

# NIEUWSBRIEF MEDEWERKERS 2022 - 02 | juni 2022



## IN DIT NUMMER

### PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE – 1

*Info over:* [Sluitingsdata mutaties/betaaldata salaris](#) - [Loonkloof PO](#) - [Nieuwe Wet betaald ouderschapsverlof per 2 augustus 2022](#) - [Tool berekening netto salaris](#) - [Fietsplan](#) - [Werkgeversverklaring](#) - [Reiskosten woon-werk tijdens de zomervakantie](#) - [Onkosten declaratie](#) - [Vragen over rechten, plichten, salaris en meer](#)

### ONDERWIJS & ORGANISATIE – 3

*Info over:* [Eindtoets basisonderwijs verandert in 'doorstroomtoets'](#) - [Geen aanpassingen schoolvakanties in 2022-2023](#)- [Starterskit voor nieuwe MR-leden](#)

### ALGEMEEN – 5

*Info over:* [Scholingsaanbod ObM 2022-2023](#) - [Vraagbaak](#) - [ABP-spreekuur](#) - [Inschrijven nieuwsbrief medewerkers](#)



Wij besteden bij het publiceren van deze nieuwsbrief veel aandacht aan een correcte inhoud. De informatie kan echter afwijken van het beleid van jouw schoolbestuur. Aan de inhoud van de nieuwsbrief kunnen daarom geen rechten worden ontleend.

### PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE

#### Sluitingsdata mutaties

t/m 14 juni 2022

t/m 13 juli 2022

t/m 15 augustus 2022

#### Betaaldata salaris

24 juni 2022

25 juli 2022

25 augustus 2022

#### Loonkloof PO

Op vrijdagmiddag 20 mei is het cao-akkoord voor het primair onderwijs ondertekend door de sociale partners. In deze cao wordt de loonkloof tussen het primair en voortgezet onderwijs gedicht. De cao gaat in met terugwerkende kracht per 1 januari 2022. In juni 2022 worden deze nieuwe beloningsafspraken uitbetaald. Je kunt hier de nieuwe salaristabellen zien: [klik hier](#).

Wij hebben een special gemaakt met informatie over de wijzigingen.

Heb je die niet gezien? Kijk op onze website: [klik hier](#).

Je ziet de wijzigingen per functiecategorie. En hoe je één en ander terugziet op je salarisstrook.

#### CONTACT

0522 - 25 22 99

[info@obmeppel.nl](mailto:info@obmeppel.nl)

[www.onderwijsbureau-meppel.nl](http://www.onderwijsbureau-meppel.nl)

#### POSTADRES

Postbus 91, 7940 AB Meppel

#### BEZOEKADRES

Industrieweg 15-20, 7944 HT Meppel

#### BANK

NL93 INGB 0667 8946 59

**KVK** 41018876

**BTW** NL009330641B01

# NIEUWSBRIEF

## MEDEWERKERS

### 2022 - 02 | juni 2022



#### Nieuwe Wet betaald ouderschapsverlof per 2 augustus 2022

Vanaf 2 augustus 2022 is de nieuwe Wet betaald ouderschapsverlof van kracht. Ouders krijgen straks gedurende 9 werkweken ouderschapsverlof een UWV-uitkering ter hoogte van 70% van hun dagloon (tot 70% van het maximum dagloon). Voorwaarde is dat zij deze 9 weken opnemen in het eerste levensjaar van het kind. Dit verlof mag flexibel worden opgenomen, over meerdere weken.

In de cao's van het PO en VO zijn afspraken gemaakt omtrent het betaald ouderschapsverlof, die afwijken van bovenstaande wetgeving. Het is op dit moment nog niet bekend hoe deze nieuwe wetgeving zich gaat verhouden ten opzichte van de huidige afspraken in de cao's.

Het ouderschapsverlof kan regulier worden doorgegeven aan ons, zodat het in de administratie kan worden verwerkt. Mocht achteraf blijken dat er correcties nodig zijn op de korting, dan worden deze ook doorgevoerd en met terugwerkende kracht verwerkt in het salaris.

Voor kinderopvang is het duidelijk een aanvulling op de bestaande regeling. Medewerkers hebben nu recht op 26 maal de arbeidsduur onbetaald ouderschapsverlof. Met een fulltime dienstverband is dat 936 uur. Hiervan kan de medewerker gedurende het eerste levensjaar van het kind 9 weken (324 uur) wettelijk betaald ouderschapsverlof opnemen.

Meer informatie over de Wet betaald ouderschapsverlof, vind je op de [website van Rijksoverheid](#) en [het UWV](#).

#### Tool berekening netto salaris

Met de [tool](#) 'berekening netto salaris' reken je zelf uit hoeveel jouw salaris wordt als je werktijdfactor (wtf) wijzigt. Ook als je onbetaald verlof of ouderschapsverlof opneemt kun je uitrekenen hoeveel je salaris zal worden. Je neemt van een 'oude' salarisspecificatie alle gegevens exact over in de tool totdat de uitkomst van de tool gelijk is aan de salarisspecificatie. Vervolgens pas je de wtf aan of je voert de wtf van de korting in. Hierna berekent het programma je nieuwe salaris. Als je het salaris per 1 augustus wilt berekenen, dan dien je ook nog rekening te houden met de salarisperiodiek (zolang je nog niet op het maximum van je salaris zit). Let op: de tool is nog gebaseerd op de oude salarisschalen. De tool wordt in de maand juli aangepast naar de nieuwe schalen.

#### Fietsplan

Als je de afgelopen periode een fiets hebt gekocht, en dit via het Fietsplan in MijnOnderwijsbureau/OSS hebt gemeld, dan is dit in mei met het vakantiegeld verrekend. Je krijgt dan een deel van de (bruto) vakantietoeslag netto uitbetaald. Je ziet dat terug op je salarisspecificatie van de maand mei: een inhouding met omschrijving 'Cafetarieregeling'.

Hierdoor wordt het loon voor de loonheffing (zie kolom 'Ln Loonh') verlaagd, waardoor er minder loonheffing wordt berekend. Vervolgens wordt die inhouding met omschrijving 'caf reg fietsplan' netto weer uitbetaald, om het tegen elkaar te laten wegvallen. Wanneer het bedrag van de vakantietoeslag niet toereikend is om de volledige fietsvergoeding uit te kunnen betalen, dan zal het restant in december met de eindejaarsuitkering worden verrekend. Ter verduidelijking: je krijgt niet de kosten van de fiets vergoed, maar een fiscaal voordeel over dat bedrag. Je vindt op onze website meer informatie over het [Fietsplan](#).

Er zijn enkele besturen die gebruik maken van Fiscfree. Aanmelding, verwerking en informatie gaat dan op een andere wijze. Informeer daarom voor de aankoop van je fiets bij je schoolbestuur van welke regeling gebruik wordt gemaakt.

# NIEUWSBRIEF

## MEDEWERKERS

### 2022 - 02 | juni 2022



#### Werkgeversverklaring

In MijnOnderwijsbureau/OSS vind je de tegel werkgeversverklaring waarmee je de werkgeversverklaring digitaal kunt aanvragen (AVG-proof). Wanneer je een tijdelijke aanstelling en/of uitbreiding hebt vragen wij een intentieverklaring op bij je bestuur/school. Zodra wij de intentieverklaring vanuit je bestuur/school hebben ontvangen zullen wij de werkgeversverklaring verder afhandelen. Je ontvangt via de mail bericht wanneer deze voor je klaarstaat in jouw account.

#### Reiskosten woon-werk tijdens de zomervakantie

In het primair onderwijs (PO) geldt de cao PO (artikel 7.2 lid 7). Daarin staat dat de reiskosten woon-werkverkeer **niet** in de maanden juli en augustus worden uitbetaald (zomervakantie en kerstvakantie = 8 weken). Dit geldt voor onderwijzend personeel en directie. Voor onderwijs-ondersteunend personeel geldt dat alleen de maand juli geen reiskosten wordt vergoed.

In het voortgezet onderwijs (VO) wordt er 12 maanden reiskosten woon-werkverkeer uitbetaald, echter op basis van 10 maanden reizen voor directie en OP en 11 maanden reizen voor OOP.

Let op: had je een tijdelijke aanstelling tot 1 augustus en loopt deze nu na 1 augustus tóch door? Dan moet je je reiskosten weer opnieuw aan ons doorgeven. Bij een verlenging van je aanstelling worden je reiskosten niet automatisch geactiveerd.

#### Onkosten declaratie

Start
<b>Te doen</b>
Gedaan
Archief
Help

Wij krijgen regelmatig vragen over ingediende declaraties die nog niet zijn uitbetaald. Of dat de reiskosten voor woon-werkverkeer niet zijn verwerkt. Meestal is de oorzaak dat het aanvraagformulier wél is ingevuld, maar niet is verzonden. De aanvraag staat dan nog onder het tabblad 'Te doen' met status 'indienen' en kan daarom nog niet door ons worden verwerkt.

Check of je hebt ingediend: Klik in het menu links op de knop 'Te doen'. Staan hier aanvragen/declaraties? Klik dan op de betreffende regel om deze te openen en volg de instructies op je scherm. Om de mutatie aan ons te sturen moet je op de knop 'verzenden' klikken.

Check de status van jouw declaratie na indiening: Als je een declaratie hebt verzonden, kun je onder de knop 'Gedaan' vervolgens je ingediende mutatie terugvinden. Door te klikken op het '+' teken links voor de mutatieregel kun je deze openen en de status van de mutatie volgen.

Let op: bij een onkostendeclaratie horen de bonnen te worden toegevoegd. Zonder bonnen wordt de declaratie niet in behandeling genomen en wordt die geretourneerd.

Meer informatie over OSS (handleiding, instructiefilmpjes en veelgestelde vragen) vind je op onze [website](#).

#### Vragen over rechten, plichten, salaris en meer

Voor je vragen over bijvoorbeeld het salaris en/of de toepassing van de cao zijn wij niet je eerste aanspreekpunt. Je kan jouw vragen stellen aan je directeur of aan je schoolbestuur. Zij kunnen eventueel (als zij het antwoord niet direct weten) de vraag bij ons neerleggen. Natuurlijk kun je ook contact opnemen met je vakbond.

# NIEUWSBRIEF

## MEDEWERKERS

### 2022 - 02 | juni 2022



#### ONDERWIJS & ORGANISATIE

##### Eindtoets basisonderwijs verandert in 'doorstroomtoets'

De huidige eindtoets in het basisonderwijs wordt in 2024 'een doorstroomtoets'. Deze wordt gehouden in februari, nadat de basisschool de leerlingen een voorlopig schooladvies (in januari) heeft gegeven. De doorstroomtoets kan leiden tot een hoger definitief schooladvies en draagt dus bij aan meer kansengelijkheid bij de overgang van het basis- naar het voortgezet onderwijs. Op 8 februari stemde de Eerste Kamer in met dit wetsvoorstel.

Door het aannemen van het wetsvoorstel krijgen groep-achters in januari het schooladvies van de leerkracht en maken ze daarna de toets. Op basis van de toetsresultaten kan de leerkracht het schooladvies eventueel bijstellen. Aan die volgorde en procedure verandert niets. Het advies van de leerkracht blijft bepalend voor het niveau waarop een kind begint op de middelbare school. Wel maken leerlingen al direct na het schooladvies de doorstroomtoets.

Er komt één aanmeldmoment voor de middelbare school: de week voor 1 april. De veranderingen worden in 2024 ingevoerd. De leerlingen die nu in groep 6 zitten krijgen er als eersten mee te maken.

Overigens wordt gekeken naar meer maatregelen voor het tegengaan van kansenongelijkheid in het algemeen, en betere doorstroom in het bijzonder. Bijvoorbeeld een driejarige brugklas, zoals de Onderwijsraad heeft geadviseerd. Het ministerie van OCW is bezig met een reactie op het Onderwijsraadadvies [Later selecteren, beter differentiëren](#).

##### Geen aanpassingen schoolvakanties in 2022-2023

Minister Wiersma heeft besloten om de vakanties voor het schooljaar 2022-2023 niet aan te passen. Uit gezondheidsperspectief ziet het RIVM geen duidelijke noodzaak om het komende schooljaar iets te wijzigen aan de schoolvakanties. Ook het maatschappelijke debat liet zien dat het onwenselijk is de schoolvakanties aan te passen. Verder schrijft de minister in een [brief aan de Tweede Kamer](#) dat we "op weg naar de winter moeten blijven kijken naar wat verstandig is, zodat scholen open blijven en leerlingen goed les krijgen en leeftijdsgenoten kunnen ontmoeten. Daarom maken we met het onderwijs scenario's op hoe we omgaan met een onverhoopte ervaring van het virus in het najaar. Dat gaat bijvoorbeeld over zelftesten, ventilatie, gebruik van mondkapjes, looproutes, etc. We doen daarbij alles om scholen open te houden. In het meest negatieve scenario kan het zijn dat we over moeten gaan op gedeeltelijk afstandsonderwijs. De exacte scenario's en plannen werken we momenteel met elkaar uit en volgen voor het zomerreces."

##### Starterskit voor nieuwe MR-leden

Om nieuwe MR-leden op weg te helpen, heeft [Sterk Medezeggenschap](#) een starterskit ontwikkeld met handige artikelen en praktische tips. In deze [toolkit](#) vind je inspirerende video's, artikelen en handreikingen met handige tips, overzichtelijke infographics en informerende podcasts. Wat komt er allemaal kijken bij het medezeggenschapswerk in het funderend onderwijs? Wie is waarvoor verantwoordelijk en wat wordt er van je verwacht? Waar vind je inhoudelijke informatie? Hoe ziet goede medezeggenschap eruit? En welke onderwerpen en ontwikkelingen spelen er in en om de school?

Het project Sterk Medezeggenschap is een initiatief van het ministerie van OCW en wordt uitgevoerd door het CAOP. Hierin werkt het CAOP samen met de PO-Raad, VO-raad, AVS, Algemene Onderwijsbond, CNV-onderwijs, FVOV, LAKS, VOO en Ouders & onderwijs.

# NIEUWSBRIEF

## MEDEWERKERS

### 2022 - 02 | juni 2022



#### ALGEMEEN

##### Scholingsaanbod ObM 2022-2023

In het komend schooljaar bieden wij weer diverse informatiebijeenkomsten en scholingen aan. De groepsgrootte is maximaal 15 personen. Bij 'over-inschrijving' en voldoende belangstelling wordt gekeken of de scholing ook nog op een ander moment kan worden aangeboden.

Inschrijven voor onderstaande bijeenkomsten kan vanaf **1 juli aanstaande!**

De volgende bijeenkomsten staan gepland:

- Medezeggenschap & financiën (G)MR – 11 oktober 2022 (19.00 – 21.30 uur)  
Van beleid naar begroting, balans en exploitatie en rechten en plichten op financieel gebied.
- Medezeggenschap - basis (G)MR – 1 november 2022 (19.30 – 21.30 uur)  
Informatie over wet- en regelgeving, taken en bevoegdheden van de (G)MR.
- Medezeggenschap (G)MR – in de praktijk – 17 januari 2023 (19.30 – 21.30 uur)  
Uitwisseling over het functioneren van de (G)MR, van binnen naar buiten. Hoe optimaliseer je de werking van de (G)MR en betrek je de achterban?
- Medezeggenschap - formatie & taakbeleid (G)MR – 21 maart 2023 (19.30 – 21.30 uur)  
Inzicht in de samenhang van formatie, taakbeleid en financiën en handvaten om -in het proces van medezeggenschap- de juiste vragen te kunnen stellen.

***Je kunt inschrijven voor één of meerdere van deze scholingen via het inschrijfformulier vanaf vrijdag 1 juli aanstaande.***

Uiterlijk één week voordat de scholing plaatsvindt, versturen wij de definitieve bevestiging van deelname en verdere informatie over de betreffende scholing. Tip: zet de scholing na aanmelding als 'voorlopig' in jouw agenda.

Scholingen kunnen ook op locatie en op maat worden gegeven. Voor meer informatie hierover kun je mailen met het [secretariaat](#).

#### Vraagbaak



Op onze website hebben wij een [vraagbaak](#) om je antwoord te geven op vragen die vaak via mail of telefoon worden gesteld. Zo kun je ook buiten kantoor tijden misschien wel antwoord krijgen op jouw vraag (of: jouw vraag wordt doorgegeven aan de juiste medewerker).

- Heb je bijvoorbeeld geen toegang tot MijnOnderwijsbureau/OSS omdat je jouw wachtwoord bent vergeten, wil je deze wijzigen of weet je jouw gebruikersnaam niet, gebruik dan deze [link](#).
- Ontvang je geen SMS of lukt het helemaal niet om in te loggen, meld ons dat via dit [formulier](#).
- Om je eigen vraag te stellen: klik [hier](#) en vul het formulier in. Wij hebben dan alle gegevens op een rij om contact met je op te nemen!

# NIEUWSBRIEF

## MEDEWERKERS

### 2022 - 02 | juni 2022



#### ABP-spreekuur

Alle ABP-spreekuren zijn omgezet naar een telefonisch consult. Je kunt inschrijven voor een beschikbaar moment en wordt op het gereserveerde tijdstip gebeld door één van de ABP-adviseurs op het door jou opgegeven telefoonnummer. Klik [hier](#) voor meer informatie.

#### Inschrijven nieuwsbrief medewerkers

Ken je collega's die deze nieuwsbrief nog niet hebben ontvangen, attendeer jouw collega's er dan op dat ze zich kunnen inschrijven via deze link: [inschrijven nieuwsbrief](#).

#### Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Onderwijsbureau Meppel en verschijnt vier keer per jaar. Vormgeving en opmaak door het [secretariaat](#).



Wij wensen je een goede afronding van het schooljaar en voor daarna een fijne zomervakantie!