

## **Vier onderwijsbureaus sluiten contract met P/flex**

**Op 7 september sloten vier onderwijsbureaus een contract met P/flex. Dankzij deze overeenkomst zijn zij in staat hun klanten in het primair en voortgezet onderwijs beter van dienst te zijn bij het flexibiliseren van hun formatie.**

Onderwijsbureau Hollands Midden (OHM) te Leiden, Centrale Administratie Bestuursbureau Onderwijs (CABO) te Doetinchem, Onderwijsbureau Twente (ObT) te Borne en Onderwijsbureau Meppel (OBM) bedienen samen circa 900 scholen en hebben geen winstoogmerk. Voorheen waren het administratiekantoren, tegenwoordig reiken de ambities verder. OBM directeur Paul Janssen: 'Wij willen als onderwijsbureaus in alles voorzien, zolang het niet over de inhoud van het onderwijs gaat en bij zo'n integrale dienstverlening hoort payrolling.'

### **Vergelijkbare bedrijfscultuur**

De samenwerking lijkt wellicht wat merkwaardig gelet op de geografische spreiding, maar laat zich volgens OHM directeur Rens Heruer eenvoudig verklaren: 'We zijn alle vier niet de grootsten, meer de middenmoot, en daarnaast hebben we een vergelijkbare bedrijfscultuur. We kenden elkaar al vanuit een bredere samenwerking en nu diende zich een mogelijkheid aan om met behoud van ieders karakter een goede overeenkomst te sluiten voor alle bij ons aangesloten scholen.'

### **Financieel solide beleid**

Dankzij de schaalvergroting die de samenwerking bewerkstelligt wisten de onderwijsbureaus bij P/flex dienstverlening op maat tegen een scherpe prijs te verkrijgen. Dat is volgens de onderwijsbureaus hard nodig omdat het door de aanhoudende bezuinigingen op onderwijs voor de schoolbesturen steeds lastiger is een financieel solide beleid te voeren. CABO adjunct-directeur Manfred Besselink: '85% van de uitgaven gaat in het onderwijs naar personeel. Als de financiering onder druk komt te staan moet je kijken hoe je dat op kunt vangen en dan komt ook de grootste kostenpost in beeld.'

### **Nog geen gemeengoed**

Dat lijkt geen overbodige luxe want in het onderwijs is payrolling nog altijd geen gemeengoed en het beeld dat werknemers van deze dienst hebben blijkt dan ook verschillend. ObT directeur Leo Rondhuis: 'Je hoort wel eens dat oudere werknemers niet blij zijn met payrolling maar zij zijn over het algemeen niet degenen die ermee te maken krijgen. Dat zijn vooral jonge mensen die andere zaken belangrijk vinden dan een levenslange rechtspositie. Zij zeggen juist: 'Dit kan ik, kom maar op met dat werk.' Paul Janssen vult aan: 'Overigens heeft die uitgebreide rechtspositie in het onderwijs geleid tot een enorme regeldruk waardoor schoolbesturen nauwelijks kunnen ondernemen.'

### **Palet aan contractvormen**

De schoolbesturen vallen in deze tijd niet te benijden, zeker niet als ze zich in de periferie van het land bevinden waar de leerlingaantallen krimpen, soms wel tot 40 procent. CABO, ObT en OBM hebben veel klanten in dergelijke regio's waar scholen een dubbele financiële klap krijgen omdat naast de bezuinigingen hun financiering ook is gebaseerd op het aantal leerlingen. Onder deze omstandigheden kan het bijzonder risicovol zijn mensen op vast contract te

zetten. Payrolling kan dan uitkomst bieden met een palet aan contractvormen van kortlopend tot onbepaalde tijd.

### **Maatwerkafspraken**

De voordelen van payrolling voor het onderwijs zijn legio, maar waarom hebben de vier onderwijsbureaus P/flex als partner gekozen? Leo Rondhuis: 'Van meet af aan werkte P/flex consciëntieus, nauwgezet en met korte lijnen. Zo werken de vier onderwijsbureaus ook. Het is bovendien mogelijk maatwerkafspraken met ze te maken die geheel zijn toegesneden op onze individuele werkwijzen. Dat alles gaf voor ons de doorslag.'

### **Veel in het verschiet**

Over een naam voor het samenwerkingsverband hebben de vier onderwijsbureaus nog niet nagedacht maar over de terreinen die na payrolling samen verkend gaan worden lijkt men het al eens. Manfred Besselink: 'Je kunt dan denken aan het opzetten van een kwaliteitssysteem, het bijscholen van besturen en management of het uitwisselen van kennis. Er ligt nog veel in het verschiet.'



fotobijschrift

*Paul Janssen (OBM), Manfred Besselink (CABO), Leo Rondhuis (ObT) en Rens Heruer (OHM) ondertekenen het contract*