



Wijzigingen in je salaris door de nieuwe cao PO

Er is een nieuwe cao PO. Deze gaat in met terugwerkende kracht per 1 januari 2022. Jij hebt in de afgelopen periode gewerkt voor ons bestuur. Daarom wordt ook voor jou een herberekening gemaakt. En kun je dus nog iets ontvangen. In deze salaris-special lees je over die nieuwe cao PO: wat staat er in (in hoofdlijnen) en welke wijzigingen zie je in je salaris terug (per functiecategorie).

Een nieuwe cao PO

Op vrijdagmiddag 20 mei is het cao-akkoord voor het primair onderwijs ondertekend door de sociale partners. In deze cao wordt de loonkloof tussen het primair en voortgezet onderwijs gedicht. Een historisch akkoord dus. De cao gaat in met terugwerkende kracht per 1 januari 2022. In juni 2022 worden deze nieuwe beloningsafspraken uitbetaald. Deze cao zorgt voor een hoger salaris en dat maakt het aantrekkelijker om in het primair onderwijs te werken. Ook komt er een extra beloning voor schoolleiders. Afgelopen week werden de teksten definitief. Je kunt de cao vinden [op onze site](#).

Hoofdpunten cao primair onderwijs 2022

- Er zijn nieuwe salaristabellen die (bijna) gelijk zijn aan de salaristabellen in het voortgezet onderwijs. Voor leerkrachten in het voortgezet onderwijs kent de schaal 12 treden. In het primair onderwijs bestond een schaal uit 15 treden. Door de overgang naar de VO-salarisschalen zullen de schaalmaxima voor PO en VSO eerder in zicht komen. Hoeveel onderwijspersoneel in het primair onderwijs erop vooruit gaat, is afhankelijk van de functie en de persoonlijke situatie van inschaling.
- Iedereen in het PO wordt één op één overgezet naar een VO-schaal. Voor de meeste medewerkers blijft daarbij het huidige schaalnummer gelden. Dus een onderwijsondersteuner in schaal 6 komt in de nieuwe schaal 6.

Voor directeuren en adjunct-directeuren blijft de schaalnaam gelijk (respectievelijk D- en A-schalen). Voor leraren kent het voortgezet onderwijs geen numerieke schalen. Deze medewerkers worden ingeschaald in de schalen die passen bij functies van dezelfde zwaarte, dat wil zeggen: L10->LB; L11->LC; L12->LD. Je huidige schaal en trede vind je op je salarisstrook.

- De eindejaarsuitkering is structureel verhoogd van 6,3% naar 8,33%.
- Er is weer een bindingstoelage voor een aantal functies (dit is een extra bedrag na het bereiken van het einde van de schaal waar je in zit).
- De jaarlijkse uitkering van de Dag van de leraar (van € 200,- bruto bij full-timer) komt te vervallen.

Uitwerking voor het ondersteunend personeel (OOP)

Uitbetaling van de bindingstoelage (bruto € 263,94 bij een volledig dienstverband) als je de hoogste trede (10) van schaal 9 op 1 augustus 2022 hebt bereikt. Er moet wel sprake zijn van voldoende functioneren.

De bedragen van de **extra nominale uitkering eindejaarsuitkering** wordt met ingang van 1 januari 2022 als volgt aangepast:

- schaal 1-8 per jaar € 1.475,00 bruto (bij een volledig dienstverband)
- vanaf schaal 9 per jaar € 275,00 bruto (bij een volledig dienstverband)

(uitbetaling in december of eerder bij ontslag).

Uitwerking voor de leraren

Vanaf 1 augustus 2022 ontvang je als je het maximum van de schaal hebt bereikt in augustus **een bindingstoelage** van bruto € 1.591,09 (bij een volledig dienstverband).

Als je in het VSO werkt **vervalt de arbeidsmarkttoelage VSO** met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022. Deze was bedoeld om je beloning op het niveau van CAO-VO te brengen. Maar met het dichtens van de loonkloof is dat niveau nu bereikt en is de arbeidsmarkttoelage niet meer nodig.

Uitwerking voor de (adjunct-)directeuren

Vanaf 1 augustus 2022 ontvang je in augustus **een bindingstoelage** als je het maximum van de schaal A10, A11, A12 (adjunct-directeuren), D11 of D12 (directeuren) hebt bereikt. Deze toelage is bruto €1.591,09 per jaar (bij een volledig dienstverband). Als je ingepast bent in de schaal A13 (adjunct-directeuren), D13 (directeuren) of hoger ontvang je een lagere bindingstoelage: bruto € 263,94 (bij een volledig dienstverband) per jaar.

Je ontvangt een **arbeidsmarkttoelage** van bruto € 133,33 (bij een volledig dienstverband) per maand als je bent ingepast in schaal A10, A11 (adjunct-directeuren). Als je ingepast bent in de schaal A12 of hoger (adjunct-directeuren), dan ontvang je een arbeidsmarkttoelage van bruto €66,67 (bij een volledig dienstverband). Als je bent ingepast in schaal D11, D12 (directeuren), dan ontvang je een arbeidsmarkttoelage van bruto €200,00 (bij een volledig dienstverband) per maand. Ben je ingepast in schaal D13 of hoger (directeuren)? Dan ontvang je een arbeidsmarkttoelage van bruto € 100,00 (bij een volledig dienstverband) per maand.

Een hoger salaris is goed nieuws. Maar heeft ook consequenties.

Jouw fiscale inkomen stijgt en daarmee heeft het gevolgen voor afgeleide toeslagen. Je kunt denken aan de zorgtoeslag, huursubsidie, kinderopvangtoeslag en kind gebonden budget. Houd daar dus rekening mee. Bovendien is het jaarinkomen op 1 januari 2023 (soms veel) hoger dan op 1 januari 2022.

Let op: over deze nabetaling in 2022 wordt pas in 2023 ABP pensioenpremie betaald. Dat verlaagt in 2023 je netto inkomen.

Je ziet de aanpassingen terug op je salarisstrook

Algemene gegevens	
Salaris	960,80
Minimum loon	345,00
Salarisschaal	LC
Salarisnummer	11
Perc. betrekking	0,2000
Arbeidsduur	31,94
Loonheffing tabel	wit
Loonheffingskorting	ja

Onder het kopje 'Algemene gegevens' staat je **inschaling**. Hier zie je je nieuwe schaal en/of trede terug. Ook zie je dan het salarisbedrag terug (omgerekend naar je werktijdfactor).

Berekeningsgegevens	
Verr. arbeidskorting	120,08
Jaarin bijz.bel.	13.185,93
Soc. verzek. dagen	4,00
Dgn loonheffingen	21,67
Salarisdagen	30,00
Max.pensioengrsl	1.074,34
Recht EJU Struct	219,59
Recht Vak.toeslag	103,43
Loon ZVW max tar.	1.201,12
Loon ZVW tarief	1.201,12
Grslg. Pensioenfonds	64.460,40
Loon Sociale verz	1.201,12
Verloonde uren	32,00

De aanpassingen van de (extra) **eindejaarsuitkeringen** zie je terug onder het kopje 'Berekening gegevens'. In juni zal hier een hoger bedrag staan omdat alle aanpassingen vanaf januari 2022 worden herrekend. Vanaf juli 2022 zie je daar maandelijks de opgebouwde rechten terug. In juni 2022 zal hier ook het recht op de uitkering 'Werkgeversbijdrage Levensloop' negatief zijn. Dit staat er vanaf juli 2022 niet meer op.

Perc./	Aantal	Omschrijving	
	0,2000	Salaris	
		Uitlooptoeslag	
	7,930 %	Premie pensioen	
	0,240 %	Premie AO pensioen	
	0,605 %	Premie AOV coll	
		Loonheffing	
		Reisk. woon-werk	
			Totaal
			Netto

(Adjunct-)directeuren krijgen de **arbeidsmarkttoelage**. Deze uitbetaling kun je terug vinden onder het kopje 'Omschrijving'. Op basis van je werktijdfactor wordt deze dan omgerekend.

Berekeningsgegevens	
Verr. arbeidskorting	120,08
Jaarin bijz.bel.	13.185,93
Soc. verzek. dagen	4,00
Dgn loonheffingen	21,67
Salarisdagen	30,00
Max.pensioengrsl	1.074,34
Recht EJU Struct	219,59
Recht Vak.toeslag	103,43
Loon ZVW max tar.	1.201,12
Loon ZVW tarief	1.201,12
Grslg. Pensioenfonds	64.460,40
Loon Sociale verz	1.201,12
Verloonde uren	32,00

De **bindingstoelage** (voor leraren, OOP-schaal 9 en (adjunct-)directie functies) ontvang je in augustus 2022 voor het eerst. Als het van toepassing is, zie je het onder het kopje 'Omschrijving' gepresenteerd op je salaris specificatie. Als na de uitbetaling in augustus ook een maandelijks recht op de bindingstoelage wordt opgebouwd, dan zie je dit onder het kopje 'Berekeningsgegevens'. Mocht je voor augustus 2023 met ontslag gaan, dan wordt dit bedrag aan je uitbetaald.

Terugwerkende kracht op je salarisstrook

Perc./	Aantal	Omschrijving	
	0,2000	Salaris	
		Uitlooptoeslag	
	7,930 %	Premie pensioen	
	0,240 %	Premie AO pensioen	
	0,605 %	Premie AOV coll	
		Loonheffing	
		Reisk. woon-werk	
			Totaal
			Netto
		<i>Herrekend vanaf januari</i>	
		Salaris	
		Vakantietoelage	
		Werkg. bijdrage levensloop	
		Loonheffing	
			Totaal
			Netto

Alle salarisaanpassingen gaan vanaf 1 januari 2022 in. Op je salarisstrook kun je onder het kopje Omschrijving 'Herrekend vanaf januari' zien wat je er vanaf januari 2022 aan extra netto salaris bij krijgt. Mochten er andere zaken ook met terugwerkende kracht zijn aangepast dan staan er meer onderdelen.



Looptijd nieuwe cao PO

Deze cao voor het primair onderwijs loopt van 1 januari tot en met 31 mei 2022. Daarna loopt de cao door totdat een nieuwe overeenkomst is afgesproken.
