

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2022 - 01 | februari 2022



IN DIT NUMMER

PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE – 1

Info over: [Sluitingsdata mutaties/betaaldata salaris - Jaaropgave 2021](#) - [Salarisspecificatie na uit dienst](#) - [Salarisspecificatie 'nabetaling' 2021](#) - [Contact met Onderwijsbureau Meppel](#) - [PO - Minimumloon per 1 januari 2022](#) - [STAP-budget vervangt fiscale aftrek studiekosten](#) - [Reiskosten woon-werkverkeer en thuiswerken](#) - [Huidige cao's stilzwijgend verlengd](#) - [KO – Cao Kinderopvang algemeen verbindend](#)

ONDERWIJS & ORGANISATIE – 3

Info over: [De Lerarenbeurs wordt met een jaar verlengd](#) - [Sectoranalyse primair onderwijs geeft handvatten voor beleid over duurzame inzetbaarheid](#) - [De Rekenkamer met de Onderwijsminister in gesprek over NPO-doelen](#) - [Subsidie Internationalisering onderwijs](#) - [Vereenvoudiging bekostiging primair onderwijs](#)

ALGEMEEN – 5

Info over: [Scholingsaanbod ObM 2021-2022](#) - [ABP-spreekuur](#) - [Inschrijven nieuwsbrief medewerkers](#)



Wij besteden bij het publiceren van deze nieuwsbrief veel aandacht aan een correcte inhoud. De informatie kan echter afwijken van het beleid van jouw schoolbestuur. Aan de inhoud van de nieuwsbrief kunnen daarom geen rechten worden ontleend.

PERSONEEL & SALARISADMINISTRATIE

Sluitingsdata mutaties **Betaaldata salaris**

t/m 15 februari 2022	25 februari 2022
t/m 15 maart 2022	25 maart 2022
t/m 14 april 2022	25 april 2022

Jaaropgave 2021

De officiële jaaropgave 2021 is inmiddels in het digitale dossier (MijnOnderwijsbureau/OSS) van alle medewerkers geplaatst. Medewerkers die bij 'mijn instellingen' hebben aangegeven alle nieuwe salarisspecificaties en jaaropgaven per e-mail te willen ontvangen, hebben deze per e-mail binnengekregen. Medewerkers die niet meer in dienst zijn hebben geen toegang meer tot het digitale dossier. Wij hebben de jaaropgave 2021 per post verstuurd naar deze ex-medewerkers.

Voor medewerkers van besturen die per 1 januari 2022 bij ons zijn aangesloten, kan voor het bovenstaande een andere werkwijze gelden. Dit is afhankelijk van het betreffende administratiekantoor en van de afspraken die je werkgever met dit kantoor hierover heeft gemaakt. Neem hiervoor dus contact op met je werkgever.

CONTACT

0522 - 25 22 99
info@obmeppel.nl
www.onderwijsbureau-meppel.nl

POSTADRES

Postbus 91, 7940 AB Meppel

BEZOEKADRES

Industrieweg 15-20, 7944 HT Meppel

BANK

NL93 INGB 0667 8946 59
KVK 41018876
BTW NL009330641B01

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2022 - 01 | februari 2022



Salarisspecificatie als je uit dienst bent

Wanneer iemand niet meer in dienst is van het schoolbestuur, dan kan hij/zij ook niet meer inloggen in MijnOnderwijsbureau/OSS. Wanneer je de laatste salarisspecificatie wil inzien of ontvangen, kan dit verzoek worden ingediend via het invullen van een formulier op onze website: '[Salarisspecificatie personeel uit dienst](#)'.

Salarisspecificatie 'nabetaling' 2021

Een aantal personeelsleden heeft een extra salarisspecificatie over 2021 van ons ontvangen. Hierop staan diverse zaken die fiscaal nog in 2021 zijn verwerkt. Indien het een nabetaling betreft, dan heeft de uitbetaling daarvan plaatsgevonden op 25 januari 2022, tegelijk met de uitbetaling van het salaris van januari 2022.

Waar kun je terecht met je vragen?

Voor vragen over onderwerpen zoals jouw werktijdfactor, inzet en/of arbeidsovereenkomst, kun je terecht bij jouw leidinggevende/directeur. Heb je vragen over het inloggen in MijnOnderwijsbureau/OSS, of problemen met je gebruikersnaam en/of je wachtwoord, dan kun je deze aan ons stellen via dit [contactformulier](#). Uitleg over je salarisstrook 2022 vind je [hier](#).

PO - Minimumloon per 1 januari 2022

Per 1 januari 2022 stijgt het minimumloon voor 21 jaar en ouder naar € 1725,- per maand. De PO-raad heeft de [nieuwe salaristabellen](#) gepubliceerd op haar website. Omdat de inkomensloze is verdisconteerd in de OOP-schalen, betekent dit een verhoging van het salaris voor de eerste 2 treden van schaal 1 en in de eerste trede van schaal 2 tot en met 4.

STAP-budget vervangt fiscale aftrek studiekosten

Per 1 maart 2022 wordt de subsidieregeling STAP-budget van kracht. STAP staat voor STimulering ArbeidsmarktPositie. De subsidie vervangt de fiscale aftrek studiekosten. Uit een evaluatie van deze fiscale regeling kwam naar voren dat deze regeling maar door een heel beperkte groep wordt gebruikt. Met de invoering van het STAP-budget wil de overheid een grotere doelgroep bereiken en meer mensen stimuleren zich (door) te ontwikkelen. Dit in het kader van 'Een leven lang leren'. De hoogte van de subsidie is maximaal € 1000,-. Hoe je hiervoor in aanmerking komt en wanneer je er gebruik van kunt maken lees je op [www.stap-budget.nl](#). Verder vind je informatie bij de [Rijksoverheid](#).

Reiskosten woon-werkverkeer en thuiswerken

Per 1 januari 2022 is het voor werkgevers fiscaal niet meer toegestaan om bij structureel thuiswerken de reiskostenvergoeding door te betalen. Mocht je thuiswerken en heb je hier vragen over, dan kun je terecht bij je werkgever.

Huidige cao's stilzwijgend verlengd

De cao's in het PO en VO, met een looptijd tot 1 januari 2022, zijn stilzwijgend verlengd. Dit betekent, dat de huidige bepalingen in ieder geval doorlopen tot er een nieuwe cao is. Meer informatie over de onderhandelingen vind je onder meer [hier](#).

KO – Cao Kinderopvang algemeen verbindend

De cao Kinderopvang is per 21 januari 2022 algemeen verbindend verklaard (avv) door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dit betekent dat de cao van toepassing is op alle werkgevers en medewerkers in de kinderopvang. Voor meer informatie: [klik hier](#).

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2022 - 01 | februari 2022



ONDERWIJS & ORGANISATIE

PO/VO – De Lerarenbeurs wordt met een jaar verlengd

In het schooljaar 2022-2023 is in totaal 76.586.000 euro beschikbaar. Daarvan is 22.764.000 euro bestemd voor leraren in het primair onderwijs en 32.378.000 euro voor leraren in het voortgezet onderwijs.

De Lerarenbeurs zou, zonder verlenging, op 1 april vervallen. In de gewijzigde regeling staat dat de Lerarenbeurs met een jaar wordt verlengd en ook dat er een nieuwe voorrangregeling is voor afgewezen aanvragers uit 2021. Er wordt gestreefd om de gewijzigde regeling uiterlijk op 1 maart in werking te laten treden.

De aanvraagperiode voor het schooljaar 2022-2023 start op 1 april en eindigt op 15 mei.

PO - Sectoranalyse primair onderwijs geeft handvatten voor beleid over duurzame inzetbaarheid

Vitaal en met plezier aan het werk blijven tot je pensioen: dat is ook in de onderwijssector belangrijk. Het Arbeidsmarktplatform PO en het Vervangingsfonds/Participatiefonds (Vf/Pf) onderzochten hoe het is gesteld met de duurzame inzetbaarheid van medewerkers in het primair onderwijs. De resultaten van dit onderzoek staan in de recent gepubliceerde [Sectoranalyse primair onderwijs](#).

De belangrijkste bevindingen uit deze analyse zijn samengevat in een [factsheet](#).

Een aantal conclusies uit de sectoranalyse:

- Instroom van nieuw personeel is de afgelopen jaren toegenomen: het aandeel 35-plussers stijgt. Zij-instroom speelt daarbij een rol. Het aantal zij-instromers in het primair onderwijs groeide van bijna niets in 2016 naar 824 leraren in het schooljaar 2019.
- De uitstroom uit het primair onderwijs is de afgelopen jaren lager dan de instroom:
 - ruim 45 procent van het personeel dat de sector verlaat is 55 jaar of ouder (een groot deel door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd);
 - een aanzienlijk deel van de uitstromende personen is 35-minner (23 procent in 2019).
- De verwachting is dat het aantal leraren en onderwijsondersteunend personeel de komende jaren zal stijgen (ook door o.a. zij-instromers).
- Regionale verschillen van tekorten zijn groot en lijken zich te versterken. Het aantal (moeilijk vervulbare) vacatures neemt toe. Met name het aantal vacatures voor onderwijsondersteunend personeel stijgt fors (ten opzichte van 2015 een verdriedubbeling). Tegelijk met het lerarentekort is ook sprake van een tekort aan schoolleiders.

De onderzoekers geven aan dat de volgende investeringen bijdragen aan het versterken van duurzame inzetbaarheid van alle werkenden (ongeacht leeftijd, levensfase), langer doorwerken en eerder uittreden:

1. investeer in het aanjagen van strategisch HRM-beleid;
2. investeer in een aantrekkelijke werkomgeving;
3. verken of de huidige mogelijkheden voor langer doorwerken en eerder stoppen toereikend zijn en
4. investeer in een kennisinfrastructuur duurzame inzetbaarheid voor werkgevers en werkenden.

PO/VO – De Rekenkamer met de Onderwijsminister in gesprek over NPO-doelen

De doelen van het Nationaal Programma Onderwijs zijn onvoldoende duidelijk geformuleerd. Onduidelijkheid over de doelstelling van het NPO was al voor de start van het programma een zorg. Maar belangrijker is dat toen dit programma werd gepresenteerd, men ervan uit ging dat corona voorbij zou zijn en scholen werk konden maken van het inhalen van leervertragingen. Niets is echter minder waar; bij de presentatie van de eerste NPO-monitor bleek dat alle effort dit schooljaar is gericht op het [voorkomen van meer leerachterstand](#).

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2022 - 01 | februari 2022



De problematische aspecten die worden benoemd zijn:

- onvoldoende duidelijk geformuleerde maatschappelijke doelstellingen (zoals het inlopen van leervertraging en het verminderen van sociaal-emotionele gevolgen van COVID-19);
- onhelder is hoe de resultaten gemeten moeten worden (implementatiemonitor, resultaatmonitor, geen nulmeting bij de start);
- een verantwoordingsregime dat weliswaar de regeldruk vermindert, maar het ook lastig maakt om inzicht te verkrijgen in de besteding van de gelden;
- en door het voorgaande: het wordt heel lastig de doeltreffendheid en doelmatigheid van het programma vast te stellen.

In februari wordt meer duidelijkheid verwacht over de verdeling van de budgetten voor het schooljaar 2022/2023. Van scholen wordt verwacht dat zij deze maand hun schoolscan herijken en het programma bijstellen. De tweede NPO-monitor wordt verwacht in april.

PO/VO - Subsidie Internationalisering onderwijs

Wil je internationalisering opnemen in jouw schoolbeleid, of heb je dat al gedaan? Dan kun je een aanvraag doen voor de subsidie 'Internationalisering funderend onderwijs'. Doel van deze subsidieregeling is scholen te motiveren om internationalisering duurzaam te integreren in het schoolbeleid, met een doordachte visie en aanpak. Je kunt de subsidie bijvoorbeeld aanvragen voor het starten met tweetalig onderwijs, het invoeren of (verder) uitwerken van internationaliserende onderwijsconcepten en het versterken van de samenwerking PO-VO op het vlak van internationalisering. [Alle informatie en de mogelijkheid subsidie aan te vragen vind je op de website van DUS-I.](#)

PO - Vereenvoudiging bekostiging primair onderwijs

Scholen voor het basisonderwijs en speciaal onderwijs krijgen vanaf 1 januari 2023 een basisbedrag per leerling en per school. Schoolbesturen kunnen dit geld naar eigen inzicht besteden. Ook wordt het hele bedrag vanaf dat moment per kalenderjaar vastgesteld en niet meer per schooljaar. De teldatum gaat naar 1 februari van het vorige kalenderjaar.

Met de wet wil het kabinet de bekostiging voor scholen in het basisonderwijs en speciaal onderwijs:

- Duidelijker maken: scholen krijgen 1 basisbedrag per leerling en per school. Zij krijgen niet langer aparte budgetten voor personeel en materieel. Materieel is onder andere leermiddelen en onderhoud van de gebouwen.
- Eenvoudiger maken: de 130 rekenregels moeten naar ongeveer 30 regels. Dat maakt de berekening en de verdeling van het geld eenvoudiger voor de scholen. Ook wordt het voor de medezeggenschapsraad of de Raad van Toezicht van de school eenvoudiger om de bekostiging te controleren.
- Beter voorspelbaar maken: de bekostiging wordt per kalenderjaar (in plaats van schooljaar) vastgesteld. Zo krijgen scholen op hetzelfde moment inzicht in de volledige bekostiging. Het aantal leerlingen dat een school heeft, is belangrijk voor de hoogte van het bedrag dat scholen krijgen. Voorbeeld: het bedrag voor het kalenderjaar 2023 wordt vastgesteld met de teldatum op 1 februari 2022.

Met de wijziging verandert de manier van berekenen van het geld dat een schoolbestuur krijgt. Door deze andere berekening kan een schoolbestuur vanaf 2023 iets meer of iets minder geld krijgen. Voor de eerste 3 jaren is er een overgangsregeling. Hierdoor krijgen scholen de tijd om hun uitgaven aan te passen aan de nieuwe situatie.

NIEUWSBRIEF

MEDEWERKERS

2022 - 01 | februari 2022



ALGEMEEN

Scholingsaanbod ObM 2021-2022

Op dit moment vinden er geen scholingen plaats op ons kantoor. Dit om reisbewegingen en de besmettingskans te verkleinen. Maar wij hopen natuurlijk dat dit op enig moment weer mogelijk is. Er staat dit schooljaar nog één scholing gepland. Of de bijeenkomst doorgaat is afhankelijk van de dan geldende adviezen/regelingen van het RIVM en het aantal deelnemers. Wij laten dit vooraf aan je weten. Wij werken met een minimale én maximale groepsgrootte. Bij 'over-inschrijving' en voldoende belangstelling wordt gekeken of de scholing ook nog op een ander moment kan worden aangeboden. Ons gebouw is erop ingericht om je gastvrij te ontvangen, met inachtneming van de 1,5 meter maatregel. De volgende bijeenkomst staat gepland:

- Medezeggenschap - formatie & taakbeleid (G)MR – 8 maart 2022 (19.30 – 21.30 uur)
Inzicht in de samenhang van formatie, taakbeleid en financiën en handvatten om in het proces van medezeggenschap de juiste vragen te kunnen stellen.

Je kunt je inschrijven voor één of meer van deze scholingen via het [inschrijfformulier](#).

Uiterlijk één week voordat de scholing plaatsvindt, versturen wij de definitieve bevestiging van deelname en verdere informatie over de betreffende scholing. Tip: zet de scholing na aanmelding als 'voorlopig' in je agenda.

Scholing kan ook op locatie en op maat worden gegeven. Voor meer informatie hierover kun je mailen met het [secretariaat](#).

ABP-spreekuur

Alle ABP-sprekuren zijn omgezet naar een telefonisch consult. Je kunt inschrijven voor een beschikbaar moment en wordt op het gereserveerde tijdstip gebeld door één van de ABP-adviseurs op het door jouw opgegeven telefoonnummer. Klik [hier](#) voor meer informatie.

Inschrijven nieuwsbrief medewerkers

Ken je collega's die deze nieuwsbrief nog niet hebben ontvangen, attendeer jouw collega's er dan op dat ze zich kunnen inschrijven door op de button te klikken:

Inschrijven nieuwsbrief

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Onderwijsbureau Meppel en verschijnt vier keer per jaar. Vormgeving en opmaak door het [secretariaat](#).