goede banen te leiden. Ter ondersteuning is er voor leraren in het vo een nieuwe [leidraad](#) gemaakt om in de klas het gesprek aan te gaan over gevoelige onderwerpen. De leidraad bevat concrete tips en voorbeeldsituaties die docenten kunnen helpen op dit vlak.

PO - Basisscholen verwelkomen extra lichting kleuters

Basisscholen in Nederland krijgen dit schooljaar te maken met een opvallende toename van nieuwe kleuters. De kinderen die tijdens de coronapandemie in 2021 werden geboren, zijn inmiddels vier jaar oud en maken hun eerste schooldag mee. Volgens cijfers van het CBS werden in 2021 bijna 180.000 kinderen geboren – ruim 10.000 meer dan in een gemiddeld jaar. Deze grotere groep kinderen stroomt nu massaal het basisonderwijs in.

Het leidt dit schooljaar tot gemiddeld zo'n twee extra kleuters per basisschool. Omgerekend betekent dit dat de jongste groepen zo'n 6 procent voller worden. Het ministerie van Onderwijs verwacht daardoor voor het eerst in jaren een lichte stijging van het totale aantal basisschoolleerlingen. Ongeveer 1.465.700 in totaal.

Toch is het effect tijdelijk. Na 2021 zakte het geboortecijfer weer terug naar het gebruikelijke niveau, waardoor de piek in leerlingenaantallen na enkele jaren zal verdwijnen.

PO/VO - Veranderingen in toezicht inspectie vanaf 2025-2026

De Inspectie van het Onderwijs voert een strenger beoordelingssysteem in voor de standaard *Basisvaardigheden* (OP0). Waar de inspectie voorheen alleen bevindingen noteerde en zo nodig herstelopdrachten gaf, volgt nu een duidelijke beoordeling: goed, voldoende of onvoldoende. De nieuwe beoordeling geldt voor Nederlandse taal, rekenen-wiskunde en burgerschap. Er wordt gekeken of het curriculum doelgericht, samenhangend en passend is bij de populatie van de school of opleiding, en of dit in de praktijk zichtbaar is.

Naast de aangepaste beoordeling verschuift het toezicht op de aanwezigheid van een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) van de accountant naar de inspectie. Besturen blijven verantwoordelijk voor benoembaar, bevoegd en bekwaam personeel. Maar zij zijn ook verantwoordelijk voor een geldige VOG voor alle personeelsleden, vaste vrijwilligers die met kinderen werken en werknemers van particuliere aanbieders die in schoolgebouwen met leerlingen werken. Hoewel het toezicht op bestuursniveau plaatsvindt, zullen schoolleiders volgens de inspectie in de uitvoering nadrukkelijk met deze controle te maken krijgen.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 03 | september 2025



Een derde wijziging betreft de informatievoorziening aan ouders en leerlingen. Het aanbod voor extra ondersteuning en het hoorrecht van leerlingen moeten voortaan in de schoolgids staan. Bij het opstellen van een ontwikkelingsperspectief moet duidelijk worden beschreven hoe het hoorrecht op de school wordt toegepast. Het schoolondersteuningsprofiel is onderdeel van de schoolgids geworden.

VO - Miljoenenbezuiniging op Onderwijskansenregeling definitief van de baan

De voorgenomen miljoenenbezuiniging op de Onderwijskansenregeling is definitief van de baan. En de dekking hiervoor is buiten de onderwijsbegroting gevonden. Dus het onderwijs wordt vooralsnog niet verder geraakt. Het ging om een beoogde bezuiniging van structureel 177 miljoen euro op de zogenaamde Onderwijskansenregeling. Onder de noemer kindvanderekening spraken onderwijsbestuurders, schoolleiders, leraren en vele anderen die het onderwijs een warm hart toedragen, hun afschuw uit over de voorgenomen bezuinigingen. De petitie werd massaal ondertekend. De lokale en landelijke politiek werd bestookt met brieven en er werd online en op allerlei plekken in het land geprotesteerd. Hierop diende een groot aantal fracties een motie in waarin de regering werd verzocht "deze bezuiniging op de onderwijskansen van de aller kwetsbaarste kinderen bij de augustusbesluitvorming te heroverwegen". De motie werd vervolgens aangenomen. Het resultaat is nu zichtbaar: de bezuiniging op de onderwijskansenregeling is van de baan.

PO/VO - Cao-onderhandelingen weer opgestart

Voor de zomervakantie hebben vakbonden en de PO-raad een eerste verkenning gehad over een nieuw af te sluiten cao. Inmiddels zijn de onderhandelingen weer opgestart. Zij verlopen prettig en constructief. Het is de intentie bij de bonden en de PO-Raad om ruim voor 1 november 2025 een nieuw akkoord te bereiken.

In het Voortgezet onderwijs zijn de onderhandelingen gestart op 9 september. De huidige cao loopt af op 1 november 2025. Eerder was het idee om op 10 juli te beginnen. De vakbonden wilden echter eerst duidelijkheid over het in de huidige cao afgesproken 'Raamwerk professioneel gesprek en taakbeleid', alvorens de inzetbrieven te bespreken voor de volgende cao. De uitwerking en publicatie vergen nog wat tijd, maar er zijn inmiddels goede afspraken gemaakt. Met dit vertrouwen worden de onderhandelingen vervolgd met het bespreken van de inzetbrieven met wijzigingsvoorstellen voor de cao. In de komende weken hopen de bonden en de VO-Raad hierover overeenstemming te bereiken.

PO/VO/KO - Wisselingen door het vertrek van NSC uit het kabinet

Na het vertrek van de NSC-bewindslieden hebben de BBB en VVD de posten in het kabinet opnieuw verdeeld. Namens de BBB is Gouke Moes de nieuwe minister van Onderwijs geworden. Moes was tot voor kort docent Techniek bij het Eemsdelta College in Appingedam. Koen Becking is staatssecretaris Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Mariëlle Paul is minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geworden. SZW is verantwoordelijk voor het beleid en de kwaliteit van kinderopvang in Nederland.

KO - Sterke afname zzp'ers in kinderopvang na handhaving schijnzelfstandigheid

In de kinderopvang werken de afgelopen tijd steeds minder zzp'ers. Dat stelt de Kamer van Koophandel (KVK) op basis van nieuwe cijfers. De afname heeft te maken met de handhaving van regels tegen schijnzelfstandigheid sinds begin dit jaar. Brancheorganisatie Kinderopvang bijvoorbeeld raadde af om nog met zzp'ers te blijven werken.

In de kinderopvang verdwenen 1378 zzp'ers (min 10 procent). Er stopten meer zzp'ers dan er nieuwe zelfstandigen bijkwamen. De Belastingdienst is vanaf 1 januari begonnen met het volledig handhaven van de zzp-regels, maar deelt daarvoor dit jaar nog geen boetes uit.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 03 | september 2025



KO - Kwaliteitsmonitor kinderopvang

De nieuwste meting van de Landelijke Kwaliteitsmonitor Kinderopvang (LKK2024) toont aan dat de emotionele kwaliteit in Nederland nog steeds goed is, ook internationaal gezien. Emotionele proceskwaliteit gaat over de manier waarop pedagogisch medewerkers en gastouders kindvolgend en responsief zijn in hun interacties, een positieve sfeer creëren in de groep en daarbinnen een duidelijke structuur bieden en grenzen stellen zodat kinderen hun autonomie kunnen ontwikkelen.

De educatieve kwaliteit is wel verbeterd, maar blijft achter, vooral in de buitenschoolse opvang. De educatieve proceskwaliteit omvat de ondersteuning van de brede ontwikkeling van kinderen. Het stimuleren van spel en ontdekken, het bieden van een rijk taalaanbod en het geven van ondersteunende feedback bevordert de cognitieve en taalontwikkeling van kinderen. De gemiddelde educatieve proceskwaliteit in alle opvangtypen is lager dan de emotionele proceskwaliteit. Maar er is sinds 2017 een stijgende trend. Vooral in de kinderdagopvang is de educatieve kwaliteit sterk verbeterd. De educatieve kwaliteit in de buitenschoolse opvang is lager dan de kinderdag- en peuteropvang. Het valt ook op dat pedagogisch medewerkers het moeilijk vinden om de interacties tussen kinderen onderling goed te begeleiden.

Hoewel medewerkers over het algemeen tevreden zijn over hun werk, bleek de algehele werkbeleving verslechterd na de coronaperiode. Voor de kinderdagopvang en peuteropvang is er in 2024 nu sprake van een iets betere werkbeleving. De werkbeleving in de buitenschoolse opvang is verder verslechterd. Het volledige rapport lees je [hier](#). De infographic met de resultaten van de kwaliteit van de peuteropvang vind je [hier](#). De infographics van de kinderopvang, buitenschoolse opvang en gastouderopvang volgen snel.

ALGEMEEN

Scholingsaanbod ObM 2025-2026

In dit schooljaar bieden we weer diverse scholingen aan, speciaal voor (G)MR-leden. De groepsgrootte is maximaal 15 personen. Als de bijeenkomst is overschreven, word je automatisch op een wachtlijst geplaatst. Bij ruime overschrijving wordt mogelijk een tweede moment gepland.

De volgende scholingen organiseren wij:

- Medezeggenschap & financiën (G)MR – 6 oktober 2025: 19.00 – 21.30 uur
Van beleid naar begroting, balans en exploitatie en rechten en plichten op financieel gebied.
- Medezeggenschap - basis (G)MR – 28 oktober 2025: 19.30 – 21.30 uur
Informatie over wet- en regelgeving, taken en bevoegdheden van de (G)MR.
- Medezeggenschap (G)MR – in de praktijk – 20 januari 2026: 19.30 – 21.30 uur
Uitwisseling over het functioneren van de (G)MR, van binnen naar buiten. Hoe optimaliseer je de werking van de (G)MR en betrek je de achterban?
- Medezeggenschap - formatie & taakbeleid (G)MR – 24 maart 2026: 19.30 – 21.30 uur
Inzicht in de samenhang van formatie, taakbeleid en financiën en handvaten om -in het proces van medezeggenschap- de juiste vragen te kunnen stellen.

Je kunt inschrijven voor één of meerdere van deze scholingen via dit [inschrijfformulier](#).

Ongeveer één week voordat de scholing plaatsvindt, versturen we de definitieve bevestiging van deelname en verdere informatie over de betreffende scholing. Tip: zet de scholing na aanmelding als 'voorlopig' in jouw agenda.

Scholingen kunnen ook op locatie en op maat worden gegeven. Voor meer informatie hierover kun je mailen met het [secretariaat](#).

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2025 - 03 | september 2025



Inschrijven nieuwsbrief medewerkers

Ken je collega's die deze nieuwsbrief nog niet hebben ontvangen? Attendeer jouw collega's er dan op dat ze zich kunnen inschrijven door [hier](#) te klikken.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Onderwijsbureau Meppel en verschijnt vier keer per jaar.
Vormgeving en opmaak door het secretariaat.