



in dit nummer:

- **Personele zaken** - 1
info over: [Sluitingsdata mutaties](#) - [Salarisspecificatie 'nabetaling' 2020](#) - [Jaaropgave 2020](#) - [Netto salaris 2021](#) - [Minimumloon per 1 januari 2021](#) - [Cao VO stilzwijgend verlengd](#) - [Cao Kinderopvang](#) - [Reiskostenvergoeding in 2021](#)
- **Onderwijs & organisatie** - 3
info over: [Opleiding en inkomen ouders van grote invloed op schoolsucces kind](#) - [Wetsvoorstel Doorstroomtoets naar Tweede Kamer](#) - [Inspectie publiceert handreiking over effectief afstandsonderwijs](#) - [Pabo opsplitsen om meer mannen voor de klas te krijgen](#)
- **Algemeen** - 5
info over: [Corona en het scholingsaanbod ObM 2020-2021](#) - [Thuiswerkbeleid Onderwijsbureau Meppel in coronatijd](#) - [Veelgestelde vragen](#) - [ABP-spreekuur](#) - [Inschrijven nieuwsbrief medewerkers](#)

Wij besteden bij het publiceren van deze nieuwsbrief veel aandacht aan een correcte inhoud. De informatie kan echter afwijken van het beleid van uw bestuur. Aan de inhoud van de nieuwsbrief kunnen daarom geen rechten worden ontleend.

personele zaken

| Sluitingsdata mutaties | Betaaldata salaris |
|-------------------------------|---------------------------|
| t/m 12 januari 2021 | 25 januari 2021 |
| t/m 15 februari 2021 | 25 februari 2021 |
| t/m 15 maart 2021 | 25 maart 2021 |

Salarisspecificatie 'nabetaling' 2020

Een aantal personeelsleden ontvangt een extra salarisspecificatie over 2020. Hierop staan diverse zaken die fiscaal nog in 2020 moesten worden verwerkt. Indien het een nabetaling betreft, dan heeft de uitbetaling daarvan plaatsgevonden op 25 januari 2021, tegelijk met de uitbetaling van het salaris van januari 2021.

Jaaropgave 2020

Op de laatste salarisspecificatie over 2020 staan bij 'Totalen t/m deze berekening' de gegevens voor uw jaaropgave. Bij 'Loon loonheffing' staat (afgerond naar beneden) uw (belastbaar) loon voor uw aangifte. Het bedrag achter 'Loonheffing' en 'Arbeidskorting' wordt naar boven afgerond. De officiële jaaropgave 2020 staat op [27 januari 2021](#) in uw digitale dossier (OSS/Youforce). Personeelsleden die bij 'mijn instellingen' hebben aangegeven alle nieuwe salarisspecificaties en jaaropgaven per e-mail te willen ontvangen, ontvangen de e-mail met de jaaropgave op deze dag.

Steeds meer personeelsleden maken gebruik van het vooraf ingevulde formulier inkomstenbelasting als zij aangifte Inkomstenbelasting doen. De belastingdienst presenteert hierin afzonderlijk de inkomsten die in dit formulier staan in: salaris, inkomsten vanuit een (aanvullende) uitkering of een ontslagvergoeding. Is dit voor u van toepassing, dan ziet u in OSS (Youforce) meerdere jaaropgaven staan in Mijn dossier.

Mocht u problemen ondervinden bij het opvragen van uw jaaropgave, kijk dan in de [handleiding OSS](#) of stel uw vraag door middel van het [vragenformulier](#). U vindt de vragenpagina en het vragenformulier op onze website www.onderwijsbureau-meppel.nl (Mijn ObM – Veel gestelde vragen→ of via [deze](#) link).

Netto salaris 2021

In 2021 zal voor de meeste werknemers (bij gelijkblijvende omvang van de werktijdfactor) het netto salaris hoger uitvallen. De pensioenpremies zijn weliswaar (fors) gestegen, maar door een aantal gunstige belastingmaatregelen houdt u netto meer over van het bruto salaris.

PO - Minimumloon per 1 januari 2021

Per 1 januari 2021 stijgt het minimumloon voor 21 jaar en ouder naar € 1684,- per maand. De PO-raad heeft de [nieuwe salaristabellen](#) gepubliceerd op haar website. Omdat de inkomensloze is verdisconteerd in de OOP-schalen, betekent dit een verhoging van het salaris voor de eerste 2 treden van schaal 1 en in de eerste trede van schaal 2 t/m 4.

VO - CAO VO stilzwijgend verlengd

Op 31 december is de looptijd van cao VO 2020 verstreken. Sociale partners hebben echter besloten om deze cao niet op te zeggen. Dit betekent dat de cao van rechtswege is verlengd tot en met 31 december 2021, met gevolg dat de hierin opgenomen arbeidsvoorwaarden in ieder geval tot die datum van toepassing zijn. Meer informatie leest u [hier](#).

(bron: VO-raad)

KO – Cao Kinderopvang: verhoging per 1 januari 2021

Per 1 januari 2021 worden de bedragen van de salarisschalen verhoogd met € 12,- bruto (bij een voltijds dienstverband). U leest hier meer over in de [cao](#), bijlage 2.

Werknemers die vallen onder de Participatiewet worden beloond conform het wettelijk minimumloon. Bij een voltijds dienstverband van 36 uur bedraagt het minimumloon vanaf 1 januari 2021 voor een werknemer van 21 jaar en ouder € 1.684,-.

Reiskostenvergoeding in 2021

In april vorig jaar heeft de regering een aantal maatregelen genomen in verband met de lockdown. Eén van die maatregelen was het toestaan van het door laten lopen van de onbelaste reiskostenvergoeding woon-werk, ook als er niet werd gereisd en er geen daadwerkelijke reiskosten werden gemaakt. Ook de fiscale uitruil (cafetarieregeling) bleef mogelijk. Voorwaarde was dat het vaste vergoedingen betroffen die al voor 13 maart 2020 werden toegekend. Na de aankondiging dat de goedkeuring voor de onbelaste vaste reiskostenvergoeding zou eindigen per 31 december 2020, verlengde het kabinet deze eerst nog tot 1 februari 2021. In het nieuwe pakket met steunmaatregelen is deze noodmaatregel in verband met het coronavirus en de huidige lockdown nu verlengd tot 1 april a.s.

Voorwaarde blijft dat het een vaste reiskostenvergoedingen betreft die al vóór 13 maart 2020 door de werkgever is toegekend.

Wilt u weten hoe uw bestuur omgaat met reiskostenvergoeding en thuiswerken, dan kunt u zich richten tot uw directeur of bestuursbureau.

Onderwijs & Organisatie

Opleiding en inkomen ouders van grote invloed op schoolsucces kind

Kinderen van ouders met een lager inkomen of opleidingsniveau beginnen al voor de basisschool met een achterstand en zij halen deze tijdens hun schoolloopbaan niet in. Dat blijkt uit het onderzoek '[Ongelijkheid van het jonge kind](#)' van het Centraal Planbureau. Het opleidingsniveau en het inkomen van de ouders hebben meer invloed op de schoolprestaties van een kind dan een migratieachtergrond.

De CPB-onderzoekers concluderen dat kinderen van ouders met een laag inkomen of een lage opleiding al op driejarige leeftijd veel minder goed zijn in reken- en taalvaardigheden dan kinderen van ouders met een hoog inkomen of opleidingsniveau. Vanaf groep 3 nemen de verschillen niet of nauwelijks verder toe, maar ze worden ook niet kleiner. Qua werkhouding en gedrag is er weinig verschil tussen kinderen van ouders met verschillende inkomensniveaus. Kinderen met laagopgeleide ouders daarentegen scoren wel lager op werkhouding en gedrag in de klas. Kinderen met een migratieachtergrond beginnen gemiddeld met een achterstand in taal en rekenen, maar zij maken gedurende hun schooltijd een inhaalslag. Uiteindelijk wijken zij weinig af van hun klasgenoten met een vergelijkbare sociaaleconomische achtergrond zonder migratieachtergrond. Op het gebied van werkhouding en gedrag zijn er al van jongs af aan weinig verschillen tussen kinderen met en zonder migratieachtergrond.

Naast de verschillen in achtergrondkenmerken, zijn de verschillen tussen jongens en meisjes vaak nog groter. Meisjes hebben al vanaf tweejarige leeftijd een voorsprong in taalvaardigheid. Jongens ontwikkelen na zes jaar een voorsprong in rekenen, al neemt deze voorsprong op latere leeftijd weer iets af. Jongens scoren daarnaast vanaf jonge leeftijd beduidend lager op werkhouding en gedrag. Een lagere score hierop betekent bijvoorbeeld dat zij minder nauwkeurig werken of sneller opgeven als iets niet lukt.

Bron: [CPB](#)

Wetsvoorstel Doorstroomtoets naar Tweede Kamer

Minister Slob van Onderwijs heeft het [Wetsvoorstel Doorstroomtoets](#) naar de Tweede Kamer gestuurd. Het wetsvoorstel beoogt de kansengelijkheid voor leerlingen bij de overgang van het primair naar het voortgezet onderwijs te verbeteren. In het wetsvoorstel krijgen alle groep 8 leerlingen op basis van de eindtoets het definitieve schooladvies. Alleen dat definitieve advies mag worden gebruikt voor aanmelding in het voortgezet onderwijs. Omdat er één moment van aanmelding komt, hebben alle leerlingen evenveel kans om te worden toegelaten.

Volgens de regering kan het later in de tijd geven van het (eerste) schooladvies en het vervroegen van de eindtoets voorkomen dat basisscholen steeds eerder in het schooljaar schooladviezen gaan afgeven en de selectie daardoor verder naar voren schuift. Hierdoor zou ook de druk op de eindtoets afnemen, omdat er weinig ruimte zou zijn om na het (eerste) schooladvies nog te oefenen voor de eindtoets.

Dit zou bijdragen aan het tegengaan van kansenongelijkheid. Vooral ouders met geld kiezen ervoor om hun kinderen betaalde toetstrainingen te laten volgen.

Ook het stelsel van toetsen in het primair onderwijs wordt herzien. De door de overheid aangeboden centrale eindtoets (Cito) wordt op termijn afgeschaft, omdat voldoende vergelijkbare toetsen van private partijen beschikbaar zijn. Het College voor Toetsen en Examens (CvTE) wordt toezichthouder op de kwaliteit en vergelijkbaarheid van de toetsen en krijgt daartoe onder andere regelgevende bevoegdheden. De Stichting Cito Instituut voor Toetsontwikkeling krijgt de taak het CvTE te adviseren over de erkenning en jaarlijkse toelating van deze private aanbieders.

Bron: [Rijksoverheid](#)

Minister Slob schrijft in een [brief](#) aan de Tweede Kamer dat groep 8 leerlingen vorig jaar gemiddeld een lager schooladvies hebben gekregen dan voorgaande jaren. Dat komt mede doordat de eindtoets vorig jaar niet door kon gaan vanwege de coronacrisis. Daardoor konden schooladviezen niet naar boven worden bijgesteld. Wel zijn leerlingen op de middelbare school vaker op een hoger onderwijsniveau geplaatst dan hun schooladvies aangaf. Kinderen uit armere gezinnen hebben hier echter minder vaak voordeel van gehad. Het ministerie heeft recent voor leraren een [handreiking Schooladvisering](#) gepubliceerd, die kan helpen om een goed schooladvies te geven.

Inspectie publiceert handreiking over effectief afstandsonderwijs

In [de handreiking 'Effectief afstandsonderwijs'](#) geven de Onderwijsinspectie en de Universiteit Maastricht een overzicht van de kansen en bedreigingen van afstandsonderwijs. Er is vanuit de wetenschap gekeken wat aantoonbaar effectief afstandsonderwijs is. Eerst worden zes risico's van afstandsonderwijs beschreven. Daarna wordt ingegaan op effectieve afstandslessen en effectieve aanpakken op schoolniveau (met praktische voorbeelden en tips). Ook wordt beschreven hoe ouders betrokken kunnen worden in het afstandsonderwijs. Het artikel beschrijft wetenschappelijke inzichten voor alle sectoren, van basisonderwijs tot hoger onderwijs.

Pabo opsplitsen om meer mannen voor de klas te krijgen

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap wil meer mannen voor de klas krijgen in het basisonderwijs. Om dat voor elkaar te krijgen wordt de pabo vanaf 2022 gesplitst. Er komt een specialisatie voor jongere kinderen en een voor oudere kinderen. Op die manier hoopt het ministerie dat meer mannen, die vaak niet stage willen lopen bij de kleuters, ervoor kiezen om de pabo te gaan doen.

De reguliere, brede pabo blijft bestaan, maar op basis van dit wetsvoorstel kunnen hbo-scholen vanaf 2022 ook nieuwe gespecialiseerde lerarenopleidingen aanbieden. Zo kunnen studenten ervoor kiezen om opgeleid te worden als leraar voor jonge of juist oudere kinderen. Deze leerkrachten krijgen dan ook alleen de bevoegdheid om aan die specifieke leeftijdsgroep les te geven.

De PO-Raad is kritisch op het wetsvoorstel om de 'harde' knip. Zij ziet meer in flexibele opleidingsroutes en vernieuwing van bevoegdheden. De bouwstenen die door de Onderwijsraad zijn aangereikt in het advies ['Ruim baan voor leraren'](#) bieden daarvoor een kansrijk perspectief: meer ruimte voor specialisatie of juist breder georiënteerde bevoegdheden, als vervolg op een brede basisbevoegdheid.

Algemeen

Corona en het scholingsaanbod ObM 2020-2021

Wij bieden elk schooljaar diverse informatiebijeenkomsten en scholingen aan. Door de verscherpte maatregelen zijn de bijeenkomsten in deze periode geannuleerd. Daarmee proberen wij de sociale contactmomenten tussen mensen te beperken, drukte te vermijden en reismomenten te verminderen. Het doel is om verdere verspreiding van het coronavirus te voorkomen. In de opzet, aard en inhoud van onze scholingen speelt interactie en uitwisseling een grote rol. Wij blijven de ontwikkelingen nauwgezet volgen. Zodra er weer meer ruimte is om bijeenkomsten op onze locatie te laten plaatsvinden, zullen we kijken naar nieuwe data. Wij hopen u dan weer gastvrij en veilig te ontvangen.

Thuiswerkbeleid Onderwijsbureau Meppel in coronatijd

Onderwijsbureau Meppel is een kantoororganisatie die valt onder het thuiswerkbeleid van het kabinet. Tot op heden is dat beleid niet gewijzigd. Daarom is het kantoor in principe gesloten en werken de medewerkers vanuit huis. Wij zijn telefonisch bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 08:00 tot 17:00 uur en op vrijdag van 08:00 tot 16:30 uur. Onze telefonistes verbinden u door met een van onze medewerkers thuis. Dit vergt wat extra handelingen, dus het kán voorkomen dat u dan iets langer moet wachten. Onze excuses hiervoor. In het belang van de veiligheid van onze medewerkers én de samenleving, blijven wij ons echter aan de thuiswerkregel houden. En blijft het motto: houd vol, blijf gezond!

Veelgestelde vragen

Op onze website (Mijn ObM → Veelgestelde vragen) hebben wij een [pagina](#) om u antwoord te geven op vragen die vaak via mail of telefoon worden gesteld. Zo kunt u ook buiten kantoor tijden antwoord krijgen op uw vraag (of uw vraag wordt doorgegeven aan de juiste medewerker).

- Heeft u bijvoorbeeld geen toegang tot MijnOnderwijsbureau omdat u uw wachtwoord bent vergeten, wilt u deze wijzigen of weet u uw gebruikersnaam niet? Gebruik dan deze [link](#).
- Ontvangt u geen SMS, of meerdere Zivvermails, meld ons dat via dit [formulier](#).
- Om uw eigen vraag te stellen: [klik hier](#) en vul het formulier in. Wij hebben dan alle gegevens op een rij om contact met u op te nemen!

Veelgestelde vragen


[Doe ik mee aan de cafetariaregeling?](#)

[Help, mijn declaratie is nog niet uitbetaald](#)

[Wanneer kan ik een vergoeding voor reiskosten aanvragen?](#)

[Kan ik mee doen met het fietsplan?](#)

[Hoe bereken ik mijn nieuwe netto salaris?](#)

 [alle veelgestelde vragen](#)

Er is op de pagina een blokje met 'veelgestelde vragen', dat inhoudelijk gericht is op vragen over salaris, declaraties en tegels in OSS.

Wij hebben ook een OneNote gemaakt met nog meer informatie en een handleiding OSS.

Klik [hier](#) voor deze 'vraagbaak'.

Wij hopen dat wij u hier verder mee helpen, op elk moment dat u dat nodig heeft. Na of tijdens kantoor tijd.

ABP-spreekuur

De beperkende maatregelen rondom het coronavirus treffen ook de ABP-spreekuren. Alle spreekuren zijn omgezet naar een telefonisch consult. Dit betekent dat de locatie niet meer van belang is: de medewerker kan zich inschrijven voor een beschikbaar moment en wordt op het gereserveerde tijdstip gebeld door een van de ABP-adviseurs. Dit biedt dus ook meer mogelijkheden. Klik [hier](#) voor de data.

Inschrijven nieuwsbrief medewerkers

Kent u collega's die deze nieuwsbrief nog niet hebben ontvangen, attendeer uw collega's er dan op dat ze zich kunnen inschrijven door op onderstaande knop te klikken:

 [Inschrijven nieuwsbrief medewerkers](#)

Mist u belangrijke berichten?

Het kan zijn dat mail vanuit de domeinnamen @onderwijsbureau-meppel.nl en @obm-nieuws.nl bij u in de ongewenste mail terecht komen. U kunt dit voorkomen door mail vanaf deze domeinnamen als veilige afzenders toe te voegen aan uw mailprogramma. Veilige afzenders zijn personen en/of domeinen waarvan u altijd de mail wilt ontvangen. Berichten van deze lijst veilige afzenders komen niet in uw spammap terecht. Lees [hier](#) hoe u dat doet.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Onderwijsbureau Meppel en verschijnt minimaal vier keer per jaar. Vormgeving en opmaak: Secretariaat Onderwijsbureau Meppel, secretariaat@onderwijsbureau-meppel.nl.