

....
HR-support

Jouw kennispartner voor HR-zaken



Jouw kennispartner voor HR-zaken

Heb je als bestuur geen eigen HR-afdeling of is je HR-adviseur niet beschikbaar? Onderwijsbureau Meppel is ook 'jouw onderwijskennis' als het gaat om HR-zaken. We kennen je organisatie. We kennen de sector. En we zijn bekend met de systemen waar we samen in werken. Of het nou gaat om ondersteuning bij complexe HR-casussen, vormgeving van het functiehuis, een goede personeelsplanning of het vaststellen van het beleid voor de Werkkostenregeling. Onze adviseurs van HR-support helpen je graag.

Dringende vragen

Stel je hebt (tijdelijk) geen HR-adviseur, maar wel een dringende vraag. Dan kun je met je HR-vragen terecht bij één van onze adviseurs van HR-support. Wij bieden ondersteuning bij complexe vraagstukken. En als het nodig is, komen we bij je op het bestuurskantoor werken.

Toepassen van de cao

Het kan best saai zijn om al die cao's door te spitten op zoek naar het juiste artikel. Maar bof jij even! Onze adviseurs weten alles van de cao PO, KO en VO en van de cao bestuurders funderend onderwijs. Dus heb je vragen over het interpreteren en/of toepassen van de cao? Kom maar op!

Strategisch HR

Alles begint met een goede personeelsplanning. Weet je wie er bij je werken? Weet je wat de leeftijden zijn van de medewerkers en hoe lang ze bij je (blijven) werken? Weet je hoeveel medewerkers je over vijf jaar nodig hebt? Heb je inzicht in de groei of krimp van de leerlingen in jouw regio? Wij kijken samen met jou hoe jij je strategisch HR-beleid kunt afstemmen op jouw organisatiedoelen.

Klankbord

In het onderwijs wordt veel gepraat. Maar wat wordt er nu echt gezegd? Je bent bijvoorbeeld in gesprek met een medewerker, maar je komt niet tot de kern. Altijd is er een 'ja maar'. Wij kijken met een heldere en objectieve blik met je mee als je vastloopt met een medewerker. En we zijn een klankbord om te komen tot de kern.

Grip op verzuim

Word je ook zo gek van de Wet verbetering poortwachter? Als je medewerker ziek wordt, krijg je te maken met veel regels. De bedrijfsarts geeft vage adviezen. Wat nu? Waarom moet ik loon doorbetalen na 2 jaar ziekte?

En waarom moet ik vakantieverlof registreren? Wij helpen je grip te krijgen op verzuim en ondersteunen bij de re-integratie van medewerkers. Dit doen we volgens de Wet verbetering poortwachter en onder andere bijlage XVII (cao PO) ziekte en arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair onderwijs (ZAPO).

Functiehuis vormgeven

Functiewaardering is belangrijk. Het zorgt voor eerlijke beloningen. Het helpt bij loopbaanontwikkeling en maakt alles transparant. Wij zijn gecertificeerd voor functiewaardering conform FUWA-onderwijsversies. Samen met jou geven we vorm aan het functiehuis dat past bij jouw organisatie.

WNT en WKR

Wat is dat? En wat moet een bestuurder en/of lid van raad van toezicht hiermee? Beide zijn werkgever en verantwoordelijk voor de toepassing van deze arbeidsvoorwaarden. Wij toetsen alles aan fiscale en arbeidsrechtelijke regels, zoals de Wet Normering Topinkomens. Ook ondersteunen we jou in het vaststellen van het beleid voor de Werkkostenregeling.

Flexibele ondersteuning voor HR-zaken

Is jouw school een éénpitter zonder HR? Wij bieden flexibele ondersteuning bij HR-zaken en vragen. Wanneer jij dat nodig hebt.

Vergroten van kennis en vaardigheden

Wil je meer weten over verschillende HR-thema's? Dat kan! Wij verzorgen als HR-support trainingen en webinars over diverse HR-thema's. We werken hierbij samen met verschillende kennispartners in ons netwerk.

Contact

HR-support is een aanvullende dienstverlening. Ben je benieuwd naar de mogelijkheden? Neem dan contact op met Femke Boschma-Gerbrandy, t. 06-11846345 of Yvette Topma, t. 06-27599416. Of mail naar psa-werkgevers@onderwijsbureau-meppel.nl.

CONTACT

0522 - 25 22 99

info@obmeppel.nl

www.onderwijsbureau-meppel.nl

POSTADRES

Postbus 91

7940 AB Meppel

BEZOEKADRES

Industrieweg 15-20

7944 HT Meppel