

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2023 - 01 | februari 2023



IN DIT NUMMER

PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE – 1

Info over: [Sluitingsdata mutaties/betaaldata salaris - Jaaropgave 2022 - Salarisspecificatie 'nabetaling' 2022 - Speciaal voor onze MijnObM | Visma schoolbesturen en medewerkers](#) - [Adreswijzigingen](#) - [Documenten aanleveren via MijnOnderwijsbureau/OSS t.b.v. PDOL](#) - [Onderhandelaarsakkoord nieuwe cao kinderopvang](#)

ONDERWIJS & ORGANISATIE – 3

Info over: [Nieuwe tranche STAP-budget](#) - [Ruim drie maanden leerachterstand door corona](#) - [Actieplan seksueel grensoverschrijdend gedrag gepresenteerd](#) - [De kennisrotonde](#) - [De website infowms.nl heeft een nieuw jasje](#)

ALGEMEEN – 5

Info over: [Scholingsaanbod ObM 2022/2023](#) - [Wij stappen over van OSS-Youforce naar MijnObM | Visma](#) - [ABP-spreekuur](#) - [Volleybaltoernooi PV Aanslag 14 april 2023](#)



We besteden bij het publiceren van deze nieuwsbrief veel aandacht aan een correcte inhoud. De informatie kan echter afwijken van het beleid van jouw schoolbestuur. Aan de inhoud van de nieuwsbrief kunnen daarom geen rechten worden ontleend.

PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE

Sluitingsdata mutaties

t/m 14 februari 2023

t/m 14 maart 2023

t/m 13 april 2023

Betaaldata salaris

24 februari 2023

24 maart 2023

25 april 2023

Jaaropgave 2022

De officiële jaaropgave 2022 is inmiddels in het digitale dossier (MijnOnderwijsbureau/OSS) van alle medewerkers geplaatst. Medewerkers die bij 'mijn instellingen' hebben aangegeven alle nieuwe salarisspecificaties en jaaropgaven per e-mail te willen ontvangen, hebben deze per e-mail binnengekregen. Medewerkers die niet meer in dienst zijn hebben geen toegang meer tot het digitale dossier. De jaaropgaven voor deze mensen worden per post naar hen verzonden.

Salarisspecificatie 'nabetaling' 2022

Een aantal personeelsleden heeft van ons een extra salarisspecificatie over 2022 ontvangen. Hierop staan diverse zaken die fiscaal nog in 2022 zijn verwerkt. Als het een nabetaling betreft, dan heeft de uitbetaling daarvan plaatsgevonden op 25 januari 2023. Tegelijk met de uitbetaling van het salaris van januari 2023.

CONTACT

0522 - 25 22 99

info@obmeppel.nl

www.onderwijsbureau-meppel.nl

POSTADRES

Postbus 91, 7940 AB Meppel

BEZOEKADRES

Industrieweg 15-20, 7944 HT Meppel

BANK

NL93 INGB 0667 8946 59

KVK 41018876

BTW NL009330641B01

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2023 - 01 | februari 2023



Speciaal voor onze MijnObM | Visma schoolbesturen en medewerkers

Een deel van onze schoolbesturen werkt nu in MijnObM | Visma. En niet meer in MijnOnderwijsbureau/OSS (Youforce). Hoor jij daar ook bij? Dan heb je onlangs je nieuwe inloggegevens gekregen via een beveiligde mail op je privé-mailadres. Log je voor de eerste keer in? Dan is er een inlogprocedure om je account te activeren en de tweestapsverificatie in te stellen. Bekijk [deze film](#) om te zien wat er moet gebeuren. Je kunt het ook nalezen in de [handleiding voor medewerkers](#). Heb je een vraag? Bijvoorbeeld over inloggen, werkgeversverklaring of werking van MijnObM | Visma? Stel die dan via het [contactformulier](#) op onze website. Kies bij 'Betreft' voor MijnObM | Visma. Je formulier komt dan rechtstreeks terecht bij het Visma-team. Met alle gegevens die zij nodig (kunnen) hebben om je vraag goed (en snel) te beantwoorden.

Vragen over salaris, jouw verlof of jouw uitkering stel je aan je leidinggevende.

LET OP:

Werk jij in MijnObM | Visma? Dan zijn de berichten over MijnOnderwijsbureau/OSS in deze nieuwsbrief niet op jou van toepassing.

Adreswijzigingen

Tegenwoordig wordt er weinig meer per post verstuurd. Toch is het belangrijk om adreswijzigingen door te geven aan ons. We zijn verplicht om de juiste gegevens, dus ook jouw juiste adres, door te geven aan instanties zoals het UWV, de Belastingdienst en het ABP. Ook hebben we je adres nodig voor het versturen van de jaaropgave per post na bijvoorbeeld ontslag of als je uit dienst bent. Daarom vragen we je om via de tegel 'contactgegevens' in MijnOnderwijsbureau/OSS, jouw adreswijziging door te geven. Via deze tegel kun je o.a. ook een wijziging van je mobiele nummer of emailadres doorgeven aan ons.

→ In MijnObM | Visma kun je wijzigingen doorgeven in de tegel 'Mijn gegevens'.

Documenten aanleveren via MijnOnderwijsbureau/OSS t.b.v. PDOL (personeelsdossier online)

In MijnOnderwijsbureau/OSS is er de mogelijkheid om diverse documenten waarvoor we nog een actie moeten uitvoeren, te uploaden via de tegel 'inzenden bescheiden PDOL'. Bijvoorbeeld een getekende overeenkomst ouderschapsverlof, een geldige VOG of een ander document t.b.v. je dossier. Als je deze tegel hiervoor gebruikt, dan wordt jouw document beveiligd ter verwerking verzonden naar onze opdrachtenlijst. De documenten komen dus niet rechtstreeks in PDOL. Via e-mail verzenden is niet AVG-proef. Daarom vragen we iedereen van de mogelijkheden in MijnOnderwijsbureau/OSS gebruik te maken. Documenten die geen actie meer vragen kunnen via andere tegels naar je digitale dossier gestuurd worden. Een getekende arbeidsovereenkomst, een functioneringsgesprek of een certificaat bijvoorbeeld. Onder het tabblad 'vullen dossier' vind je hiervoor de diverse tegels.

Onderhandelaarsakkoord nieuwe cao kinderopvang

Vakbonden FNV en CNV en Brancheorganisatie Kinderopvang en Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang hebben een onderhandelaarsakkoord bereikt over de nieuwe cao Kinderopvang. Per 1 april gaan medewerkers er flink op vooruit, maar de cao is nog niet definitief. Partijen leggen nu de gemaakte afspraken voor aan hun achterban. Als zij instemmen met het onderhandelaarsakkoord, dan gaat de nieuwe cao ook daadwerkelijk in.

De onderhandelaars hopen dat er uiterlijk 1 maart een akkoord is van de achterban zodat de nieuwe cao ingediend kan worden bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. We zullen je werkgever informeren wanneer de salarismaatregelen uit deze cao worden uitbetaald.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2023 - 01 | februari 2023



ONDERWIJS & ORGANISATIE

PO/VO/KO - Nieuwe tranche STAP-budget

Het STAP-budget is bedoeld als laagdrempelig middel voor mensen om hun positie te versterken en goed inzetbaar te blijven op de arbeidsmarkt. Ieder kalenderjaar kun je eenmalig het STAP-budget aanvragen. Met het STAP-budget kun je tot maximaal €1.000 subsidie ontvangen voor een opleiding of training, zolang er budget is. Tip: wees er vlug bij want het budget is snel op, zo is de ervaring!

De volgende aanvraagperiode start op **dinsdag 28 februari 2023 om 10:00 uur**. Elke 2 maanden start een nieuwe aanvraagperiode. Dit zijn de data voor 2023:

- 28 februari 2023 t/m 30 april 2023
- 1 mei 2023 t/m 2 juli 2023
- 3 juli 2023 t/m 3 september 2023
- 4 september 2023 t/m 31 oktober 2023
- 1 november 2023 t/m 31 december 2023

Klik [hier](#) voor meer informatie.

PO/VO - Ruim drie maanden leerachterstand door corona

Kinderen hebben tijdens de coronapandemie een leerachterstand van drie maanden opgelopen. Dat blijkt uit internationaal onderzoek, waarvoor onder andere naar studies in Nederland is gekeken. In het wetenschappelijke tijdschrift *Nature Human Behaviour* staat een [artikel over dit onderzoek](#).

De leerachterstand concentreert zich volgens de onderzoekers op rekenen en taal, en dan met name bij kinderen uit sociaal-economisch zwakkere gezinnen. Na tweeënehalf jaar is de achterstand nog steeds niet ingelopen.

Een van de studies waarnaar is gekeken, is van de Maastrichtse hoogleraar onderwijseconomie [Carla Haerlermans](#). Zij zegt [in Trouw](#) dat de schoolsluitingen tijdens de coronapandemie het onderwijssysteem wereldwijd ontwrichtte.

Dat met name kinderen uit sociaaleconomisch zwakkere gezinnen het hardst werden geraakt, is volgens haar goed te verklaren. "Vaak hebben (...) kwetsbare scholieren maar één ouder thuis, in plaats van twee. Dan is het moeilijker om kinderen te helpen met bijlessen en dergelijke."

Het internationale onderzoek richtte zich op het primair en voortgezet onderwijs.

PO/VO/KO - Actieplan seksueel grensoverschrijdend gedrag gepresenteerd

Als je naar de cijfers kijkt, komt het op elke school voor: seksueel grensoverschrijdend gedrag. Vaak gaat het om onbewust gedrag én het ontbreken van een gezonde aanspreekcultuur op school, waardoor dingen uit de hand kunnen lopen.

Het kabinet heeft het Nationaal Actieprogramma Aanpak seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld gepresenteerd. De titel van de brochure is "[Elkaars wensen en grenzen herkennen, erkennen en respecteren](#)".

Het actieplan kent vijf brede actielijnen met daaraan gekoppelde doelen en maatregelen:

1. Er zijn gedeelde maatschappelijke waarden en normen over hoe we met elkaar om willen gaan in de samenleving. Het moet ook normaal worden om hier met elkaar over in gesprek te gaan.
2. Wet- en regelgeving weerspiegelen de (veranderende) maatschappelijke normen: het moet helder maken welk gedrag als onacceptabel en zelfs strafbaar wordt gezien. In dit kader wordt ook gekeken naar het verplichten van een gedragscode en/of klachtenregeling voor elke organisatie.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2023 - 01 | februari 2023



3. Organisaties hebben processen voor preventie, signalering en opvolging op orde. Het kabinet wil hierbij ook het aanwijzen van een of meer vertrouwenspersonen verplichten en hun positie versterken door het opstellen van een aantal basistaken en -eisen.
4. Iedereen herkent seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld en kan hierop reageren.
5. Er is goede hulpverlening die makkelijk vindbaar is.

Voor scholen betekent dit actieplan onder meer dat verwacht wordt dat zij verder inzetten op het gesprek over de omgang met elkaar en wensen en grenzen op het vlak van seksualiteit. Ook moet worden ingezet op de professionalisering van onderwijsprofessionals in het bespreekbaar maken van dit thema. En dat de school goed kijkt naar haar beleid voor preventie, signalering en opvolging en mogelijke verbeteringen. Het hebben van een of meerdere vertrouwenspersonen wordt wellicht verplicht. Evenals het hebben van een klachtenregeling en/of gedragscode.

Onderzocht wordt verder of onderwijspersoneel aan scherpere eisen moet voldoen om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te krijgen. Dat moet het risico van seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen leerlingen en onderwijspersoneel verkleinen.

PO/VO – De kennisrotonde

De Kennisrotonde is een uniek loket voor de beantwoording van jeugd- en onderwijsvragen met kennis uit onderzoek. Ze beantwoorden onderwijsvragen op basis van kennis uit onderzoek wat wel en wat niet werkt. De antwoorden helpen jou om wetenschappelijk onderbouwde keuzes te maken in de praktijk. De Kennisrotonde maakt ook praktijkgerichte overzichtspublicaties. Bijvoorbeeld over differentiëren in de klas. Vind je niet waar je naar op zoek bent? Stel dan zelf jouw onderwijsvraag!

The screenshot shows a list of four search results from the Kennisrotonde website. Each result has a title, a list of relevant tags, and a plus icon in a circle. The results are:

- Hoe kunnen leerkrachten hoogbegaafdheid bij anderstalige leerlingen signaleren?**
Tags: Hoogbegaafdheid | NT2 | po
- Welke kenmerken van flipping the classroom in het vmbo dragen bij aan de motivatie van leerlingen?**
Tags: Afsstandsonderwijs | Didactiek | Digitale leermiddelen en lesmateriaal | Digitale leeromgeving | ICT in het onderwijs | vo | mbo
- Wat is het effect van interactief voorlezen op de peuterspeelzaal op de taal- en denkontwikkeling van peuters?**
Tags: Lezen | Taal algemeen | vve
- Hoe draagt een verrijkte schooldag optimaal bij aan de leerprestaties van leerlingen in het basisonderwijs?**
Tags: Schoolontwikkeling | po

PO/VO - De website infowms.nl heeft een nieuw jasje

Met een eigentijdse en toegankelijke vormgeving is alle informatie nu nog beter te vinden. Infowms biedt inzicht in de Wet medezeggenschap op scholen en de bevoegdheden. Je vindt hier modelreglementen en -statuten, informatie over geschillen en een overzicht met handige publicaties zoals onderzoeken en handboeken.

De nieuwe site is rustiger en overzichtelijker. Door de verbeterde navigatie is de informatie gemakkelijker te vinden. Daarbij helpt de gelaagde structuur van de inhoud om grote hoeveelheden tekst gemakkelijker te scannen en de relevante delen te vinden. De website is er voor iedereen die betrokken is bij de medezeggenschap in het primair en voortgezet onderwijs. De informatie is altijd up-to-date. Infowms wordt onderhouden door Stichting Onderwijsgeschillen.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2023 - 01 | februari 2023



ALGEMEEN

Scholingsaanbod ObM 2022/2023

We bieden de komende periode nog één scholing aan, gericht op medezeggenschapsraden. De groepsgrootte is maximaal 15 personen. Als de bijeenkomst is overschreven, dan word je automatisch op een wachtlijst geplaatst. Bij ruime overschrijving wordt mogelijk een tweede moment gepland.

Je kunt inschrijven voor deze scholing via dit [inschrijfformulier](#).

De volgende bijeenkomst staat gepland:

- *Medezeggenschap - formatie & taakbeleid (G)MR – 21 maart 2023 (19.30 – 21.30 uur)*

Voor (G)MR-leden: inzicht in de samenhang van formatie, taakbeleid en financiën en handvaten om -in het proces van medezeggenschap- de juiste vragen te kunnen stellen.

Uiterlijk één week voordat de scholing plaatsvindt versturen we de definitieve bevestiging van deelname en verdere informatie over de betreffende scholing. Tip: zet de scholing na aanmelding als 'voorlopig' in jouw agenda.

Scholingen kunnen ook op locatie en op maat worden gegeven. Voor meer informatie hierover kun je mailen met het [secretariaat](#).

Wij stappen over van OSS-Youforce naar MijnObM | Visma

Na twintig jaar komt er een eind aan Youforce van Raet. Het onderhoud van het onderwijsdeel stopt per 1-1-2025. We gaan daarom de overstap maken naar Visma.net HRM en Payroll. We noemen het 'MijnObM | Visma'. Zoals je van ons mag verwachten, gaan we zorgvuldig te werk. In 2023 is de eerste groep van 15 schoolbesturen overgegaan. De eerste salarisbetaling is dan heel spannend. Maar gelukkig zijn de bijna 3000 verloningen over het algemeen goed gegaan. Vervolgens hebben alle gebruikers hun inlog ontvangen. Vanaf dat moment wordt MijnOnderwijsbureau/OSS afgesloten voor deze besturen en medewerkers en wordt er gewerkt in MijnObM | Visma. In maart volgt een evaluatie. Aan de hand van de uitkomsten beslissen we hoe we doorgaan voor de overstap per 1 januari 2024.

ABP-spreekuur

Alle ABP-sprekuren zijn tegenwoordig videosprekuren. Je kunt inschrijven op een voor jou beschikbaar moment. Het online gesprek duurt ongeveer 3 kwartier. De aanmelding is pas definitief als je een bevestigingsmail hebt ontvangen.

Klik [hier](#) voor meer informatie.

Volleybaltoernooi PV Aanslag 14 april 2023

Op vrijdagavond 14 april 2023 (aanvang ca. 19.00 uur) is het weer zo ver! Onze personeelsvereniging Aanslag organiseert dan het inmiddels welbekende ObM volleybaltoernooi voor 'onze' leerkrachten, schoolleiders en medewerkers van bestuurskantoren.

De locatie is wederom Topsportthall Ezinge in Meppel. Iedereen die het leuk vindt en houdt van een sportieve uitdaging kan zich in teamverband opgeven voor dit sportieve, maar vooral gezellige volleybaltoernooi. En natuurlijk doen er ook teams van Onderwijsbureau Meppel mee. Het is een leuke manier van teambuilding, het is gezond en een gezellige wijze om elkaar te ontmoeten. De uitnodigingen zijn inmiddels verstuurd. Aanmelden kan nog tot 1 maart 2023.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2023 - 01 | februari 2023



Inschrijven nieuwsbrief medewerkers

Ken je collega's die deze nieuwsbrief nog niet hebben ontvangen, attendeer jouw collega's er dan op dat ze zich kunnen inschrijven door op de button te klikken:

Inschrijven nieuwsbrief

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Onderwijsbureau Meppel en verschijnt vier keer per jaar. Vormgeving en opmaak door het [secretariaat](#).