



in dit nummer:

- **Personele zaken - 1**
info over: [salarisuitbetaling](#) - [vakantietoeslag](#) - [fietsplan](#) - [mijn declaratie is niet uitbetaald](#) - [controle reiskosten woon-werkverkeer en deelname cafetarieregeling](#) - [berekening netto salaris](#) - [ouderschapsverlof](#) - [wijziging partner-geboorteverlof per 1 juli 2020](#) - [vragen over rechten, plichten, salaris en meer](#) - [nieuwe CAO VO](#) - [nieuwe CAO Kinderopvang in begrijpelijke taal](#)
- **Onderwijs - 4**
info over: [speciale app meldcode kindermishandeling](#) - [project Versterking medezeggenschap](#) - [Nationale Buitenlesdag verplaatst](#) - [één op 8 jongeren ontving jeugdzorg](#) - [Nationale onderwijsweek in 2021](#)
- **Algemeen - 6**
info over: [ABP-nieuwsbrief](#) - [ABP spreekuur](#) - [inschrijven nieuwsbrief](#)

Wij besteden bij het publiceren van deze nieuwsbrief veel aandacht aan een correcte inhoud. De informatie kan echter afwijken van het beleid van uw bestuur. Aan de inhoud van de nieuwsbrief kunnen daarom geen rechten worden ontleend.

personele zaken

Sluitingsdata mutaties

t/m 13 mei 2020
t/m 16 juni 2020
t/m 15 juli 2020

Betaaldata salaris

25 mei 2020
25 juni 2020
24 juli 2020

Vakantietoeslag

In de maand mei wordt de vakantietoeslag over de periode 1/6/2019 tot 1/6/2020 uitbetaald. In de regel is dat 8% van het brutosalaris. In enkele gevallen is er recht op een minimumbedrag. Maandelijks wordt de aanspraak berekend en op de salarisspecificatie vermeld in het blok 'berekenningsgegevens' achter 'Recht VT'. Het opgetelde totaal staat in het blok 'Totalen t/m deze berekening'. Dit laatste bedrag verdwijnt zodra de vakantietoeslag wordt uitbetaald. Aan veel tijdelijke werknemers is de vakantietoeslag al uitbetaald als er een onderbreking van het dienstverband is geweest (veelal invallers).

Fietsplan

Als u de afgelopen periode een fiets heeft gekocht en dit via het Fietsplan in OSS heeft gemeld, dan wordt dit in mei met het vakantiegeld verrekend. U krijgt dan een deel van de (bruto) vakantietoeslag netto uitbetaald. U ziet dat terug op uw salarisspecificatie van de maand mei: een inhouding met omschrijving 'Cafetarieregeling'. Hierdoor wordt het loon voor de loonheffing (zie kolom 'Ln Loonh') verlaagd, waardoor er minder loonheffing wordt berekend. Vervolgens wordt die inhouding met

omschrijving 'caf reg fietsplan' netto weer uitbetaald, om het tegen elkaar te laten wegvallen. Indien het bedrag van de vakantietoelage niet toereikend is om de volledige fietsvergoeding uit te kunnen betalen, dan zal het restant in december met de eindejaarsuitkering worden verrekend. Ter verduidelijking: u krijgt niet de kosten van de fiets vergoed, maar een fiscaal voordeel over dat bedrag. U vindt op onze website meer informatie over het [Fietsplan](#).

Er zijn enkele besturen die gebruik maken van Fiscfree. Aanmelding, verwerking en informatie gaat dan op een andere wijze. Informeer daarom voor de aankoop van uw fiets bij uw bestuur van welke regeling gebruik wordt gemaakt.

Help, mijn declaratie is niet uitbetaald...

Wij krijgen geregeld vragen over ingediende declaraties die nog niet zijn uitbetaald. Of dat de reiskosten voor woon-werkverkeer niet zijn verwerkt. Meestal is de oorzaak dat het aanvraagformulier wel is ingevuld, maar niet is verstuurd. De aanvraag staat dan nog onder het tabblad 'te doen' met status 'indienen' en wordt daarom nog niet door ons nog verwerkt.

Start
Te doen
Gedaan
Archief
Help

Check of u heeft ingediend:

Klik in het menu links op de knop 'te doen'. Staan hier aanvragen/declaraties? Klik dan de mutatie aan en volg de instructies op uw scherm. Om de mutatie echt door te sturen moet u op de knop 'verzenden' klikken.

Check de status van uw declaratie na indiening:

Als u een declaratie heeft verzonden, kunt u onder de knop 'Gedaan' vervolgens uw ingediende mutatie terugvinden. Door te klikken op het '+' teken links van de mutatieregel kunt u deze uitvouwen en de status van de mutatie volgen.

Meer informatie over OSS (handleiding, instructiefilmpjes en veelgestelde vragen) vindt u op onze [website](#).

Controle reiskosten woon-werkverkeer/deelname cafetarieregeling

Wanneer u uw reiskosten woon-werkverkeer en/of deelname aan de cafetarieregeling heeft doorgegeven via OSS, dan kunt u op uw salarisstrook zelf controleren of deze zijn verwerkt. Dit staat in de kolom 'Algemene gegevens', onderaan:

Functie/beroep	leraar
Reisafstand enkel	19,00
Reisdagen per wk	4,00
Cafetarieregeling	Ja

Voorbeeld salarisstrook

Berekening netto salaris

Als uw werktijdsfactor (wtf) wijzigt dan kunt u met de [tool](#) 'berekening netto salaris' zelf uitrekenen wat uw salaris - behorende bij uw nieuwe wtf - wordt. Ook als u onbetaald verlof of ouderschapsverlof opneemt kunt u uitrekenen wat uw salaris zal worden. U neemt van een 'oude' salarisspecificatie alle gegevens exact over in de tool totdat de uitkomst van de tool gelijk is aan de salarisspecificatie. Vervolgens past u de wtf aan of u voert de wtf van de korting in. Hierna berekent het programma uw

nieuwe salaris. Als u het salaris per 1 augustus wilt berekenen, dient u ook nog rekening te houden met de salarisperiodiek (zolang u nog niet op het maximum van uw salaris zit).

Ouderschapsverlof

Op onze [website](#) vindt u een tool waarmee u, eventueel samen met uw directeur dan wel met een medewerker van het bestuurskantoor, uw verlof kunt invullen. U kunt vervolgens met de tool 'berekening netto salaris' (zie hierboven) berekenen wat het verlof u gaat kosten.

Wijziging partner-geboorteverlof per 1 juli 2020

Sinds 1 januari 2019 krijgen partners eenmaal het aantal werkuren per week aan geboorteverlof. Tijdens dit verlof betaalt jouw werkgever (het schoolbestuur) het salaris volledig door. Je kunt de verlofdagen van het geboorteverlof naar eigen inzicht opnemen, maar moet dit doen binnen 4 weken na de geboorte van het kind.

Per 1 juli 2020 vindt er een verruiming plaats van het geboorteverlof. Als het kindje op of na 1 juli 2020 geboren wordt, kunnen partners tot 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Je krijgt dan een uitkering ter hoogte van 70% vanuit het UWV, maar vanuit de CAO PO wordt dit door je werkgever aangevuld tot 100%.

Deze verlofweken moet je opnemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind. Voorwaarde is wel dat je eerst het geboorteverlof van eenmaal het aantal werkuren per week opneemt (dit wordt 100% doorbetaald). Ook moet je het verlof in hele weken aanvragen.

In overleg met je werkgever, kun je het aanvullend verlof over een langere periode dan 5 weken spreiden. Het is ook mogelijk om minder dan 5 weken aanvullend geboorteverlof op te nemen. (bron: [Rijksoverheid](#)).

Meer informatie hierover komt in onze volgende nieuwsbrief.

Vragen over rechten, plichten, salaris en meer

Voor vragen van medewerkers over bijvoorbeeld het salaris en/of de toepassing van de CAO PO zijn wij niet uw eerste gesprekspartner. U kunt uw vragen stellen aan uw directeur of aan uw bestuur. Zij kunnen eventueel (als zij het antwoord niet direct weten) de vraag bij ons neerleggen. Komt u er nog niet uit, dan kunt u overwegen contact op te nemen met de vakbond.

Nieuwe CAO VO

De VO-raad en de onderwijsbonden zijn een nieuwe CAO voor de werknemers in het voortgezet onderwijs overeengekomen. Naast salarisverhoging zijn in het akkoord afspraken gemaakt over de uitvoering van het convenant personeelstekorten en werkdrukverlichting, inductieprogramma's en salarisschalen voor schoolleiders, normalisering, de ketenbepaling en professionalisering. Ook gaan cao-partijen aan de slag met het vernieuwen van de arbeidsvoorwaarden, taakbeleid en duurzame inzetbaarheid. De nieuwe CAO VO loopt tot 1 januari 2021.

Met betrekking tot de loonontwikkeling zijn de volgende afspraken gemaakt:

- de salarissen en salarisschalen worden per 1 maart 2020 verhoogd met 2,75%;
- in juni 2020 wordt een eenmalige bruto-uitkering toegekend van € 750,- naar rato van de betrekkingssomvang;
- de eindejaarsuitkering wordt met 0,6% verhoogd naar 8%.

De salarisverhoging en de eenmalige uitkering zullen in juni (al dan niet met terugwerkende kracht vanaf 1 maart) worden doorgevoerd.

Zodra de tekst van de CAO VO beschikbaar is, publiceren wij deze op onze website. Meer informatie over het onderhandelaarsakkoord kunt u [daar](#) ook vinden.

Nieuwe CAO Kinderopvang in begrijpelijke taal

De tekst van de nieuwe CAO Kinderopvang 2020-2021 is beschikbaar. Vanwege het streven naar een duidelijke, aantrekkelijke CAO voor álle medewerkers, is de cao-tekst herschreven in begrijpelijke taal. De nieuwe CAO Kinderopvang treedt in werking met ingang van 1 januari 2020 en eindigt met ingang van 1 juli 2021. Meer informatie over de CAO Kinderopvang vindt u op de site van [Kinderopvangtotaal](#). De CAO Kinderopvang kunt u op onze [website](#) vinden.

Wijzig uw situatie, bijvoorbeeld door een verhuizing? Vergeet dan niet dit ook te wijzigen in OSS!

onderwijs

Speciale app meldcode kindermishandeling voor onderwijs

Sinds 9 april is er een app 'meldcode kindermishandeling' beschikbaar voor kinderopvang én het onderwijs. De app is een digitale versie van het protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag'. Met de app kunnen leraren en schoolleiders door de stappen van elke route* uit het protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' lopen. In de app is ook het nieuwe afwegingskader opgenomen. Het afwegingskader bestaat uit vijf afwegingsvragen. De vragen worden met 'ja' of 'nee' beantwoord. Met een paar klikken krijgt de gebruiker antwoord op twee afwegingen:

1 Is melden bij Veilig Thuis noodzakelijk?

2 Is hulp bieden (ook) mogelijk?

De app meldcode onderwijs is ontwikkeld door BOinK, Belangenvereniging van Ouders in de Kinderopvang, in opdracht van de Algemene Vereniging Schoolleiders (AVS), VO-Raad en PO-Raad. De app is te downloaden in [App Store](#) of [Play Store](#).

Laatste informatie project Versterking medezeggenschap

Er is een einde gekomen aan de subsidie van het ministerie van OCW voor het project Versterking medezeggenschap. De laatste handreiking die is ontwikkeld in het kader van dit project gaat over de [rol van de \(G\)MR bij fusie](#). De handreiking biedt ondersteuning aan medezeggenschapsraden in het primair en voortgezet onderwijs bij het gehele proces van intentiebesluit tot instemming en evaluatie bij (voorgenomen) fusies tussen scholen en schoolbesturen.

Aan de orde komen de positie van de (G)MR en zijn bevoegdheden, het onderzoek naar de voor- en nadelen van de fusie, de alternatieven, de betrokkenen en de verplichte ouderraadpleging, de fusie-effectrapportage en de evaluatie.

Ook is op infowms.nl een nieuwe pagina gemaakt met een overzicht van de beschikbare formats uit de handreikingen. Nieuw zijn een format om de scholingsbehoefte binnen de MR in kaart te brengen en een format jaarverslag. De serie "Ik in de MR?" is aangevuld met een folder voor leerlingen in het voortgezet onderwijs die overwogen zich kandidaat te stellen voor de MR.

Nationale Buitenlesdag verplaatst naar 22 september

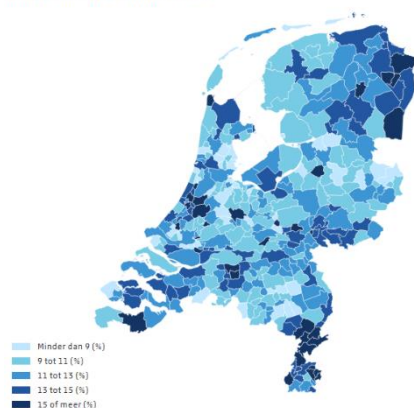
De Nationale Buitenlesdag is verplaatst naar dinsdag 22 september 2020. De oorspronkelijke datum, 7 april, kon niet doorgaan vanwege de huidige coronamaatregelen. De 2800 scholen die zich hebben aangemeld hebben hierover bericht ontvangen. Scholen die zich nog niet hebben ingeschreven kunnen zich aanmelden via www.buitenlesdag.nl.

Ook ouders kunnen inspiratie opdoen via www.buitenlesdag.nl voor buitenlessen thuis. Hier staan ruim 70 uitgewerkte buitenlessen die grotendeels gratis beschikbaar zijn. Ze helpen scholen bij het samenstellen van een aangepast lesaanbod en ouders bij het in beweging houden van hun kinderen.

De Nationale Buitenlesdag is een initiatief van Jantje Beton en IVN Natuureducatie om kinderen onder schooltijd meer te laten bewegen en meer buiten te laten komen. Door buiten les te krijgen, leren kinderen beter en effectiever. Buiten is er voor kinderen ruimte om te spelen, te bewegen, te ontdekken en te onderzoeken. Zowel scholen uit het basisonderwijs, voortgezet onderwijs, speciaal basis- of speciaal voortgezet onderwijs en buitenschoolse opvang kunnen meedoen.

Een op de acht jongeren ontving in 2019 jeugdzorg

Jongeren met jeugdhulp, 2019



In 2019 ontvingen 411.000 jongeren tot 18 jaar jeugdzorg, wat neerkomt op één op de acht jongeren. Dat blijkt uit cijfers van het CBS.

Onder jeugdzorg vallen onder meer jeugdhulp, jeugdbescherming en jeugdreclassering. Het aantal jongeren in de jeugdzorg stijgt al sinds 2015 met een aantal procent per jaar. Met name het aantal jongeren met jeugdhulp stijgt sterk. Ook de duur van jeugdzorg is toegenomen, van gemiddeld 299 dagen in 2015 naar 361 dagen in 2019.

In gemeenten in noordoosten van het land en in Limburg maakt 15% van de jongeren gebruik van jeugdhulp, meer dan in de rest van het land. Het statistiekbureau kan niet verklaren waardoor dat komt.

Nationale onderwijsweek in Amersfoort verschuift een jaar

De maatregelen om het coronavirus in te dammen hebben grote invloed op het onderwijs. Ze vragen veel van de leerlingen en iedereen die in het onderwijs werkt. Het past in deze situatie niet om de Nationale Onderwijsweek te organiseren. Daarom is besloten de Nationale Onderwijsweek, die in de eerste volle week van oktober zou plaatsvinden, met een jaar uit te stellen.

Amersfoort is en blijft de Nationale Onderwijsstad. De stuurgroep Amersfoort Nationale Onderwijsstad en Stichting Nationale Onderwijsweek stemmen af in welke vorm activiteiten weer kunnen worden opgepakt. Stichting Nationale Onderwijsweek kijkt nog naar een geschikt moment voor het uitreiken van de OnderwijsTopTalentPrijzen, de Nationale Onderwijsprijs en de verkiezing van de Nationale Onderwijsfilm.

algemeen

ABP-nieuwsbrief

Als u straks stopt met werken, ontvangt u van ABP uw pensioen. Dit pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde waar maandelijks een aanzienlijk bedrag voor wordt gespaard. Omdat uw pensioen in beweging is, is het erg belangrijk om op de hoogte te blijven. Om niets te hoeven missen van alle berichten rondom uw pensioen adviseren wij u om u aan te melden voor de ABP Nieuwsbrief.

Met deze digitale nieuwsbrief die u zo'n 12 keer per jaar van ABP ontvangt, wordt pensioen in heldere taal aan u uitgelegd. Zo ontvangt u bijvoorbeeld tips hoe u ervoor zorgt dat uw partner geen pensioen misloopt of waar u op moet letten als u minder gaat werken. Maar ook onderwerpen zoals de dekkingsgraad, uw pensioenpremies en de manier waarop ABP die voor u belegt, komen regelmatig in de nieuwsbrief terug.

Wilt u op de hoogte blijven van uw pensioen? Meld u dan aan voor de nieuwsbrief via [MijnABP](#). Klik op 'Uw gegevens'. Hier kunt u ook uw gegevens controleren en wijzigen.

ABP-spreekuur

De beperkende maatregelen rondom het coronavirus treffen (natuurlijk) ook de ABP-spreekuren. Tot en met 27 mei zijn alle spreekuren omgezet naar een telefonisch consult. De deelnemer wordt gebeld door het ABP op het moment waarop de fysieke afspraak zou plaatsvinden. Onderwijsbureau Meppel heeft de deelnemers hierover via de mail geïnformeerd. Hoe het na de zomervakantie gaat is op dit moment nog niet bekend. Wij houden u op de hoogte.

Inschrijven nieuwsbrief medewerkers

Kent u collega's die deze nieuwsbrief nog niet hebben ontvangen, attendeer uw collega's er dan op dat ze zich kunnen inschrijven, zodat ook zij de nieuwsbrief kunnen ontvangen. Zij kunnen zich inschrijven door op onderstaande 'knop' te klikken:

 [Inschrijven nieuwsbrief medewerkers](#)

Uw directeur kan ook – na afstemming met alle teamleden – het hele team aanmelden door een overzicht met de namen en e-mailadressen door te geven aan secretariaat@onderwijsbureau-meppel.nl.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Onderwijsbureau Meppel en verschijnt minimaal vier keer per jaar. Vormgeving en opmaak: Secretariaat Onderwijsbureau Meppel, secretariaat@onderwijsbureau-meppel.nl