

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2022 - 03 | september 2022



IN DIT NUMMER

PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE – 1

Info over: [Sluitingsdata mutaties/betaaldata salaris](#) - [Effect salarisverhogingen op pensioenafdracht](#) - [Vragen over reiskosten woon-werkverkeer](#) - [Cafetarieregeling reiskosten woon-werkverkeer](#) - [Regeling vakbondscontributie](#) - [Nominale uitkering in oktober \(Dag van de Leraar\)](#) - [Periodieken](#) - [Storing in MijnOnderwijsbureau/OSS](#)

ONDERWIJS & ORGANISATIE – 3

Info over: [Wat verandert er het komende \(school\)jaar?](#) - [75% van de professionals loopt tegen dilemma's aan bij werken met meldcode](#) - [STAP-budget al binnen enkele uren op](#) - [E-learning over taalontwikkeling en taalachterstand jonge kind](#)

ALGEMEEN – 5

Info over: [Scholingsaanbod ObM 2022-2023](#) - [Vraagbaak](#) - [ABP-spreekuur](#) - [Inschrijven nieuwsbrief medewerkers](#)



Wij besteden bij het publiceren van deze nieuwsbrief veel aandacht aan een correcte inhoud. De informatie kan echter afwijken van het beleid van jouw schoolbestuur. Aan de inhoud van de nieuwsbrief kunnen daarom geen rechten worden ontleend.

PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE

Sluitingsdata mutaties **Betaaldata salaris**

t/m 13 september 2022	23 september 2022
t/m 13 oktober 2022	25 oktober 2022
t/m 13 november 2022	25 november 2022

PO/VO - Effect salarisverhogingen op pensioenafdracht

Medewerkers in het onderwijs bouwen gedurende hun werkzame jaren maandelijks pensioen op bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). Iedere maand betaal je over jouw brutosalaris pensioenpremie. Het ABP stelt ieder jaar het pensioengevend inkomen vast op 1 januari. Dit wordt ook wel de pensioengrondslag genoemd.

Voor de premieafdracht van 2022 is gerekend met het salaris zoals dat op 1 januari 2022 bekend was. De verhogingen die zijn doorgevoerd door de nieuwe cao, zijn daar dus niet in meegerekend. Dit geldt ook voor de eenmalige uitkering van € 500 (bruto naar rato van je werktijdfactor) die in juli is uitbetaald.

Je betaalt in 2022 dus geen pensioenpremie over de salarisverhoging en de eenmalige uitkering. Dit betekent dat je hier ook geen pensioen over opbouwt. De premie over deze verhoging wordt daarom in 2023 meegenomen in de bepaling van de pensioengrondslag op 1 januari 2023.

Omdat de pensioenpremie wordt ingehouden op jouw brutosalaris, kan dit effect hebben op wat je uiteindelijk netto ontvangt in 2023. Dit effect zie je in heel 2023. In 2024 is – als er in 2023 verder geen wijzigingen in het salaris zijn – dit verhogende effect weer weg.

CONTACT

0522 - 25 22 99
info@obmeppel.nl
www.onderwijsbureau-meppel.nl

POSTADRES

Postbus 91, 7940 AB Meppel

BEZOEKADRES

Industrieweg 15-20, 7944 HT Meppel

BANK

NL93 INGB 0667 8946 59
KVK 41018876
BTW NL009330641B01

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2022 - 03 | september 2022



PO/VO - Vragen over reiskosten woon-werkverkeer

Wanneer krijg ik mijn reiskosten uitbetaald?

In het primair onderwijs (PO) geldt de [cao PO](#) (artikel 7.2 lid 7). Daarin staat dat de reiskosten woon-werkverkeer **niet** in de maanden juli en augustus worden uitbetaald (zomervakantie en kerstvakantie = 8 weken). Dit geldt voor onderwijzend personeel (OP) en directie. Voor onderwijsondersteunend personeel (OOP) geldt, dat alleen in de maand juli geen reiskosten wordt vergoed. Bovenstaande geldt ook voor de 'Amsterdamse toelage'. Ook deze toelage wordt niet tijdens de zomermaand (en) uitbetaald.

Let op: Er is een aantal besturen dat van bovenstaand artikel uit de cao PO afwijkt en een eigen regeling hanteert.

In het voortgezet onderwijs (VO) wordt 12 maanden reiskosten woon-werkverkeer uitbetaald op basis van 10 maanden (directie en OP) en 11 maanden (OOP) reizen.

Wanneer mag ik een vaste vergoeding voor mijn reiskosten aanvragen?

Wanneer je een vaste aanstelling of langdurige aanstelling hebt, kun je een vaste vergoeding reiskosten aanvragen wanneer er meer dan 7 km (PO) en 8 km (VO) enkele reis wordt gereisd.

Kijk [hier](#) hoe je een vergoeding kunt aanvragen.

In de volgende situaties moet je een wijziging of een nieuwe aanvraag reiskosten indienen:

- wijziging van het aantal werkdagen;
- wijziging van het aantal kilometers door verhuizing;
- wijziging van het aantal kilometers door verandering van school/locatie;
- wanneer je na een tijdelijke arbeidsovereenkomst een nieuwe arbeidsovereenkomst (tijdelijk of vast) hebt gekregen (de reiskosten worden niet automatisch aangepast).

Ik ben ziek, krijg ik nog reiskosten vergoed?

Bij afwezigheid langer dan 2 weken wegens ziekte of verlof (PO) en langer dan 1 week wegens ziekte of verlof (VO) wordt je vaste vergoeding reiskosten woon-werkverkeer stopgezet. Je wordt hierover geïnformeerd via een email. Dit is conform de cao PO/cao VO. Na herstel, na beëindiging van het verlof of bij het werken op arbeidstherapeutische basis dien je zelf het initiatief te nemen om de vergoeding weer aan te vragen via MijnOnderwijsbureau/OSS.

Heb je je reiskosten tijdig gedeclareerd, maar nog niets ontvangen? Een veelvoorkomende oorzaak is dat het proces om in te dienen nog niet is afgerond. Je formulier reiskosten woon-werkverkeer staat dan nog op de status 'indienen' in MijnOnderwijsbureau/OSS, bij 'Te doen'. Je moet nog klikken op de knop 'Verzenden'. Pas als het formulier is verzonden kunnen wij het verwerken (en kan vervolgens tot uitbetaling worden overgegaan).

PO/VO - Cafetarieregeling reiskosten woon-werkverkeer

Tegenwoordig kun je tegelijkertijd met het digitaal aanvragen van de reiskosten ook aangeven dat je wilt gebruikmaken van de cafetarieregeling uitruil woon-werkverkeer tegen de eindejaarsuitkering. Heb je dat niet direct gedaan, maar wil je dit wel graag alsnog regelen, dan kun je het volgende doen: ga naar MijnOnderwijsbureau/OSS en geef op het formulier 'reiskostenvergoeding woon-werkverkeer' aan dat je gebruik wilt maken van deze cafetarieregeling.

Je woon-werkverkeer hoeft je niet opnieuw door te geven, dat hebben wij immers al. Nadat je hebt aangegeven op het formulier dat je gebruik wilt maken van de regeling, kun je het formulier verzenden. Wij dragen dan zorg voor de verwerking.

Op je salarisstroom (links onderaan) kun je controleren of de cafetarieregeling wordt toegepast in december. Hiervoor dient tevens de reisafstand en de reisdagen te zijn gevuld.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2022 - 03 | september 2022



Algemene gegevens	Berekeningsgegevens	Totalen t/m deze berekening
Functie/beroep	leraar	
Reisafstand enkel	21,50	
Reisdagen per wk	3,00	
Cafetariaregeling	Ja	

Kijk [hier](#) naar de uitleg hoe je deelname aan de cafetariaregeling aangeeft.

PO/VO - Regeling vakbondscontributie

In de cao PO (artikel 7.4 en bijlage VIII) en de cao VO (artikel 13.2) wordt de mogelijkheid geboden om voor het voldoen van de vakbondscontributie de eindejaarsuitkering in te zetten. Dit betekent dat voor het bedrag van de vakbondscontributie de bruto eindejaarsuitkering netto mag worden uitbetaald. Het resterende bedrag van de eindejaarsuitkering wordt vervolgens normaal belast. Je aanvraag hiervoor kun je indienen in MijnOnderwijsbureau/OSS. Je gaat hiervoor naar het tabblad 'declaraties' en kiest voor de tegel 'uitruil vakbondscontributie'.

Om tijdige verwerking te garanderen dient de aanvraag vóór 1 december aanstaande bij ons te zijn aangeleverd. Voor PO geldt bovenstaande regeling alleen voor de vakbonden genoemd in bijlage VIII van de cao PO. Jouw vakbond voorziet je van het noodzakelijke formulier dat je moet uploaden.

PO - Nominale uitkering in oktober (Dag van de Leraar)

Deze uitkering is komen te vervallen met de aanpassing van het salarisgebouw in de nieuwe cao.

PO – Periodieken

Indien je op 31-7-2022 en 1-8-2022 een (doorlopend) dienstverband had en nog niet volgens het maximum van je schaal werd bezoldigd, dan heb je per 1-8-2022 een periodieke verhoging ontvangen (artikel 6.1, lid 10 cao PO).

Storing in MijnOnderwijsbureau/OSS

Helaas komt het voor dat het niet lukt om MijnOnderwijsbureau/OSS te bereiken. Je krijgt dan een foutmelding te zien ('site niet bereikbaar', of 'melding 500'). Uiteraard heel vervelend. Zodra wij weten dat er een storing is, melden wij dat via een pop-up venster op onze website. Wij onderhouden contact met de leverancier over het probleem. Als de oplossing is gevonden, halen wij de pop-up weg. Houd dus onze website in de gaten als je problemen ondervindt om in MijnOnderwijsbureau/OSS te komen. Lukt het niet om in te loggen -en er is geen melding op onze site- bel dan gerust. Wij helpen je graag.

ONDERWIJS & ORGANISATIE

PO - Wat verandert er het komende (school)jaar?

Een paar belangrijke wijzigingen voor het primair onderwijs op een rij:

- **Coronadraaiboek:** van schoolbesturen en scholen wordt verwacht dat zij op basis van de leidraad van het ministerie per scenario een draaiboek maken. Passend bij hun eigen context en locaties, en afgestemd met in- en externe belanghebbenden, waaronder de kinderopvang. Dit draaiboek dient uiterlijk 1 oktober 2022 te zijn voorgelegd aan de medezeggenschapsraad. Om scholen en schoolbesturen te ondersteunen hebben de Sectorraad GO en de PO-Raad een [model draaiboek](#) gemaakt.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2022 - 03 | september 2022



- **Maatwerkregeling ventilatie:** met deze regeling kunnen schoolbesturen, onder voorwaarden, maximaal 60 procent financiering aanvragen voor de scholen waar de aanpak van de ventilatie het meest urgent is. [Lees meer over de regeling.](#)
- **Gewijzigde bekostiging NPO aankomend schooljaar:** OCW heeft de [extra bedragen voor het schooljaar 2022-2023](#) gepubliceerd. In de [informatietool](#) zijn de exacte bedragen te vinden. Het totaalbedrag per school is gebaseerd op het leerlingenaantal van 1 oktober 2021. Zie ook: [Bekostigingsbedragen NPO schooljaar 2022-2023 gepubliceerd.](#)
- **Vereenvoudiging bekostiging:** vanaf januari 2023 wordt de bekostiging van het primair onderwijs vereenvoudigd. Aanleiding voor deze eenvoudiger bekostigingssystematiek is het feit dat het huidige systeem als complex, sturend en lastig voorspelbaar wordt ervaren. De nieuwe teldatum is 1 februari (in plaats van 1 oktober).
- **Aanpassingen onderwijsresultatenmodel:** komend schooljaar is er een aantal aanpassingen t.a.v. het onderwijsresultatenmodel van de inspectie. Zie ook: [Onderwijsresultaten-primair-onderwijs/beoordeling-leerresultaten-po-2022-2023.](#)
- **Herziene onderzoekskaders:** de Inspectie van het Onderwijs ziet scherper toe op de basisvaardigheden taal, rekenen en burgerschap. In de standaarden van (be)sturing, kwaliteitszorg en ambitie op zowel school- als bestuursniveau worden de basisvaardigheden expliciet genoemd. Daarmee wordt van schoolleiders en bestuur verwacht dat zij een visie hebben op de basisvaardigheden en sturen op de uitvoering en verantwoording van deze visie.
- **Verkorte doorlooptijden onderzoeksrapporten:** de doorlooptijden bij de totstandkoming van de onderzoeksrapporten van de inspectie zijn verkort. Schoolbesturen krijgen twee in plaats van vier weken om te reageren op een conceptrapport. Vervolgens komt de inspectie binnen twee weken met een definitief rapport. Het rapport wordt openbaar gemaakt in de vijfde week na vaststelling. In het vierde kwartaal van dit jaar worden ook de hersteltermijnen voor herstelopdrachten verkort. De Inspectie van het Onderwijs werkt nu uit bij welk type herstelopdrachten dit mogelijk is. [Klik hier om meer te lezen.](#)
- **Monitoring Sociale Veiligheid:** de gegevens van de Monitoring Sociale Veiligheid (MSV) zijn voor 1 juli aangeleverd bij de inspectie. Vanaf dit schooljaar vindt er weer handhaving plaats op basis van deze monitor. Zie ook: [Monitoring Sociale Veiligheid doorleveren aan de inspectie.](#)
- **Subsidie zij-instromers:** met deze subsidie wordt een tegemoetkoming gegeven voor begeleiding en opleiding van zij-instromers, die werken met leren combineren. Omdat de vergoeding per zij-instromer te laag is ten opzichte van de reële kosten, krijgen scholen 25.000 euro onkostenvergoeding in plaats van 20.000 euro (de reële kosten zijn echter 30.000 euro). Het subsidieplafond om onderwijsondersteunend personeel op te scholen tot leraar wordt verhoogd. Er kunnen 300 OOP'ers worden omgeschoold.
- **Subsidie zij-instroom van schoolleiders:** in 2023 en 2024 kunnen 100 schoolleiders van buiten het onderwijs een opleiding volgen en tegelijk aan het werk als schoolleider.
- **Onorthodoxe maatregel lerarentekort:** OCW biedt in de G5 steden scholen de ruimte om het onderwijs via de regeling 'Andere dag- en weekindeling', één dag in de week (22 uur per maand) anders in te richten. Bijvoorbeeld met bekwaame vakkrachten, die geen onderwijsbevoegdheid hebben. Dit betekent dat een school op deze manier 20% minder bevoegde leraren nodig heeft. Zie ook: [Beleidsregel andere dag- en weekindeling op scholen in de G5.](#)
- **Minstens 2 uur bewegingsonderwijs per week:** vanaf 2023 zijn scholen uit het (speciaal) basisonderwijs verplicht om minstens 2 uur (lessen per kind) bewegingsonderwijs per week te verzorgen.

Bron: [PO-Raad](#)

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2022 - 03 | september 2022



75% van de professionals loopt tegen dilemma's aan bij werken met meldcode

[Augeo Foundation](#), een particuliere stichting die zich inzet om kinderen veilig en gezond te laten opgroeien, heeft professionals gevraagd om ervaringen met het werken met de meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling te delen. Ongeveer 75 procent van de respondenten gaf aan weleens een dilemma of belemmering te ervaren bij het werken met deze meldcode.

In opdracht van het Ministerie van VWS wordt nu gestart met een project. Professionals gaan aan de slag met dilemma's, oplossingen en casussen uit de praktijk. Dit alles met het doel om van elkaar te leren en professionals te helpen bij het nog beter toepassen van de meldcode. Belangrijk hierbij te melden is dat het niet gaat om het doen van meldingen, maar om het correct toepassen van de stappen, bijvoorbeeld het tijdig en correct afsluiten van de meldcode.

Dilemma's waar professionals tegenaan lopen zijn onder meer:

- Hoe bepaal je of de veiligheid in het geding is en of het huiselijk geweld structureel plaatsvindt? Moet je melden of maak je dan meer kapot dan dat het goed doet?
- Tot waar en bij wie ligt de verantwoordelijkheid om informatie te delen?
- Bang zijn voor gesprekken met ouders, met name boze reacties of zelfs agressie.
- Verschil van mening over signalen. De norm van de een is niet de norm van een andere collega en andersom.
- De werkrelatie met de cliënt komt vrijwel altijd onder druk te staan. Het laatste wat je wilt als professional is de cliënt 'kwijtraken'.

In het najaar start Augeo met casuïstiek-besprekingen, waar diverse experts, Veilig Thuis en professionals aanwezig zijn. Men kan leren van elkaars ervaringen en oplossingen voor uiteenlopende dilemma's bij het toepassen van de meldcode. De 'lessons learned' worden breed gedeeld met alle professionals die werken met de meldcode. Wordt vervolgd dus!

Bron: [Augeo Foundation](#)

PO/VO - STAP-budget al binnen enkele uren op

Het [STAP-budget](#) (Stimulering van de ArbeidsmarktPositie) is bedoeld voor iedereen in Nederland van 18 jaar of ouder, maar niet voor mensen die AOW ontvangen. Er kan één keer per jaar een vergoeding van maximaal € 1.000 per jaar worden aangevraagd voor scholing. Het geld dat beschikbaar was voor de aanvraagperiode die op 1 september begon, was op die dag binnen enkele uren al op nadat ruim 44.000 mensen een aanvraag hadden gedaan. Dat meldt het UWV.

Dit jaar is er € 160 miljoen beschikbaar, verdeeld over vijf aanvraagperiodes. De eerstvolgende aanvraagronde begint op 1 november. Naar verwachting zal het beschikbare budget ook dan snel op zijn. Wil je er gebruik van maken, zet dan deze datum in je agenda!

Bron: [VOS-ABB](#)

KO - E-learning over taalontwikkeling en taalachterstand jonge kind

Hoe herken je een taalachterstand en een taalontwikkelingsstoornis? Op welke manier kun je een kind met taalproblemen helpen om de juiste zorg te krijgen? Voor professionals in de kinderdagopvang, gastouderopvang en peuteropvang is nu de gratis e-learning 'Taalontwikkeling in de kinderopvang' van de Nederlandse Stichting voor het Dove en Slechthorende Kind (NSDSK) beschikbaar. De NSDSK biedt specialistische zorg aan mensen met klachten op het gebied van gehoor of spraak en taal, met name voor jonge kinderen van 0 tot 4 jaar.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2022 - 03 | september 2022



De e-learning 'Taalontwikkeling in de kinderopvang' richt zich op professionals die werken met jonge kinderen. In drie online modules worden professionals meegenomen in de taalontwikkeling van jonge kinderen, komen de kenmerken van een taalachterstand en een taalontwikkelingsstoornis aan bod en leren zij op welke manier ze kunnen helpen om kinderen met taalproblemen de juiste zorg te laten krijgen. Aan het einde van de e-learning kunnen deelnemers hun persoonlijke certificaat van voltooiing downloaden. Lees meer [op de website van NSDSK](#).

De NSDSK heeft ook een Taalmeter ontwikkeld, die globaal de 'minimum spreeknormen' omschrijft, passend bij de leeftijd van een kind. Op de meter staat wat een kind van deze leeftijd minimaal kan op het gebied van spreken, taalbegrip en vertelvaardigheid. Bekijk de Taalmeter [hier](#).

Bronnen: [Vakblad Vroeg/NSDSK](#)

ALGEMEEN

Scholingsaanbod ObM 2022-2023

In het komend schooljaar bieden wij weer diverse informatiebijeenkomsten en scholingen aan. De groepsgrootte is maximaal 15 personen. Bij 'over-inschrijving' en voldoende belangstelling wordt gekeken of de scholing ook nog op een ander moment kan worden aangeboden.

De volgende bijeenkomsten staan gepland:

- [Medezeggenschap & financiën \(G\)MR – 1 november 2022 \(19.00 – 21.30 uur\) \(= nieuwe datum!\)](#)
Van beleid naar begroting, balans en exploitatie en rechten en plichten op financieel gebied.
- [Medezeggenschap - basis \(G\)MR – 1 november 2022 \(19.30 – 21.30 uur\)](#)
Informatie over wet- en regelgeving, taken en bevoegdheden van de (G)MR.
- [Medezeggenschap \(G\)MR – in de praktijk – 17 januari 2023 \(19.30 – 21.30 uur\)](#)
Uitwisseling over het functioneren van de (G)MR, van binnen naar buiten. Hoe optimaliseer je de werking van de (G)MR en betrek je de achterban?
- [Medezeggenschap - formatie & taakbeleid \(G\)MR – 21 maart 2023 \(19.30 – 21.30 uur\)](#)
Inzicht in de samenhang van formatie, taakbeleid en financiën en handvaten om -in het proces van medezeggenschap- de juiste vragen te kunnen stellen.

Je kunt inschrijven voor één of meerdere van deze scholingen via dit [inschrijfformulier](#).

Uiterlijk één week voordat de scholing plaatsvindt, versturen wij de definitieve bevestiging van deelname en verdere informatie over de betreffende scholing. Tip: zet de scholing na aanmelding als 'voorlopig' in jouw agenda. Scholingen kunnen ook op locatie en op maat worden gegeven. Voor meer informatie hierover kun je mailen met het [secretariaat](#).

Vraagbaak



Op onze website hebben wij een [vraagbaak](#) om je antwoord te geven op vragen die vaak via mail of telefoon worden gesteld. Zo kun je ook buiten kantooruren misschien wel antwoord krijgen op jouw vraag.

- Heb je bijvoorbeeld geen toegang tot MijnOnderwijsbureau/OSS omdat je jouw wachtwoord bent vergeten, wil je deze wijzigen of weet je jouw gebruikersnaam niet, gebruik dan deze [link](#).
- Ontvang je geen SMS of lukt het helemaal niet om in te loggen, meld ons dat via dit [formulier](#).
- Om je eigen vraag te stellen: klik [hier](#) en vul het formulier in. Wij hebben dan alle gegevens op een rij om contact met je op te nemen!

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2022 - 03 | september 2022



ABP-spreekuur

Alle ABP-sprekuren zijn omgezet naar een telefonisch consult. Je kunt inschrijven voor een beschikbaar moment en wordt op het gereserveerde tijdstip gebeld door één van de ABP-adviseurs op het door jou opgegeven telefoonnummer. Klik [hier](#) voor meer informatie.

Inschrijven nieuwsbrief medewerkers

Ken je collega's die deze nieuwsbrief nog niet hebben ontvangen, attendeer jouw collega's er dan op dat ze zich kunnen inschrijven via deze link: [inschrijven nieuwsbrief](#).

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Onderwijsbureau Meppel en verschijnt vier keer per jaar. Vormgeving en opmaak door het [secretariaat](#).