

faciliteitenregeling PMR

cao-PO 2024-2025

In de cao primair onderwijs 2024-2025 is de regeling van de faciliteiten voor het personeelsdeel van de (G)MR vastgelegd in artikel 13.3:

- Aan elke werknemer die lid is van de MR óf van de GMR óf van de ondersteuningsplanraad wordt per schooljaar door de werkgever 60 uur ter beschikking gesteld; aan de werknemer die zowel lid is van de PGMR als van de PMR wordt 100 uur ter beschikking gesteld;
- als een werknemer de voorzitter van de MR is, worden er 20 uren per jaar toegevoegd aan de hierboven ter beschikking gestelde uren; als de voorzitter deel uitmaakt van de oudergeleding, worden deze 20 uren toegekend aan de secretaris indien deze deel uitmaakt van de personeelsgeleding.
- door de werkgever worden drie dagen in twee jaar per P(G)MR-lid voor scholing beschikbaar gesteld. Deze scholing kan mede in lestijd plaatsvinden, afhankelijk van het rooster van het P(G)MR-lid en het moment waarop de scholing plaatsvindt.
- De PMR ontvangt van de werkgever per schooljaar een budget:

Faciliteiten medezeggenschap

aantal leerlingen per school	bedrag per PMR voor een school voor basisonderwijs	bedrag per PMR voor een school voor speciaal basisonderwijs en school voor speciaal en/of voortgezet speciaal onderwijs
0 tot 250	€ 927	€ 1008
250 tot 750	€ 1545	€ 1679
750 tot 1250	€ 2163	€ 2351
1250 of meer	€ 2780	€ 3023

De personeelsgeleding van de GMR heeft eveneens recht op een eigen budget: € 1545,- per deelnemende school voor basisonderwijs; en € 1679,- per deelnemende school voor speciaal basisonderwijs en speciaal en/of voortgezet speciaal onderwijs. Het budget van het personeelsdeel van de (G)MR kan worden ingezet voor het extra vrij roosteren van leden van het personeelsdeel van de (G)MR of op een andere wijze ten behoeve van de p(G)MR worden ingezet.

De werkgever neemt de regeling m.b.t. de facilitering in tijd ten behoeve van het voeren van overleg, de facilitering van scholing en overige medezeggenschapsactiviteiten op in het medezeggenschapsstatuut. De P(G)MR stelt vóór 1 mei de werkgever op de hoogte van zijn besluit over de inzet van de faciliteiten.

De PMR en de PGMR stellen voorafgaande aan elk schooljaar ten behoeve van de werkgever een activiteitenplan op, waarin wordt aangegeven op welke wijze de toe te kennen faciliteiten zullen worden ingezet. De PMR en de PGMR geven na afloop van elk schooljaar aan de werkgever een verantwoording van de wijze waarop deze faciliteiten daadwerkelijk zijn besteed. De toekenning van de faciliteiten vindt, na overleg met de PMR en de PGMR, plaats afhankelijk van de daadwerkelijke omvang van de werkzaamheden, zoals vastgelegd in het bovengenoemd activiteitenplan.

De aan de PMR toegekende middelen kunnen desgewenst door de PMR'en geheel of gedeeltelijk aan de PGMR worden overgedragen om ten behoeve van de werkzaamheden van de PGMR te worden ingezet (en andersom).

- Op verzoek van de P(G)MR (en met inachtneming van het door de (G)MR opgestelde activiteitenplan) stelt de werkgever, afhankelijk van de financiële en organisatorische mogelijkheden faciliteiten ter beschikking die betrekking hebben op informatie-, communicatie- en vergadervoorzieningen en op scholing.